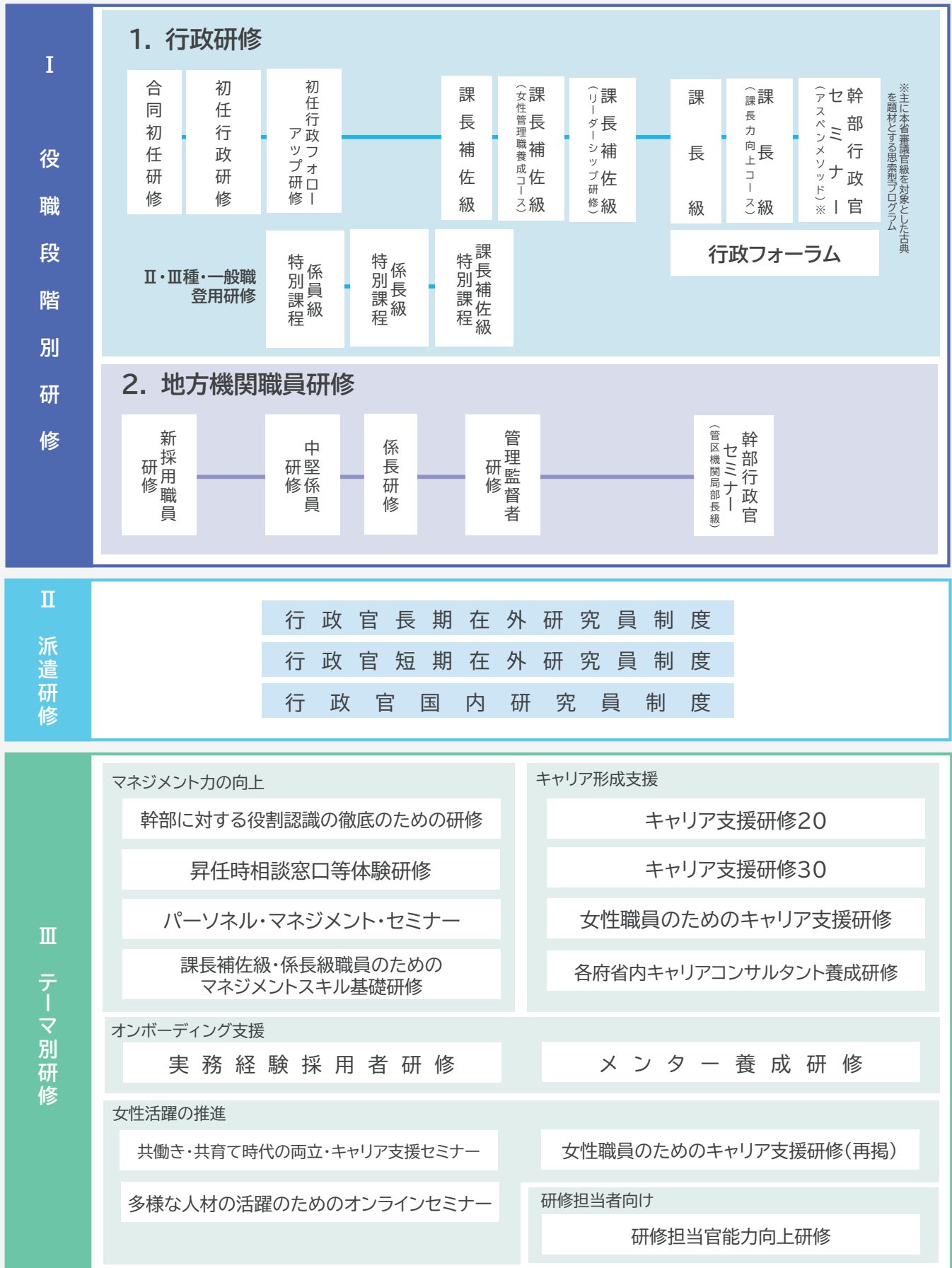


6 人材の育成

人事院は、全体の奉仕者たる国家公務員を育成するという理念の下、全府省の職員を対象とした研修を実施しています。各府省に対し、時代に対応した魅力的な研修を提供するため、随時改善に取り組んでおり、近年は、マネジメント能力の向上や職員のキャリア形成支援に力を入れています。



行政研修

各府省の行政運営の中核を担うことが期待される職員等に、府省の枠を超え「あるべき国家公務員」を目指す役職段階(係員級～幹部級)ごとの研修を実施しています。

【研修の特徴】

国民全体の奉仕者としての行政官に不可欠な知識・思索

- ・幅広い行政政策事例の多角的検証・府省横断的な政策課題の討議
- ・高い倫理感の形成、古典を通じた深い思索力のかん養
- ・国民生活の実態に触れる現場体験、マネジメント能力の向上
- ・今日的テーマ、問題意識に応える第一線の講師

研修員間の相互啓発

- ・グループ討議・意見交換・実習を重視した「参加型カリキュラム」
- ・各府省・民間企業・外国政府等からの「幅広い参加者」

【カリキュラム例】

公務員倫理を考える

事例研究などを通じて、倫理的な行動の在り方について検討し、実践への動機付けを図る。

行政政策事例研究

歴史的意義の大きい行政事例を題材とする講義や討議を通じて、行政官として取るべき行動について多角的視点から考える。



▲人事院公務員研修所(埼玉県入間市)

派遣研修

各府省の行政官を国内外の大学院等に派遣する派遣研修制度を運営しています。

【行政官長期在外研究員制度】

派遣先：外国の大学院(修士課程・博士課程)
期 間：1年又は2年(博士課程への進学の場合は延長可)
派遣者数：148人(2024年度)

＜最近の見直し＞
2024年度派遣から
1年派遣コースを新設



▲ティルブルフ大学(オランダ)にて

【行政官短期在外研究員制度】

派遣先：外国の政府機関・国際機関等
期 間：1年以内
派遣者数：20人(2024年度)
※2025年3月時点。リーダー派遣コースを除く

＜最近の見直し＞
2024年度に管理職を
短期間海外の大学院に
派遣するリーダー派遣
コースを新設



▲オックスフォード大学(英国)リーダー派遣にて

【行政官国内研究員制度】

派遣先：国内の大学院(修士課程・博士課程) 派遣者数：18人(2024年度)
期 間：1～3年
▷ 派遣者数拡充に向けた取組を進めています。

テーマ別研修等

職員のキャリア形成や人材育成等を研修の側面で支援しています。
現在は、オンライン研修も活用しています。

【実務経験採用者研修】

各府省の民間企業等からの採用者を対象に、必要な知識や交流の場を提供するなど、公務員生活の開始を支援しています。



▲実務経験採用者研修の様子

【各府省内キャリアコンサルタント養成研修】

各府省におけるキャリア形成支援の取組を推進する要となる職員の育成に資するよう、キャリアコンサルタント資格の取得支援の取組を行っています。



▲令和6年度の養成研修で使用したテキスト