

事業番号

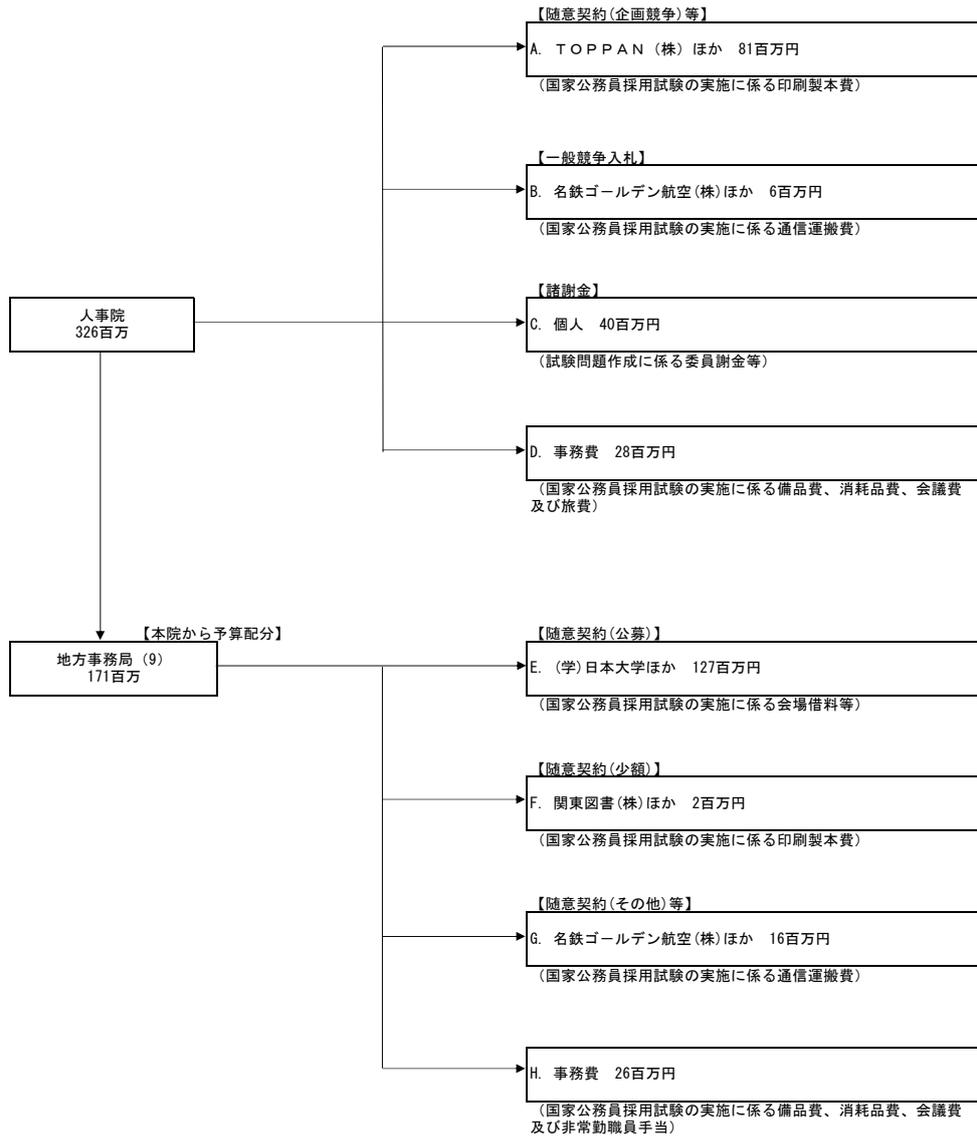
4

		令和6年度行政事業レビューシート			( 人事院 )		
事業名	国家公務員採用試験の実施			担当部局庁	人材局	作成責任者	
事業開始年度	昭和23年度	事業終了 (予定)年度	終了予定なし	担当課室	試験課及び試験専門官室	試験課長 住吉威彦 首席試験専門官 秋庭能久	
会計区分	一般会計						
根拠法令 (具体的な 条項も記載)	・国家公務員法第27条、第36条、第40条～第49条 ・採用試験の対象官職及び種類並びに採用試験により確保すべき人材に関する政令 ・人事院規則8-18			関係する 計画、通知等	2023年度国家公務員採用試験の施行計画 (令和5年2月1日)		
政策	-			主要経費	その他の事項経費		
施策	-						
政策体系・評価書URL	-						
事業の目的 (5行程度以内)	社会経済情勢や国際情勢が変化の中で、質の高い行政サービスを国民に提供し、行政が求められる役割を的確に果たせるよう、時代環境に適應できる能力を有する多様な有為な人材を継続的に確保するため、採用試験を公正かつ円滑・確実に実施する。						
現状・課題 (5行程度以内)	人事院では、公務組織を支える多様な有為な人材の確保に向けて、令和4年度から採用試験改革に取り組み、これまで試験区分の新設、試験実施時期の前倒し、試験地の拡大、受験資格年齢の引き下げ等を実施してきており、さらに採用試験の実施方法の見直しとして、オンライン方式を活用した採用試験の実施等について、実施に向けた課題等を整理しつつ検討を行っている。						
事業概要 (5行程度以内)	総合職試験(院卒者試験及び大卒程度試験)、一般職試験(大卒程度試験、高卒者試験及び社会人試験(係員級))、専門職試験(国税専門官、労働基準監督官等)及び経験者採用試験を実施している。令和5年度において実施した採用試験の数は、30種類32回(なお、経験者採用試験は9種類)である。このほか、就職氷河期世代に係る国家公務員中途採用者選考試験の実施について政府からの要請を受け、人事院が能力実証等の一部を統一的行う中途採用者選考試験(就職氷河期世代)を実施した。						
事業概要URL	<a href="https://www.jinji.go.jp/saiyo/siken/top_siken.html">https://www.jinji.go.jp/saiyo/siken/top_siken.html</a>						
実施方法	直接実施						
予算額・ 執行額 (単位:百万円) (インプット)			令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度要求
	予算の 状況	当初予算(A)	517	342	407	352	449
		補正予算(B)	-	-	-	-	-
		前年度から繰越し(C)	-	6	-	-	-
		翌年度へ繰越し(D)	▲ 6	-	-	-	-
		予備費等(E)	-	-	-	-	-
	計(F) =(A)+(B)+(C)+(D)+(E)		511	348	407	352	449
	執行額(G)		447	332	326	-	-
	執行率(%) =(G)/(F)		87%	95%	80%	-	-
	当初予算+補正予算に対する執行額の割合(%) =(G)/{(A)+(B)}		86%	97%	80%	-	-
令和6・7年度 予算内訳 (単位:百万円)	歳出予算項・目		令和6年度当初予算	令和7年度要求	主な増減理由(・要望額・予備費)		
	(項)	人事院			【主な増額理由】 一般職試験(大卒程度試験)における専門試験を課さない新区分の創設、経験者採用試験における新たな試験の創設等に伴い、採用試験実施に係る経費の増加が見込まれるため。		
	(目)	任用試験費	287	385			
	(目)	諸謝金	47	45			
	(目)	職員旅費	18	19			
	計(A)	352	449				

<b>活動内容① (アクティビティ)</b>		主に新規学卒者を対象とする採用試験(総合職試験、一般職試験(大卒程度試験、高卒者試験)及び専門職試験)及び社会人を対象とする採用試験(一般職試験(社会人試験(係員級))及び経験者採用試験)のほか、就職氷河期世代(昭和41年4月2日～昭和61年4月1日に生まれた者)を対象とする選考試験を実施する。								
↓										
<b>活動目標及び活動実績 ① (アウトプット)</b>		活動目標	活動指標		単位	令和3年度	令和4年度	令和5年度	6年度 活動見込	7年度 活動見込
		活動内容①に掲げる採用試験等の実施	実施した採用試験等の種類・回数	活動実績	種類・回	30・33	30・33	31・33	—	—
				当初見込み	種類・回	30・33	30・33	31・34	32・34	31・33
↓										
<b>成果目標①-1の 設定理由 (アウトプット からのつながり)</b>		国家公務員採用試験の実施は、公務組織を支える多様で有為な人材を確保するための基盤であり、また、その適正な実施は公務に対する国民の信頼にも関わることから、各年度に実施するすべての採用試験等を公正かつ円滑・確実に実施することを成果目標とした。								
<b>成果目標及び成果実績 ①-1 (短期アウトカム)</b>		成果目標	定量的な成果指標		単位	令和3年度	令和4年度	令和5年度	目標年度 年度	
		活動内容①に掲げる全ての採用試験等の公正かつ円滑・確実な実施	—	成果実績	—	—	—	—	—	
				目標値	—	—	—	—	—	
				達成度	%	—	—	—	—	
<b>成果実績及び目標値の 根拠として用いた 統計・データ名(出典) /定性的なアウトカムに 関する成果実績</b>		令和3年度から5年度までのすべての採用試験及び中途採用者選考試験(就職氷河期世代)において、公正かつ円滑・確実に実施することができた。なお、採用試験改革にも取り組み、試験の新設、試験実施時期の前倒し、試験地の拡大、受験資格年齢の引き下げ等を実施してきている。また、令和2年度から令和5年4月までの試験においては、新型コロナウイルス感染症の感染拡大防止対策を講じつつ試験を実施した。								
↓										
<b>成果目標①-2の 設定理由 (短期アウトカム からのつながり)</b>										
<b>成果目標及び成果実績 ①-2 (中期アウトカム)</b>		成果目標	定量的な成果指標		単位	令和3年度	令和4年度	令和5年度	目標年度 年度	
				成果実績						
				目標値						
				達成度	%	—	—	—	—	
<b>成果実績及び目標値の 根拠として用いた 統計・データ名(出典) /定性的なアウトカムに 関する成果実績</b>		—								
↓										
<b>成果目標①-3の 設定理由 (長期アウトカム へのつながり)</b>										
<b>成果目標及び成果実績 ①-3 (長期アウトカム)</b>		成果目標	定量的な成果指標		単位	令和3年度	令和4年度	令和5年度	目標最終年度 年度	
				成果実績						
				目標値						
				達成度	%	—	—	—	—	
<b>成果実績及び目標値の 根拠として用いた 統計・データ名(出典) /定性的なアウトカムに 関する成果実績</b>										
<b>アウトカム設定について の説明</b>		アクティビティ①について定性的なアウトカムを設定している理由								
		本事業は、採用試験を公正かつ円滑・確実に実施することを目的とするものであるため、この成果を反映する定量的な指標を設定することは困難。								
		アクティビティ①についてアウトカムが複数設定できない理由								
		本事業は、各年度ごとに完結する試験の実施に関するものであり、事業終了の予定はないため、段階的なアウトカムの設定にはなじまない。								

事業に関連するKPIが定められている関連決定等	名称	2024年度国家公務員採用試験の施行計画		
	URL	https://www.jinji.go.jp/kouho_houdo/kisya/2312/2024sekoukeikaku.html		
	該当箇所	全体		
<b>事業所管部局による点検・改善</b>				
点検結果	<p>国家公務員採用試験は、各府省の需要に応じた多様で有為な人材を供給してきており、情実任用を排し、能力本位により公務を担う優秀な人材を確保するための必要不可欠な事業である。この採用試験の実施に際しては、費用対効果を意識し、効率的に実施している。国家公務員採用試験に際しては、平成24年度から全ての試験でインターネット申込みを実施しており、試験業務の合理化・効率化、受験希望者の利便性の向上を図ってきた。また、平成28年度より、インターネット申込者については自らの試験結果(成績)をインターネット上で確認できることとし、受験者の利便性向上及び受験者からの成績開示請求に関する事務の合理化を図り、令和2年度からは、合格通知書のWeb化を行い、受験者の利便性の向上と事務の合理化を図っているところである。採用試験改革にも取り組み、試験の新設、試験実施時期の前倒し、試験地の拡大、受験資格年齢の引き下げ等を実施してきている。また、令和2年度から令和5年4月までの試験においては、新型コロナウイルス感染症の感染拡大防止対策を講じつつ試験を実施した。</p>			目標年度における効果測定に関する評価(令和〇年度実施)
改善の方向性	採用試験の実施に当たっては、試験受付業務等の合理化・効率化を図るなど、費用対効果を意識した効率的な試験業務に努め、インターネットを利用することの利便性等をアピールし、さらなる浸透を図ることにより、事務の合理化やコスト削減を推進する。			
<b>外部有識者の所見</b>				
※ 外部有識者による点検の対象外の事業				
<b>行政事業レビュー推進チームの所見に至る過程及び所見</b>				
事業内容の一部改善	国家公務員採用試験の実施について、試験受付業務等の合理化・効率化を図るなど、引き続き費用対効果を意識した効率的な実施に努めつつ、令和7年度に実施予定のない試験について見直しを行い、要求に適切に反映させること。			
<b>所見を踏まえた改善点/概算要求における反映状況</b>				
縮減	国家公務員採用試験については、受験者の利便性の向上と事務の合理化を図り、効率的な事業の実施に努めるとともに、令和7年度に実施予定のない試験について縮減をした上、新たな試験の種類等の新設、オンライン試験への対応などの予算について計上する。			
<b>備考</b>				
<b>関連する過去のレビューシートの事業番号</b>				
平成23年度		-		
平成24年度		3		
平成25年度		3		
平成26年度		3		
平成27年度		3		
平成28年度		3		
平成29年度		3		
平成30年度		3		
令和元年度		4		
令和2年度		4		
令和3年度		5		
令和4年度		4		
令和5年度		4		

**資金の流れ**  
 (資金の受け取り先が何を行っているかについて補足する)  
 (単位:百万円)



**費目・使途**  
 (「資金の流れ」においてブロックごとに最大の金額が支出されている者について記載する。費目と使途の双方で実情が分かるように記載)

A. TOPPAN(株)			B. 名鉄ゴールデン航空(株)		
費目	使途	金額 (百万円)	費目	使途	金額 (百万円)
印刷製本費	試験問題集の版下作成及び印刷代	74	通信運搬費	試験問題集等の梱包・発送代	5
計		74	計		5
C.			D.		
費目	使途	金額 (百万円)	費目	使途	金額 (百万円)
	※個人のため割愛			※金額が少額のため割愛	
計		0	計		0
E. (株)武蔵エンタープライズ			F.		
費目	使途	金額 (百万円)	費目	使途	金額 (百万円)
借料及び損料	国家公務員採用試験に係る会場使用料	12		※金額が少額のため割愛	
計		12	計		0
G. 日本通運(株)			H.		
費目	使途	金額 (百万円)	費目	使途	金額 (百万円)
通信運搬費	国家公務員試験に係る運送料	6		※金額が少額のため割愛	
計		6	計		0

支出先上位10者リスト

A.

	支出先	法人番号	業務概要	支出額 (百万円)	契約方式等	入札者数 (応募者数)	落札率	一者応札・一者応募又は競争性のない随意契約となった理由及び改善策 (支出額10億円以上)
1	TOPPAN(株)	8010501050089	試験問題集の版下作成及び印刷代	74	随意契約 (企画競争)	1	100.0%	-
2	(社福)日本点字図書館	9011105000974	点字による試験問題集作成代	2	随意契約 (企画競争)	1	100.0%	-
3	東洋印刷(株)	3130001021789	多肢選択式答案用紙印刷代	2	一般競争契約 (最低価格)	1	92.9%	-
4	(株)ワーナー	3040001008060	記述式答案用紙等印刷代	2	随意契約 (少額)	-	-	-
5	(株)丸井工文社	6010901011444	2024年度「日程広報資料」等印刷代	0.4	随意契約 (少額)	-	-	-
6	(株)膳栄社	8010001024865	一般職(大卒)第1次試験試験官・試験補佐官実施事項印刷代	0.3	随意契約 (少額)	-	-	-
7	(株)白橋	1010001046131	性格傾向スケール回答用紙印刷代	0.2	随意契約 (少額)	-	-	-
8	(株)内浦	8010601001198	一般職(高卒等)受験心得印刷代	0.1	随意契約 (少額)	-	-	-
9	(社福)日本点字図書館	9011105000974	点字受験案内作成代等	0.1	随意契約 (少額)	-	-	-
10	浦商印刷(株)	9010001000948	専門職(高卒・海大・気大)受験心得印刷代	0.0	随意契約 (少額)	-	-	-

B.

	支出先	法人番号	業務概要	支出額 (百万円)	契約方式等	入札者数 (応募者数)	落札率	一者応札・一者応募又は競争性のない随意契約となった理由及び改善策 (支出額10億円以上)
1	名鉄ゴールデン航空(株)	5010601040926	試験問題集等の梱包・発送代	5	一般競争契約 (最低価格)	1	63.9%	-

C.

	支出先	法人番号	業務概要	支出額 (百万円)	契約方式等	入札者数 (応募者数)	落札率	一者応札・一者応募又は競争性のない随意契約となった理由及び改善策 (支出額10億円以上)
1	個人A		総合職(院卒・大卒)専門試験(多肢選択式)謝金等	0.4	(諸謝金)	-	-	-
2	個人B		総合職(院卒・大卒)専門試験(多肢選択式)謝金等	0.4	(諸謝金)	-	-	-
3	個人C		総合職(院卒・大卒)専門試験(多肢選択式)謝金等	0.4	(諸謝金)	-	-	-
4	個人D		総合職(院卒・大卒)専門試験(多肢選択式)謝金等	0.3	(諸謝金)	-	-	-
5	個人E		総合職(院卒・大卒)専門試験(多肢選択式)謝金等	0.3	(諸謝金)	-	-	-
6	個人F		総合職(院卒・大卒)専門試験(多肢選択式)謝金等	0.3	(諸謝金)	-	-	-
7	個人G		総合職(院卒・大卒)専門試験(多肢選択式)謝金等	0.3	(諸謝金)	-	-	-
8	個人H		総合職(院卒・大卒)専門試験(多肢選択式)謝金等	0.3	(諸謝金)	-	-	-
9	個人I		総合職(院卒・大卒)専門試験(多肢選択式)謝金等	0.2	(諸謝金)	-	-	-
10	個人J		総合職(院卒・大卒)専門試験(多肢選択式)謝金等	0.2	(諸謝金)	-	-	-

