

国家公務員試験採用情報フェイスブック運用方針

1 目的

本運用方針は、国家公務員試験採用情報フェイスブックアカウント（以下「フェイスブックアカウント」という。）の運用に関する事項を定め、国家公務員の採用に関する情報を中心に情報発信することを目的としています。

2 基本方針

フェイスブックアカウントは、国家公務員の採用に関する情報その他学生にとって有為な情報の発信を行うものとし、原則として返信は行わないこととしています。

3 運用方法

フェイスブックアカウントは、人事院人材局が以下のとおり運用します。

運用に当たり、投稿内容に関係のない投稿又は次の各号に該当する投稿であると判断したものについては、投稿者の同意なくして全部又は一部を削除することがあります。

- (1) 法令等に違反するもの
- (2) 公序良俗に反するもの
- (3) 本人の承諾なく個人情報を開示・漏えいする等プライバシーを侵害するもの
- (4) 第三者の特許権、意匠権、著作権、商標権、肖像権等を侵害するもの
- (5) 政治、宗教、営利活動等を目的としているもの
- (6) 記載された内容が虚偽又は著しく事実と異なるもの
- (7) 閲覧者を他のウェブサイト等へ誘導することを目的とするもの
- (8) Facebookの利用規約に反するもの
- (9) その他、運用上、不相当であると判断されるもの

4 免責事項

- ・ フェイスブックアカウントに掲載されている情報の正確さについては万全を期しておりますが、人事院人材局は利用者がフェイスブックアカウントの情報を用いて行う一切の行為について何ら責任を負うものではありません。
- ・ 人事院人材局は、フェイスブックアカウントに関連して、ユーザー間又はユーザーと第三者の間でトラブル、紛争等が発生した場合であっても、一切責任を負いません。
- ・ コメント等にかかる著作権等は、当該投稿を行ったユーザー本人に帰属しますが、投稿されたことをもって、ユーザーは人事院人材局に対し、投稿コンテンツを全世界において無償で非独占的に使用する権利を許諾したものとし、かつ、人事院人材局に対して著作権等を行使しないことに同意したものとします。
- ・ 上記の他、フェイスブックアカウントに関連して生じたいかなる損害についても人事院人材局は一切の責任を負いません。

5 知的財産権

フェイスブックアカウントの内容について、私的使用、引用その他の著作権法上認められた行為を除き、転載等を行うことはできません。引用等を行う際は適宜の方法により、必ず出所を明示してください。また、掲載記事に対する「いいね!」、「シェア」機能については、自由に使用していただくことができます。

6 その他

- (1) 本運用方針は、予告なく変更する場合があります。
- (2) フェイスブックアカウントは、予告なく利用の停止又は閉鎖する場合があります。