デジタル庁

デジタルの活用により、
一人ひとりのニーズに合ったサービスを
選ぶことができ、多様な幸せが実現できる社会

日本のデジタル社会実現の司令塔として、発足しました。誰一人取り残されることなく、多様な幸せが実現できる社会を目指し、国や地方公共団体、民間事業者など関係者と連携して、社会全体のデジタル化を推進する取組を牽引していきます。

組織・業務概要

デジタル社会の実現のため、機動的にプロジェクトを組成し、政策を推進しています。プロジェクトベースで政策に関わりながら、様々な業務を経験していただけます。

- 勤務地：東京都千代田区紀尾井町
  ※庁内外の異動を含め、多種多様な幅広い経験をしていただきます
- 昇進例：係員→主査→参事官補佐→企画官　…と昇進
- 主な研修：新規入庁者オンボーディング研修、階級別研修
- 職員数：合計1,105名、行政出身者504名、民間出身者等601名（2024年7月1日時点）

採用実績　全試験区分より採用可能性あり

2022年卒	総合職5名 / 一般職(大卒程度) 4名
2023年卒	総合職6名 / 一般職(大卒程度) 8名 / 一般職(高卒程度)3名
2024年卒	総合職11名 / 一般職(大卒程度) 6名 / 一般職(高卒程度)2名

例）法律、行政、教養、経済、デジタル、工学、事務区分等より採用実績あり

4つのキャリアコース

組織設計

生産性高く、自らデジタルファーストな組織を設計・運営します。

政策デザイン

ユーザー中心で政策やサービスを企画・実行し、ステークホルダーと調整しつつ社会実装に結びつけます。

リーガル

現行の法令をゼロベースで見直し、デジタル時代に沿った新たな法制度の在り方を立案します。

テック

モダンなテクノロジーに寄り添い、サービスの品質向上に繋がるよう、エンジニアリングを遂行します。

先輩職員からのメッセージ

とてもオープンな職場環境

データマネジメントやトラスト政策に関する業務をしています。とてもオープンな職場環境で、周りに有識者が数多くいるので日々学びながら業務を行っています。

— 2022年入庁男性職員（デジタル）

官民様々なバックグラウンドの方とやり取り

グループ内外の調整業務をメインで行っています。官民様々なバックグラウンドの方とやり取りを行い、最適なコミュニケーション方法を日々勉強中です。

— 2023年入庁女性職員（行政）

採用に関するお問い合わせ

戦略・組織グループ 人事チーム 採用担当
電話: 03-6771-8180 (採用担当直通)｜メール: saiyo@digital.go.jp
〒102-0094 東京都千代田区紀尾井町1-3
東京ガーデンテラス紀尾井町 20階

採用に関する詳細

説明会のイベント情報や過去の説明会動画をご覧いただけます

digital.go.jp/recruitment