

給与勧告の実施状況等

年	勧告				国会決定		備考
	勧告月日	内容(較差)	実施時期 (月例給)	期末・勤勉 手当支給月数	内容	実施時期 (月例給)	
35	8. 8(月)	12.4 %	5.1	3.0	勧告どおり	10.1	39.4 池田・太田会談(公労委 企業規模100人以上民間給 与準拠)
36	8. 8(火)	7.3	"	3.4	"	"	
37	8.10(金)	9.3	"	3.7	"	"	
38	8.10(土)	7.5	"	3.9	"	"	
39	8.12(水)	8.5	"	4.2	"	9.1	
40	8.13(金)	7.2	"	4.3	"	"	40.5 11L087号条約批准、国公 法改正、人事局設置
41	8.12(金)	6.9	"	(4.3)	"	"	48.4 全農林事件最高裁判決
42	8.15(火)	7.9	"	4.4	"	8.1	
43	8.16(金)	8.0	"	(4.4)	"	7.1	
44	8.15(金)	10.2	"	4.5	"	6.1	
45	8.14(金)	12.67	"	4.7	"	勧告どおり	
46	8.13(金)	11.74	"	4.8	"	"	
47	8.15(火)	10.68	4.1	(4.8)	"	"	
48	8. 9(木)	15.39	"	(4.8)	"	"	
49	7.26(金)	29.64	"	5.2	"	"	
50	8.13(水)	10.85	"	(5.2)	"	"	
51	8.10(火)	6.94	"	5.0	"	"	
52	8. 9(火)	6.92	"	(5.0)	"	"	
53	8.11(金)	3.84	"	4.9	"	"	
54	8.10(金)	3.70	"	(4.9)	" (ただし、 指定職は 10.1実施)	"	
55	8. 8(金)	4.61	"	(4.9)	" (")	"	
56	8. 7(金)	5.23	"	(4.9)	管理職員等・調 整手当改定年度 内繰り延べ 期末・勤勉手当 旧ベース算定 実施見送り	"	
57	8. 6(金)	4.58	"	(4.9)	2.03 %	勧告どおり	
58	8. 5(金)	6.47	"	(4.9)	3.37 %	"	
59	8.10(金)	6.44	"	(4.9)	"	"	
60	8. 7(水)	5.74	"	(4.9)	勧告どおり	7.1	
61	8.12(火)	2.31	"	(4.9)	"	勧告どおり	
62	8. 6(木)	1.47	"	(4.9)	"	"	
63	8. 4(木)	2.35	"	(4.9)	"	"	
平成 元	8. 4(金)	3.11	"	5.1	"	"	4.5 完全週休2日制 6.9 勤務時間法施行 9.6 任期付研究員法施行
2	8. 7(火)	3.67	"	5.35	"	"	
3	8. 7(水)	3.71	"	5.45	"	"	
4	8. 7(金)	2.87	"	(5.45)	"	"	
5	8. 3(火)	1.92	"	5.30	"	"	
6	8. 2(火)	1.18	"	5.20	"	"	
7	8. 1(火)	0.90	"	(5.20)	"	"	
8	8. 1(木)	0.95	"	(5.20)	"	"	
9	8. 4(月)	1.02	"	5.25	" (ただし、指 定職は10. 4.1実施)	"	
10	8.12(水)	0.76	"	(5.25)	"	"	11.3 公務員制度調査会基本答申 12.3 官民人事交流法施行 12.4 国家公務員倫理法施行 13.1 中央省庁等再編
11	8.11(水)	0.28	"	4.95	"	"	
12	8.15(火)	0.12	"	4.75	"	"	
13	8. 8(水)	0.08 (子等に係る扶養手当 引上げ) (特例一時金)	"	4.70	"	"	
14	8. 8(木)	△2.03	(注2)	4.65	"	"	
15	8. 8(金)	△1.07	(注2)	4.40	"	(12.1)	
16	8. 6(金)	水準改定の勧告なし(注3)	—	(4.40)	—	(11.1)	
17	8.15(月)	△0.36	(注2)	4.45	勧告どおり	勧告どおり (12.1)	
18	8. 8(火)	水準改定の勧告なし(注4)	—	(4.45)	—	—	
19	8. 8(水)	0.35	4.1	4.50	勧告どおり(ただし、指 定職は実施 見送り)	勧告どおり	
20	8.11(月)	水準改定の勧告なし(注5)	—	(4.50)	—	—	20.6 国家公務員制度改革基本法 成立
21	8.11(火)	△0.22	(注2)	4.15	勧告どおり	勧告どおり (12.1)	
22	8.10(火)	△0.19	(注2)	3.95	勧告どおり	勧告どおり (12.1)	
23	9.30(金)	△0.23	(注2)	(3.95)			

(注) 1 期末・勤勉手当支給月数の「()」は、勧告を行っていない(前年と同月数)。
 2 勧告を実施するための法律の公布日の属する月の翌月の初日(公布日が月の初日であるときは、その日)
 (4月から実施日の前日までの期間に係る較差相当分を解消するため、12月期の期末手当で減額調整)
 3 平成16年の較差は、0.01%。水準改定以外の勧告(寒冷地手当の引下げ改定等)あり。
 4 平成18年の較差は、0.00%。水準改定以外の勧告(給与構造改革に関する改定)あり。
 5 平成20年の較差は、0.04%。水準改定以外の勧告(給与構造改革に関する改定等)あり。