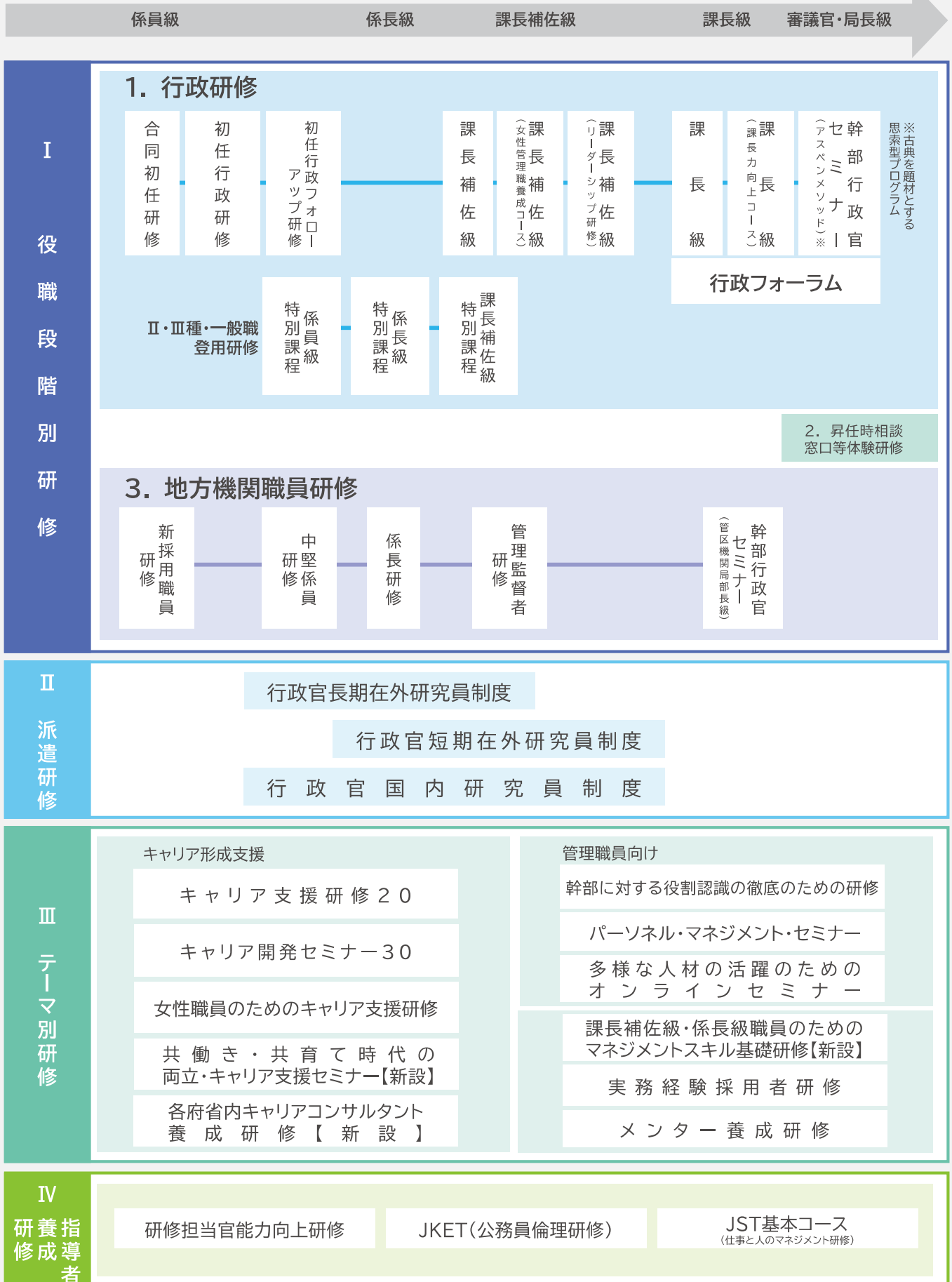


7 人材の育成

人事院は、全体の奉仕者たる国家公務員を育成するという理念の下、全府省の職員を対象とした研修を実施しています。各府省に対し、時代に対応した魅力的な研修を提供するため、随時改善に取り組んでおり、近年は、マネジメント能力の向上や職員のキャリア形成支援に力を入れています。





行政研修 ～府省の枠を超え「あるべき国家公務員」を目指す役職段階ごとの研修～

公務員研修所では、各府省の行政運営の中核を担うことが期待される職員等を対象に、国民全体の奉仕者としての使命感の向上、国民全体の視点に立って施策を行うための資質・能力の向上、研修員間の相互理解・信頼関係の醸成を基本的な目的として、役職段階(係員級～幹部級)に応じた行政研修を実施しています。

研修の特徴

国民全体の奉仕者としての行政官に不可欠な知識・思索

- ・幅広い行政政策事例の多角的検証・府省横断的な政策課題の討議
- ・高い倫理感の形成、古典を通じた深い思索力のかん養
- ・国民生活の実態に触れる現場体験、マネジメント能力の向上
- ・今日的テーマ、問題意識に応える第一線の講師

研修員間の相互啓発

- ・グループ討議・意見交換・実習を重視した「参加型カリキュラム」
- ・各府省・民間企業・外国政府等からの「幅広い参加者」



▲人事院公務員研修所(埼玉県入間市)

カリキュラム例

公務員倫理を考える

事例研究などを通じて、倫理的な行動の在り方について検討し、実践への動機付けを図る。

行政政策事例研究

歴史的意義の大きい行政事例を題材とする講義や討議を通じて、行政官として取るべき行動について多角的視点から考える。

海外派遣研修

行政課題の国際化の進展に対応し得る人材を育成するために、海外派遣研修制度を運営しています。

【行政官長期在外研究員制度】

派遣先：外国の大学院(修士課程・博士課程)
 期間：2年又は1年(博士課程への進学の場合は延長可)
 (2022年度派遣実績)161人
 米国89人、英国48人、フランス10人、オランダ4人、シンガポール4人、
 ドイツ3人、スイス2人、中国1人



▲ザールラント大学(ドイツ)にて

【行政官短期在外研究員制度】

派遣先：外国の政府機関・国際機関等
 期間：6か月又は1年
 (2022年度派遣実績)21人
 米国9人、英国4人、シンガポール2人、スウェーデン2人、オーストラリア1人、
 スイス1人、ドイツ1人、ベルギー1人



▲米国疾病予防管理センター(米国)にて

テーマ別研修等

職員のキャリア形成や人材育成等を研修の側面で支援しています。現在は、オンライン研修も活用しています。

【キャリア支援研修20】

各府省の20代職員を対象に、自分のキャリアを主体的に考えるきっかけや新たな気づきを得る場を提供しています。



▲キャリア支援研修20(グループワーク)の様子

【実務経験採用者研修】

各府省の民間企業等からの採用者を対象に、必要な知識や交流の場を提供するなど、公務員生活の開始を支援しています。



▲実務経験採用者研修の様子