

総合職試験採用職員の退職状況について

【調査の概要】

- 総合職試験採用職員（人事院が行う総合職採用試験からの採用者のみ。旧I種試験名簿からの採用者を含む。）で、採用後10年未満で退職した者に関する状況について、令和5年3月31日までの状況を集計。
- 在職年数については、採用後10年未満には5年未満、3年未満及び1年未満を、採用後5年未満には3年未満及び1年未満を、採用後3年未満には1年未満の退職者をそれぞれ含んでいる。
- 採用後1年未満とは、例えば、令和4年4月1日採用で令和5年3月31日に辞職した者が計上される。

表1 退職年度別・在職年数別の退職者数

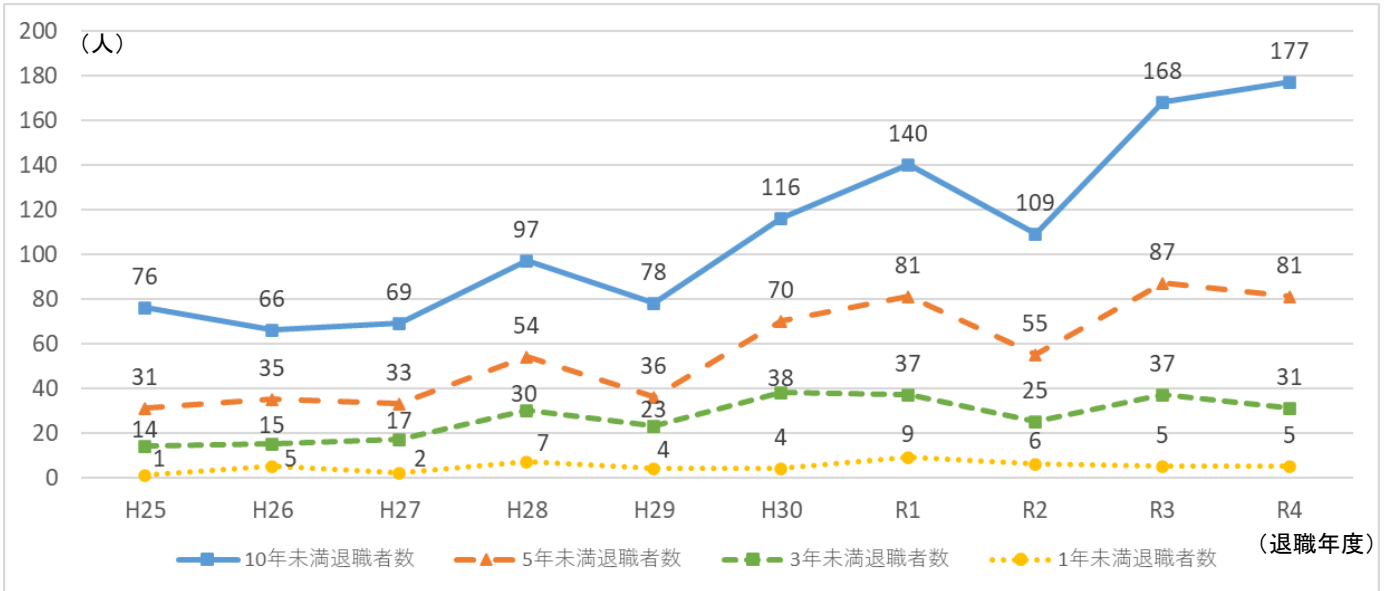


表2 採用年度別・在職年数別の退職率※

※ 退職率とは、各年度の採用者総数における令和5年3月31日までの退職者数の割合をいう。

