

TOPIC 3 令和6年度行政研修実施計画及び日程表

令和6年度行政研修実施計画の概要は表1、日程表は表2のとおりです。(令和6年4月1日現在)

表1 令和6年度行政研修実施計画の概要

研 修 名	対 象 者	研修期間	実施回数	予定人員
国家公務員合同初任研修 (内閣人事局と共催)	国家公務員採用試験の結果に基づき採用され、職務の級を行政職俸給表(一)2級(これに相当するものを含む。)に決定された職員で公務員研修所長が承認する者	1日	1回	800人
初任行政研修	国家公務員採用試験の結果に基づき採用され、職務の級を行政職俸給表(一)2級(これに相当するものを含む。)に決定された職員のうち、将来、本府省において主に政策の企画立案等の業務に従事することが想定されると各府省が推薦する者	3週間程度	7コース	各コース 110人
初任行政フォローアップ研修 (旧3年目フォローアップ研修)	初任行政研修受講から2年経過した職員のうち、将来、本府省において主に政策の企画立案等の業務に従事することが想定されると各府省が推薦する者	4日間	6コース	各コース 115人
行政研修(課長補佐級)	本府省課長補佐級に昇任後、概ね1年以内の職員のうち、本府省において政策の企画立案等の業務に従事する者	4日間	4回	各回 60人
行政研修(課長補佐級) 国際コース	各府省の課長補佐級の職員のうち、海外の大学院への留学経験者及び在外勤務経験者で、国際業務に将来的に携わる意欲のある者	3日間	1回	30人
行政研修(課長補佐級) 女性管理職養成コース	各府省の課長補佐級の女性職員で、本府省の管理職員候補として各府省が推薦する者	3日間	1回	40人
行政研修(課長補佐級) リーダーシップ研修	政策の企画立案等の業務に従事する年齢30歳代半ばの本府省課長補佐級の職員で、各府省が将来の本府省幹部職員として計画的に育成しようとしている者	14日間程度	1回	25人
行政研修(課長級) 課長力向上コース	本府省課長級に昇任後、概ね3年以内の職員のうち、本府省において組織管理の中核を担うことが期待される者	2日間程度 又は 4日間程度 (各1回)	2回	20人 又は 40人
行政研修 (係員級特別課程)	・Ⅱ種・Ⅲ種又は一般職等採用職員のうち係長昇任直前の職員・計画的育成者又はその選抜の候補となる成績優秀者	5日間	2回	各回 60人
行政研修 (係長級特別課程)	・Ⅱ種・Ⅲ種又は一般職等採用職員のうち本府省に勤務する者で計画的な育成が図られている者 ・概ね年齢35歳以下の者	5日間	3回	各回 50人
行政研修 (課長補佐級特別課程)	・Ⅱ種・Ⅲ種又は一般職等採用職員のうち本府省に勤務する者で計画的な育成が図られている者 ・概ね年齢45歳以下の者	5日間	1回	60人
幹部行政官セミナー (アスペンメソッド)	本府省審議官級及び筆頭課長級職員	4日間	1回	15人
行政フォーラム	本府省課長級以上の職員	2時間	6回	(希望者)

※本計画は、諸般の事情により変更や中止する場合がある。