

Well-beingの実現に向けて

※Well-being 精神的・社会的、あるいは身体的に満足がいく状態のこと。

国家公務員が働きやすく、やりがいを持って働くためには、どんなときも実力を発揮できる多様なワークスタイルも重要です。国家公務員になったらどんな働き方ができるのか、その一端をお見せします！



フレックスタイム制

勤務時間を柔軟に変更できます。

2025年4月1日からは **週休3日** も可能となります！

※総労働時間は変わりません。



テレワーク等勤務

オフィスから離れて自宅等で仕事をすることができます。

※活用頻度は機関によって異なります。



年次休暇

年間取得平均約

16日！

※令和6年国家公務員給与等実態調査より

年間20日付与

(4月1日採用の場合は15日付与)

繰越で最大 40日！

休暇は1時間単位 から取得可

夏休み は年次休暇と合わせて **1週間以上** 取る方も！

家庭と両立しやすい働き方へ

育休取得率

男性

72.5%

女性

99.1%

※「仕事と家庭の両立支援関係制度の利用状況調査(令和4年度)」より

妊 娠

- 出生サポート休暇
- 業務軽減
- 時間外勤務の制限

出 産

- 産前休暇・産後休暇
- 配偶者出産休暇
- 育児参加のための休暇

子 育 て

- 育児休業
- 育児短時間勤務
- フレックスタイム制(週休3日可)
- 子の看護休暇



個々のキャリアをサポートする職場

役職段階別研修

新採用職員研修

中堅係員研修

係長研修

管理監督者研修

テーマ別研修(例)

- キャリア支援研修20
- キャリア開発セミナー 30
- 女性職員のためのキャリア支援研修
- メンター研修
- 生涯設計セミナー など



若手のニーズに合わせたテーマも柔軟に扱っています！

振り返りから、成長へ

職務遂行に当たり以下の2種類を、それぞれ6段階の絶対評価をします。

能力評価

職務遂行に当たり **発揮した能力** を評価

業績評価

職務遂行に当たり **挙げた業績** を評価



【人事評価の流れ】

期首面談
(目標設定)

業務遂行

達成状況等
の自己申告

期末評価

期末面談

評価内容は、勤勉手当(ボーナス)や昇給、昇任に活用されています！

Q || 異動は多いですか？

A

異動は数年おきに行われる場合もありますが、引っ越しを伴うとは限りません。ずっと地元にいる方もいれば、全道、全国で活躍する方もいます。様々な仕事を経験することができるのは、国家公務員の強みでもあります。キャリアステップは様々。是非説明会で積極的に質問してみてください！