

事業番号

6

| 令和5年度行政事業レビューシート | | | | (人事院) | | | |
|--|---|------------------------------|-----------|------------|------------------|-------------|----|
| 事業名 | 国家公務員の職務に係る倫理の保持 | | | 担当部局庁 | - | 作成責任者 | |
| 事業開始年度 | 平成12年度 | 事業終了(予定)年度 | 終了予定なし | 担当課室 | 国家公務員倫理審査会事務局 | 首席参事官 阿部 健郎 | |
| 会計区分 | 一般会計 | | | | | | |
| 根拠法令(具体的な条項も記載) | 国家公務員法第3条の2、国家公務員倫理法第11条 | | | 関係する計画、通知等 | - | | |
| 政策 | - | | | 主要経費 | その他の事項経費 | | |
| 施策 | - | | | | | | |
| 政策体系・評価書URL | - | | | | | | |
| 事業の目的(5行程度以内) | 職員が職務に専念できる倫理的職場環境を確保し、職員の倫理意識の徹底により、職員の職務に係る倫理が継続的に保持することで、公務員倫理に対する国民の信頼を確保する。 | | | | | | |
| 現状・課題(5行程度以内) | 職員や事業者等の倫理法令に対する理解の増進、職員が倫理法令違反の疑いを見聞きした場合に躊躇なく相談・通報等する環境の実現及び違反事案発生府省における事案への適切な対応を実現する。 | | | | | | |
| 事業概要(5行程度以内) | 具体的な取組として、「12月の倫理月間における全職員対象の倫理研修の受講促進」、「作成教材や研修での相談・通報等の重要性の周知、心理的安全性の確保」、「経済団体等を通じた周知や民間企業役員等との意見交換」、「違反発生時の府省調査等への指導・助言」を行う。 | | | | | | |
| 事業概要URL | https://www.jinji.go.jp/rinri/index.html | | | | | | |
| 実施方法 | 直接実施 | | | | | | |
| 予算額・執行額(単位:百万円)(インプット) | 予算の状況 | 当初予算(A) | 11 | 11 | 12 | 11 | 11 |
| | | 補正予算(B) | - | - | - | - | - |
| | | 前年度から繰越し(C) | - | - | - | - | - |
| | | 翌年度へ繰越し(D) | - | - | - | - | - |
| | | 予備費等(E) | - | - | - | - | - |
| | | 計(F) =(A)+(B)+(C)+(D)+(E) | 11 | 11 | 12 | 11 | 11 |
| | 執行額(G) | 8 | 8 | 10 | - | - | |
| | 執行率(%) =(G)/(F) | 73% | 73% | 83% | - | - | |
| 当初予算+補正予算に対する執行額の割合(%) =(G)/[(A)+(B)] | 73% | 73% | 83% | - | - | | |
| 令和5・6年度予算内訳(単位:百万円) | 歳出予算項・目 | | 令和5年度当初予算 | 令和6年度要求 | 主な増減理由(・要望額・予備費) | | |
| | (項) | 人事院 | | | 要望枠への要求なし | | |
| | (目) | 庁費 | 8.6 | 9.1 | | | |
| | (目) | 職員旅費 | 1.5 | 1.0 | | | |
| | (目) | 諸謝金 | 0.9 | 0.9 | | | |
| | (目) | 講師等旅費 | 0.4 | 0.3 | | | |
| | (目) | 証人等旅費 | 0.0 | 0.0 | | | |
| | | | | | | | |
| | 計(A) | 11 | 11 | | | | |

| | | | | | | | | | | |
|--|--|--|---|-------|----|-------|-------|-------|--------------|-------------|
| 活動内容① (アクティビティ) | | 各府省等の幹部職員や倫理事務担当者に対して所属職員への意識啓発の取組を促すとともに、倫理の問題を職員個々人が自分事として捉える機会を提供できるよう、各府省等における研修・啓発活動の企画・実施の支援、府省等横断的な研修・啓発活動の実施を行う。 | | | | | | | | |
| ↓ | | | | | | | | | | |
| 活動目標及び活動実績 ① (アウトプット) | | 活動目標 | 活動指標 | | 単位 | 令和2年度 | 令和3年度 | 令和4年度 | 5年度 活動見込 | 6年度 活動見込 |
| | | 職員アンケートで過去3年間に倫理研修を受講したことがある職員の割合を95%以上とする。 | 職員アンケートにおける調査結果(研修の受講期間が、1年未満、又は、1年以上3年未満の職員の割合) | 活動実績 | % | 94 | 95 | 95.2 | - | - |
| | | | | 当初見込み | - | - | - | - | - | - |
| ↓ | | 倫理制度の解説、具体的なケースを用いた倫理制度に対する理解の浸透や相談・通報の仕組みの周知などを行うと共に、具体的なケースを想定した参加者間での討議をとりいれることで、より当事者意識を持って参加し、考える機会を持てるよう工夫した研修を行う。また、WEBを通じた有識者講演会を行い、本府省及び地方機関の職員に広く視聴を呼びかける。 | | | | | | | | |
| 成果目標及び成果実績 ①-1 (短期アウトカム) | | 成果目標 | 定量的な成果指標 | | 単位 | 令和2年度 | 令和3年度 | 令和4年度 | 目標年度 年度 | |
| | | 違反事案の件数が過去10年平均を下回る。(達成度の数値は低いほど良い) | 処分等件数と過去10年平均件数 | 成果実績 | 件 | 9 | 13 | 7 | - | |
| | | | | 目標値 | 件 | 17 | 15 | 15 | - | |
| | | | | 達成度 | % | 52.9 | 86.7 | 46.7 | - | |
| 成果実績及び目標値の根拠として用いた統計・データ名(出典)/定性的なアウトカムに関する成果実績 | | 表3-1調査及び懲戒処分等の件数等の推移(令和4年度年次報告書) | | | | | | | | |
| ↓ | | 成果目標①-2の 設定理由 (短期アウトカム からのつながり) | | | | | | | | |
| 成果目標及び成果実績 ①-2 (中期アウトカム) | | 成果目標 | 定量的な成果指標 | | 単位 | 令和2年度 | 令和3年度 | 令和4年度 | 目標年度 年度 | |
| | | | | 成果実績 | | | | | | |
| | | | | 目標値 | | | | | | |
| | | | | 達成度 | % | - | - | - | - | |
| 成果実績及び目標値の根拠として用いた統計・データ名(出典)/定性的なアウトカムに関する成果実績 | | | | | | | | | | |
| ↓ | | 成果目標①-3の 設定理由 (長期アウトカム へのつながり) | | | | | | | | |
| 成果目標及び成果実績 ①-3 (長期アウトカム) | | 成果目標 | 定量的な成果指標 | | 単位 | 令和2年度 | 令和3年度 | 令和4年度 | 目標最終年度 年度 | |
| | | 国家公務員の倫理感について、肯定的な見方をする国民の割合が60%となるようにする。 | 市民アンケートにおける調査結果(国家公務員の倫理感が高い、又は、全体として倫理感が高いが一部低い者もいると肯定的な見方をする者の割合) | 成果実績 | % | 48 | 61 | 52.7 | | |
| | | | | 目標値 | % | 60 | 60 | 60 | | |
| | | | | 達成度 | % | 80 | 101.7 | 87.8 | - | |
| 成果実績及び目標値の根拠として用いた統計・データ名(出典)/定性的なアウトカムに関する成果実績 | | 図1-1国家公務員の倫理感についての印象(市民アンケート)(令和4年度年次報告書) | | | | | | | | |
| アウトカム設定についての説明 | | アクティビティ①について定性的なアウトカムを設定している理由 | | | | | | | | |
| | | アクティビティ①についてアウトカムが複数設定できない理由 | | | | | | | | |

| | | | | | |
|----------------------------------|--|---|--|--|--|
| 事業に関連するKPIが定められている開議決定等 | 名称 | - | | | |
| | URL | - | | | |
| | 該当箇所 | - | | | |
| 事業所管部局による点検・改善 | | | | | |
| 点検結果 | <p>アクティビティ①について、短期アウトカム(違反事案件数)の測定指数は順調に推移しているが、長期アウトカム(市民アンケート結果)は、年度によってばらつきが見られる。</p> <p>短期アウトカムについては、倫理法制定の契機となったような重大な違反事案は少なく、倫理法、倫理規程は、職員が遵守すべきルールとして概ね定着してきていると考えられるが、違反事案は、毎年一定数、発生しており、長期アウトカムに影響を与えていると推測されることから、引き続き各種の倫理保持施策を実施していくことが重要である。これら実施に必要な予算は、適正に執行しており削減の余地はないと考えている。</p> | | | <p>目標年度における効果測定に関する評価(令和〇年度実施)</p> <p style="text-align: center;">該当なし</p> | |
| | 改善の方向性 | <p>アクティビティ①について、国家公務員の職務に係る倫理を保持し、職員の職務執行の公正さに対する国民の信頼を確保することは重要であるため、倫理保持のための必要な各種の施策を実施するに当たり、事業の効果や効率性の観点による精査を引き続き実施する。</p> | | | |
| 外部有識者の所見 | | | | | |
| ※ 外部有識者による点検の対象外の事業 | | | | | |
| 行政事業レビュー推進チームの所見に至る過程及び所見 | | | | | |
| 現状通り | <p>実施事業について、事業全体の改善や効率化を検討して、引き続き効果的・効率的な事業の実施に努めることとし、効率的に執行した実績を概算要求に適切に反映させること。</p> | | | | |
| 所見を踏まえた改善点/概算要求における反映状況 | | | | | |
| 現状通り | <p>事業全体の改善や効率化を検討して、引き続き効果的・効率的な事業の実施に努めるとともに、執行実績に見合う予算計上となるよう努める。</p> | | | | |
| 備考 | | | | | |
| | | | | | |
| 関連する過去のレビューシートの事業番号 | | | | | |
| 平成23年度 | - | | | | |
| 平成24年度 | - | | | | |
| 平成25年度 | 6 | | | | |
| 平成26年度 | 6 | | | | |
| 平成27年度 | 6 | | | | |
| 平成28年度 | 6 | | | | |
| 平成29年度 | 6 | | | | |
| 平成30年度 | 7 | | | | |
| 令和元年度 | 7 | | | | |
| 令和2年度 | 7 | | | | |
| 令和3年度 | 8 | | | | |
| 令和4年度 | 6 | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|------------------------|-------------|--------------------------|----------------------------|-------------|
| 資金の流れ (資金の受け取り先が何を行っているかについて補足する) (単位:百万円) | <div style="display: flex; align-items: center;"> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-right: 20px;"> 人事院 9.7百万円 </div> <div style="display: flex; flex-direction: column; gap: 10px;"> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px;"> 【一般競争契約(最低価格)】 A.音羽印刷(株)ほか 3.7百万円 <small>(倫理意識の浸透措置に係る職員啓発用教材製作費等)</small> </div> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px;"> 【一般競争契約(最低価格)】 B.(株)カンパニーテクノロジーズほか 4.1百万円 <small>(職員啓発用教材の作成等)</small> </div> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px;"> 【謝礼金】 C.個人ほか 0.8百万円 <small>(倫理制度の施策決定に係る有識者会議の有識者謝金等)</small> </div> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px;"> D.事務費 1.1百万円 <small>(倫理制度の施策決定及び倫理意識の浸透措置に係る会議費、旅費等)</small> </div> </div> </div> | | | | | |
| | A.音羽印刷(株) | | | B.(株)カンパニーテクノロジーズ | | |
| 費目・使途 (「資金の流れ」においてブロックごとに最大の金額が支出されている者について記載する。費目と使途の双方で実情が分かるように記載) | 費目 | 使途 | 金額 (百万円) | 費目 | 使途 | 金額 (百万円) |
| | 印刷製本費 | 倫理意識の浸透措置に係る職員啓発用教材製作費 | 3 | 雑役務費 | 倫理月間におけるWEB有識者講演の撮影及び配信業務料 | 1 |
| | 計 | | 3 | 計 | | 1 |
| | C. | | | D. | | |
| | 費目 | 使途 | 金額 (百万円) | 費目 | 使途 | 金額 (百万円) |
| | | ※個人のため割愛 | | | ※少額のため割愛 | |
| 計 | | 0 | 計 | | 0 | |

支出先上位10者リスト

A.

| | 支出先 | 法人番号 | 業務概要 | 支出額 (百万円) | 契約方式等 | 入札者数 (応募者数) | 落札率 | 一者応札・一者応募又は競争性のない随意契約となった理由及び改善策 (支出額10億円以上) |
|---|-----------|---------------|------------------------|--------------|--------------|----------------|-------|---|
| 1 | 音羽印刷(株) | 1010001013115 | 倫理意識の浸透措置に係る職員啓発用教材製作費 | 1 | 一般競争契約(最低価格) | 2 | 88.3% | - |
| 2 | (株)ライトハウス | 1120101058222 | 倫理月間用ホスター印刷 | 0.1 | 随意契約(少額) | - | - | - |
| 3 | (株)ワーナー | 3040001008060 | 倫理審査会の活動パンフレット作成 | 0.1 | 随意契約(少額) | - | - | - |
| 4 | アロー印刷(株) | 1250001005055 | 倫理月間用ホスター印刷増刷 | 0.0 | 随意契約(少額) | - | - | - |
| 5 | (株)和幸印刷 | 8011101022206 | 職員アンケート印刷 | 0.0 | 随意契約(少額) | - | - | - |

B.

| | 支出先 | 法人番号 | 業務概要 | 支出額 (百万円) | 契約方式等 | 入札者数 (応募者数) | 落札率 | 一者応札・一者応募又は競争性のない随意契約となった理由及び改善策 (支出額10億円以上) |
|---|--------------------------------|---------------|----------------------------|--------------|--------------|----------------|-------|---|
| 1 | (株)カンパニーテクノロジーズ | 9011001129348 | 倫理月間におけるWEB有識者講演の撮影及び配信業務料 | 1 | 一般競争契約(最低価格) | 7 | 95.5% | - |
| 2 | (株)ビデオマッチング | 9010401139634 | 倫理月間におけるWEB有識者講演の撮影及び配信業務料 | 1 | 随意契約(少額) | - | - | - |
| 3 | novel-com.(株) | 1070001027720 | 職員啓発用教材作成 | 0.7 | 随意契約(少額) | - | - | - |
| 4 | (株)サイドランチ | 1010001114053 | 職員啓発用漫画教材画像アップデート | 0.5 | 随意契約(少額) | - | - | - |
| 5 | (株)バルク | 4010001107293 | 職員アンケート(WEB調査)実施費 | 0.5 | 随意契約(少額) | - | - | - |
| 6 | NTTコム オンライン・マーケティング・ソリューション(株) | 4013301021701 | 市民アンケート(WEB調査)実施費 | 0.3 | 随意契約(少額) | - | - | - |
| 7 | (株)エス・ワイ企画印刷 | 4011101003135 | 倫理月間表彰状筆耕 | 0.0 | 随意契約(少額) | - | - | - |
| 8 | (株)テクノプロスマイル | 3010401070893 | 倫理月間におけるWEB有識者講演の音声反訳 | 0.0 | 随意契約(少額) | - | - | - |

