



ハロワークくん

ハローワーク (公共職業安定所)

国家公務員採用一般職試験

職業安定行政 全ての人々が、その能力を最大限に発揮して働けるようにするとともに、人材を求める企業のニーズに応えることなどを目的としています。

【主な業務】

- 職業相談・職業紹介業務** 仕事を探されている方（求職者）へ、職業相談を通じて就職に関する様々な情報を提供し、求職者の希望や適性・能力等にふさわしい職を選択できるよう助言、援助などを行います。
- 求人業務** 事業主から求人募集の申込みを受け付け、求人の内容（賃金、労働時間等の条件）を点検し、求人充足のための相談対応・助言などを行います。
- 雇用保険業務** 適用部門では雇用保険加入・廃止の手続き、労働者が退職した際の離職票発行手続きなどを行います。給付部門では失業された方へ失業等給付の支給手続きなどを行います。
- 雇用対策業務** 障害者、高齢者、新卒者、子育てをしながら就職を希望している方など特別な支援が必要な方に職業相談・職業紹介、就職後の職場定着支援などの支援を行います。

雇用環境・均等室

国家公務員採用一般職試験、労働基準監督官採用試験（専門職）

雇用環境・均等行政 労働者が性別等により差別されることなく、また、働く女性が母性を尊重されつつ、能力を十分に発揮できる雇用環境を整備することなどを目的としています。

【主な業務】

- 企業指導業務** 雇用の分野における男女の均等な機会及び待遇の確保、労働者が仕事と育児・介護を両立することができる環境整備、非正規雇用労働者の待遇改善など、働きやすい雇用環境を実現するために、企業への指導やハラスメントを含む労働問題の相談対応などを行います。



たしかめたん

労働基準監督署

国家公務員採用一般職試験、労働基準監督官採用試験（専門職）

労働基準行政 労働条件の向上、労働者の安全と健康の確保を図ることなどを目的としています。

【主な業務】

- 監督指導業務** 労働問題の相談対応を行うとともに、労働条件の確保・向上を図るため、立入調査による機械・設備や帳簿の確認などを行い、法令違反が認められた場合には是正指導や行政処分（使用停止命令など）を行います。法違反を是正しないなど重大・悪質な事案については刑事事件として捜査を行い、検察庁に送検します。
- 安全衛生業務** クレーンなどの機械の検査、建設工事の届出の審査、健康診断実施状況や有害な化学物質の取扱いに関する措置の確認、労働災害が発生した場合には原因究明、再発防止のための指導などを行います。
- 労災保険業務** 労災保険の加入・廃止手続き、保険料の申告・納付受付などを行います。
また、仕事上のけが・病気、通勤途中のけがといった労働災害に遭われた方やその遺族から、診療費、休業（補償）給付などの請求書を受け付け、関係者からの聞き取りや実地調査、医学的意見の収集などの調査をし、労災保険の給付を行います。

★先輩職員からのメッセージ

キャリアパス

労働基準監督官

採用労働局で勤務（2年間）

採用労働局**以外**で勤務（2年間）

採用労働局で勤務



令和6年度採用



私は現在、主に窓口や電話での相談対応を行っています。相談は労働者からも会社からも寄せられ、内容も法律の確認から具体的なトラブルの相談まで様々です。日々相談を受ける中で感じるのは、労働問題を解決できる存在として労働基準監督官が大きく期待されているということです。そうした期待に応えられること、そして自分の仕事を通して誰かの生活をより良くできることが、労働基準監督官という仕事の魅力だと思います。皆さんと一緒に働ける日を楽しみにしています。

※労働基準監督官は、**法文系区分**と**理工系区分**の2つの採用区分があります！



厚生労働事務官 (基準・共通)

キャリアパス

入省後は採用労働局で勤務

生活の基盤である「労働」に携わり、人や社会を支える労働行政の役割に魅力を感じ、労働局を志望しました。

私の仕事は、労働災害により被災した労働者や遺族を保護するための保険給付の業務や、労働保険の加入の手続き、労働保険料の申告受付や徴収の業務です。大変だと思ったりもしますが、困っている人の役に立ちたいという気持ちで入省したため、毎日やりがいと充実感を感じています。職場の雰囲気はとても暖かく、休暇制度等も充実しており、働きやすい職場だと思います。皆さん、ぜひ私たちと一緒に働いてみませんか。



令和5年度採用



(基準) 事務官
一般職 (大卒) 行政

(共通) 事務官
一般職 (大卒) 行政

令和6年度採用



私は、雇用保険の窓口業務を担当しています。毎日様々な悩みを持つお客様が来所されるため、お客様の話をよく聞き、ひとりひとりの状況に寄り添った対応をすることを心がけて日々の業務を行っています。窓口業務はお客様から直接感謝の言葉をいただける機会が多く、お客様との会話がやりがいにも繋がっています。

様々な人との対話を通して、自分自身も日々成長できる職場です。皆様と一緒に働けるのを楽しみにお待ちしております！

ワークライフバランスの推奨

- 超過勤務の縮減
- **マンスリー休暇**
(月に少なくとも1日の年次休暇を取得する制度)の徹底
- 育児短時間勤務など子育てと仕事の両立支援
- 女性だけではなく男性の育児休業や配偶者出産休暇・育児参加休暇の取得促進など、働きやすい職場作りを目的とする行政として、まず自らが率先して職場環境を整えることに力を入れています。また、野球やサッカー、マラソンなど、有志が集まって職員同士の交流を深めています。

中国地方には5つの労働局があります。



検索 ○○労働局

