

## 「国家公務員イメージ調査」結果

※ 令和6年度年次報告書第1編第2部（「選ばれる」公務職場を目指した魅力向上・発信戦略～働く場としての公務のブランディング～）に掲載した調査の全体版となります。

### 【調査概要】

- 国家公務員の仕事のやりがいや働き方について、国民各層から持たれているイメージを把握し、魅力向上・発信施策の検討材料を得るため、職業等を問わず6,000人を対象に意識調査（国家公務員イメージ調査）を実施
- 他の業界と比較する形で実施し、比較する業界として、人材獲得において国家公務員と競合する可能性の高い、商社、コンサルタント・シンクタンク、金融機関、メーカー、地方公務員を設定

【調査期間】 令和7年2月14日～同月25日

※専用のウェブサイト上で回答

【回答者数】 6,000人（無記名）

【回答者属性】 性別：男性2,994人、女性2,994人、無回答12人

年齢：15～19歳745人、20歳台1,255人、30歳台1,000人、

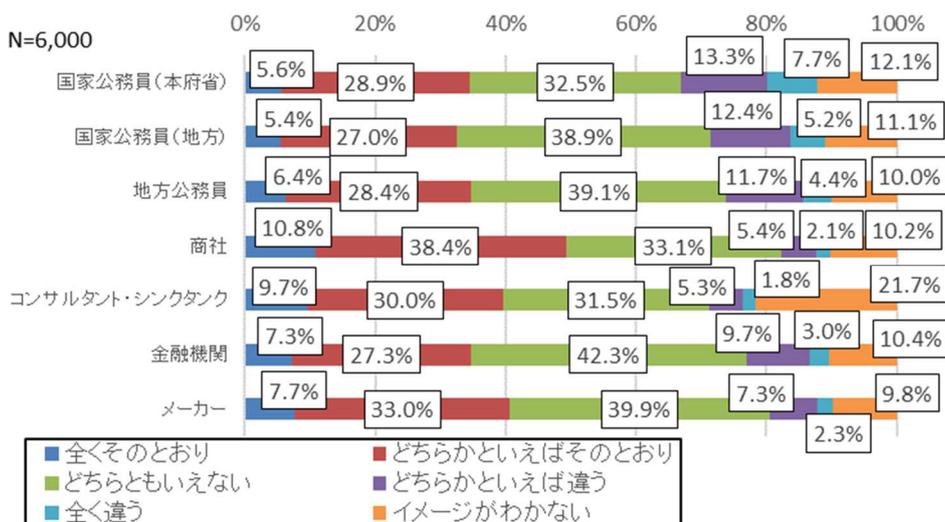
40歳台1,000人、50歳台1,000人、60歳台以上1,000人

※ グラフ記載の割合については、小数第2位を四捨五入しているため、内訳の合計が100.0とならない場合がある。

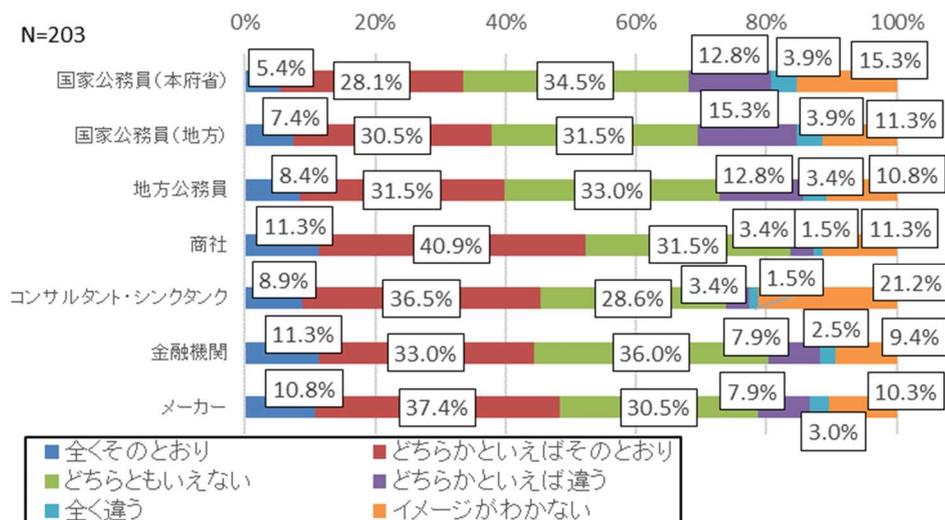
問1 それぞれの業界について、どのようなイメージをもっていますか。あなたの考えに最も近いものを選んでください。

問1-1 やりがいのある仕事ができている

(全年代計)

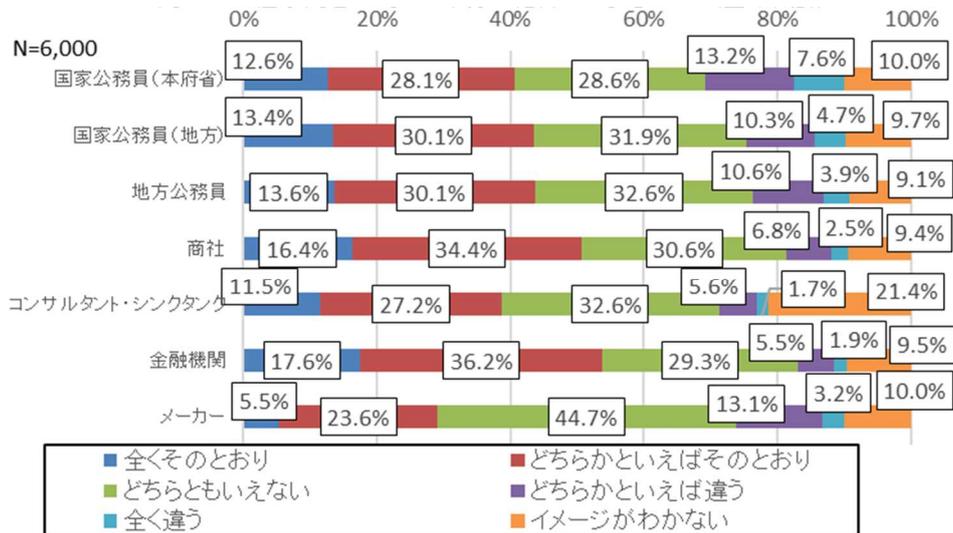


(20歳台学生)

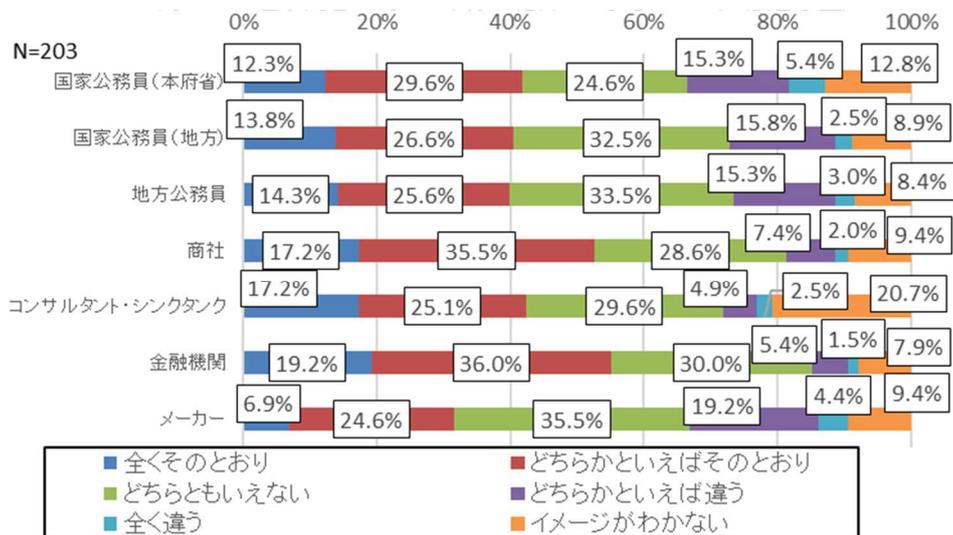


## 問1-2 仕事内容に対して十分な給料がもらえている

(全年代計)

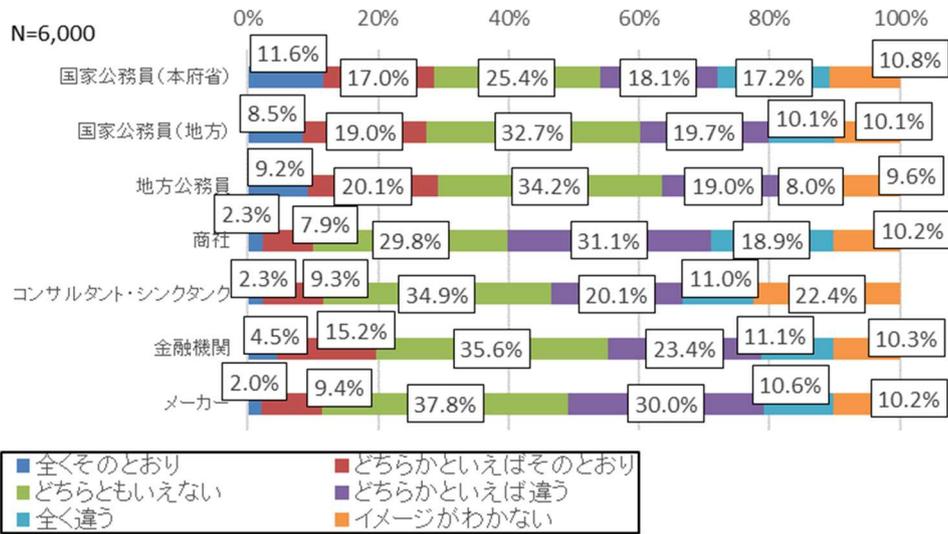


(20歳台学生)

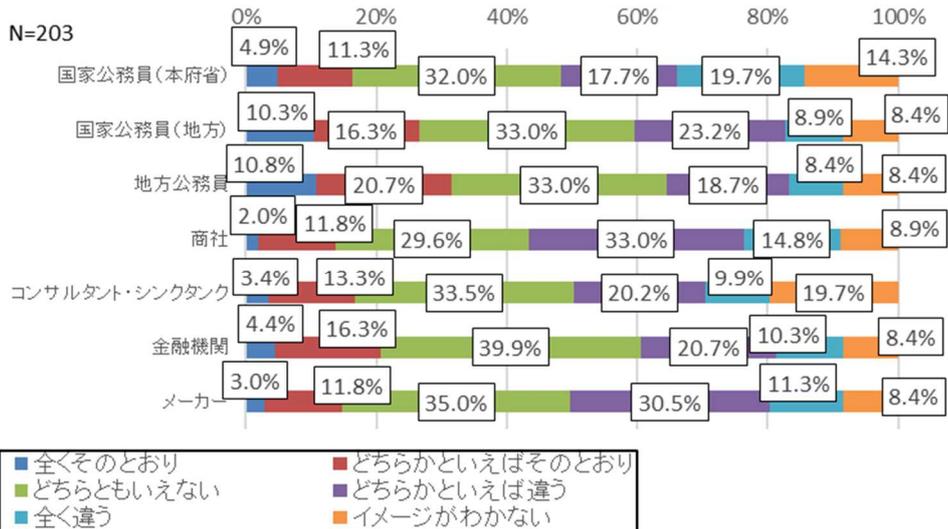


## 問1-3 残業が少ない

(全年代計)

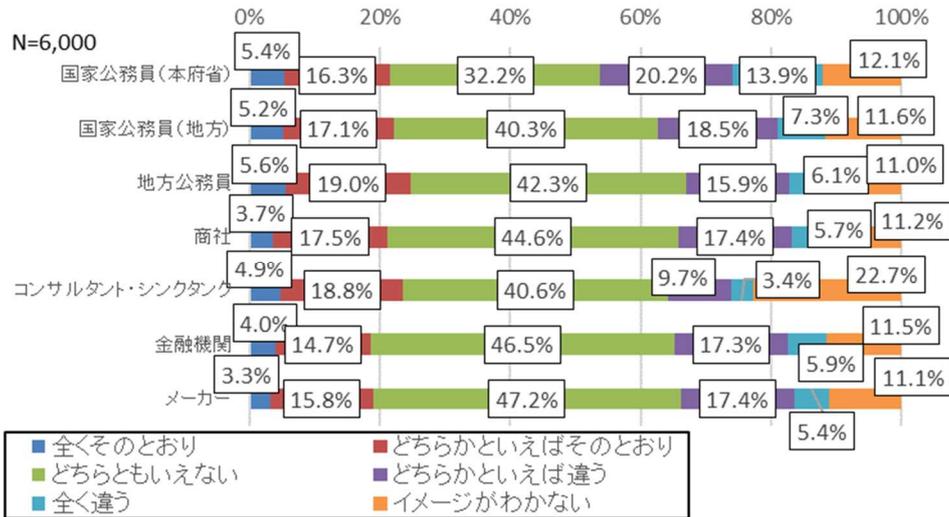


(20歳台学生)

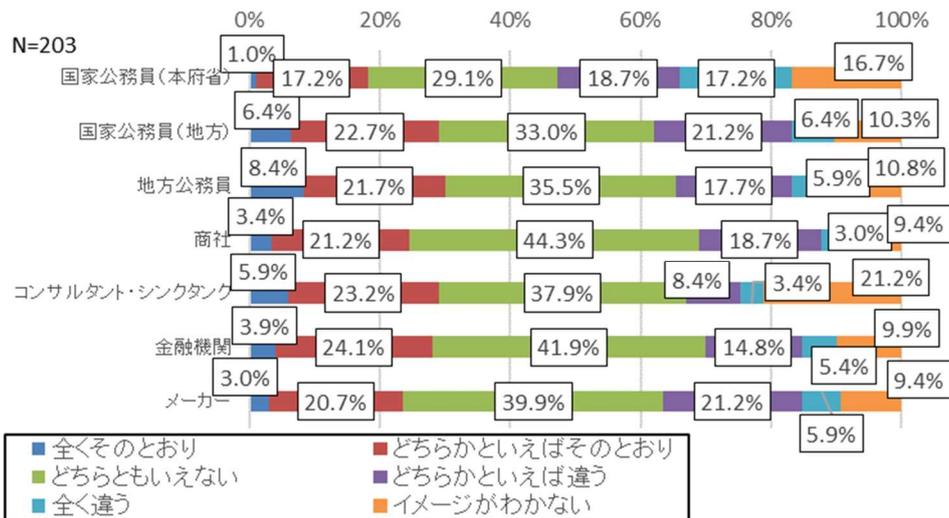


## 問1-4 個人の事情に合わせて柔軟な働き方ができている

(全年代計)

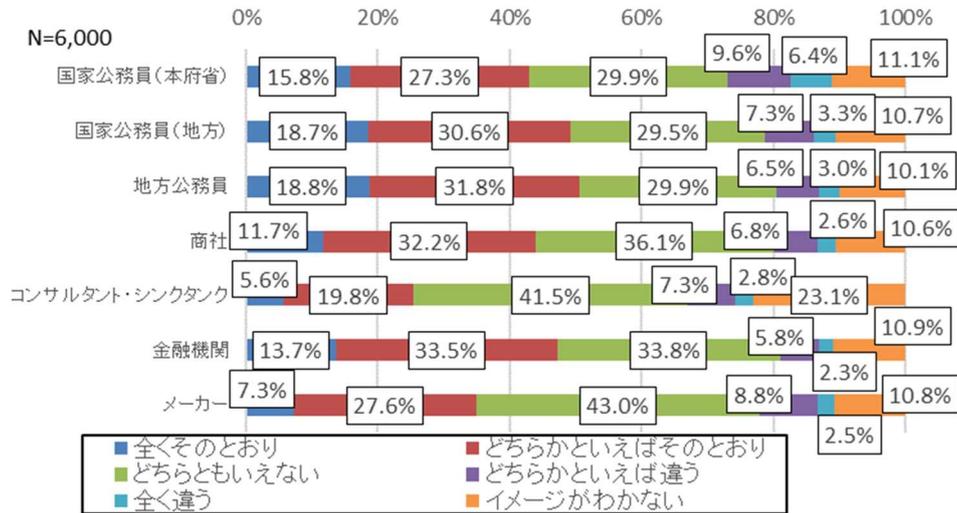


(20歳台学生)

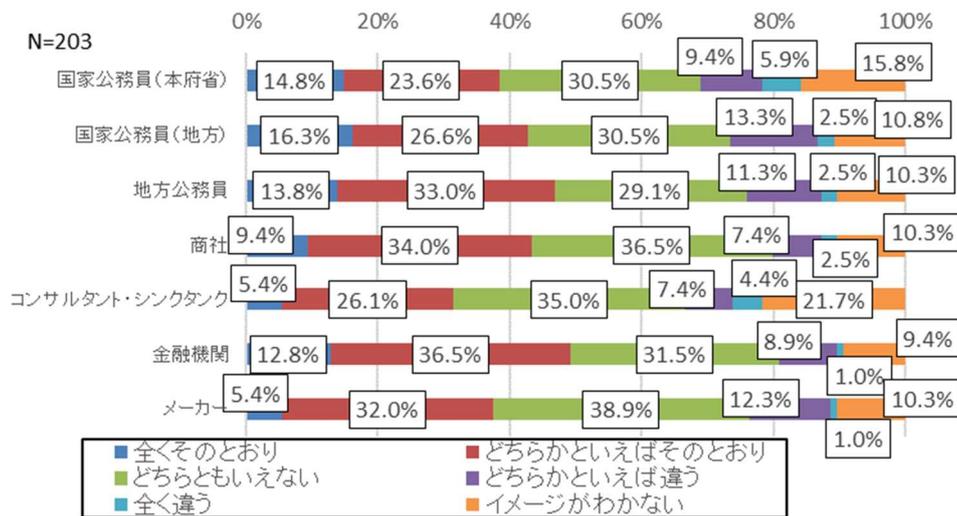


## 問1-5 福利厚生制度が充実している

(全年代計)

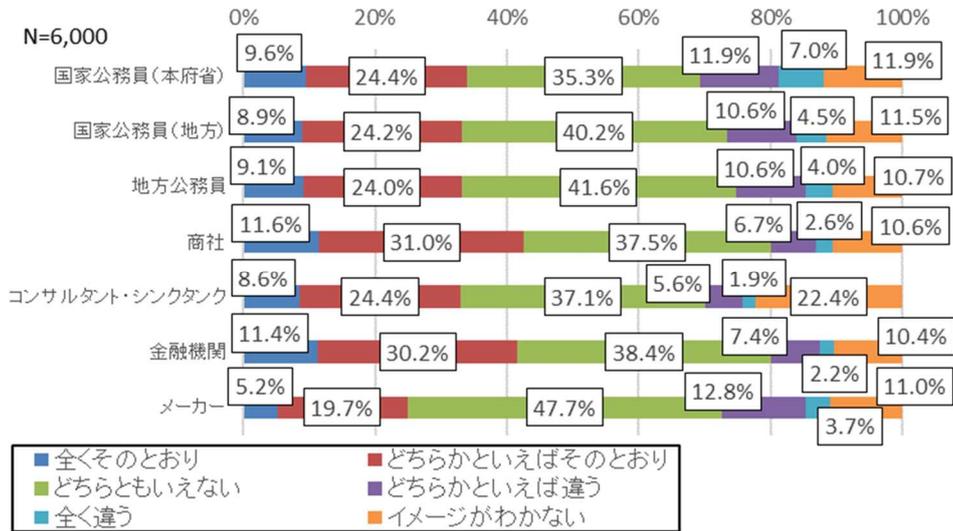


(20歳台学生)

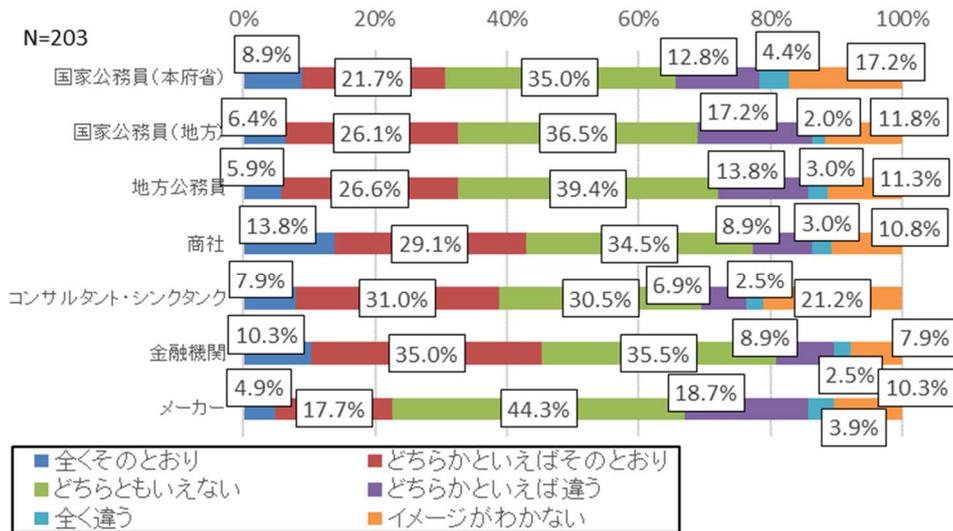


## 問1-6 オフィス環境がよい

(全年代計)

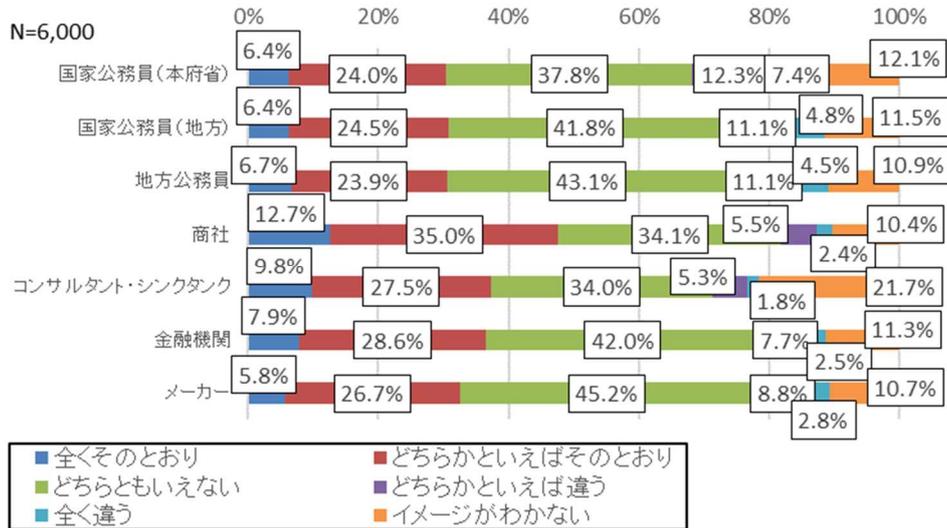


(20歳台学生)

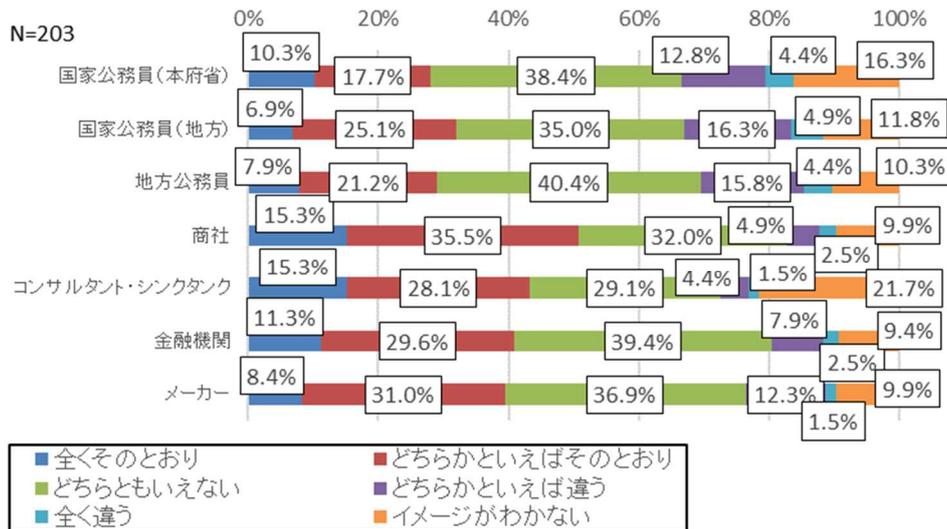


## 問1-7 仕事を通じたスキルアップや成長の機会が多い

(全年代計)

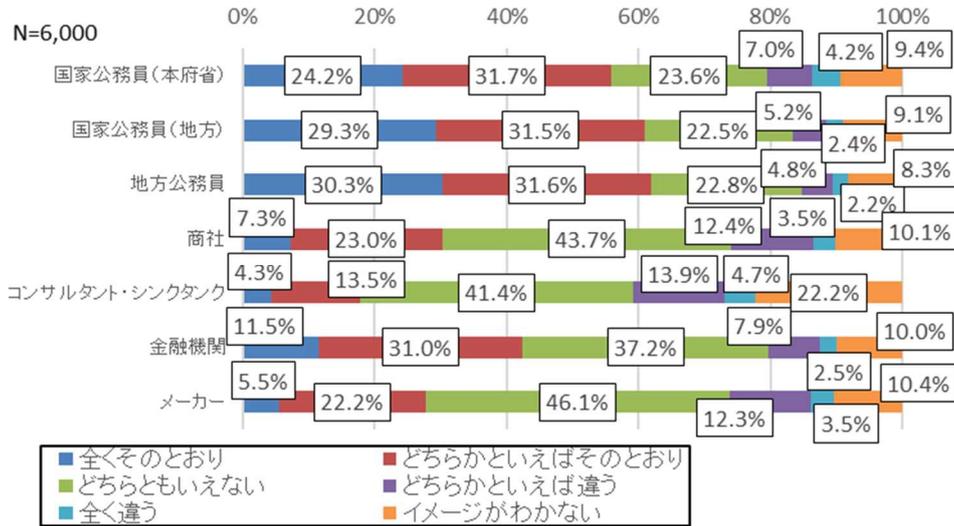


(20歳台学生)

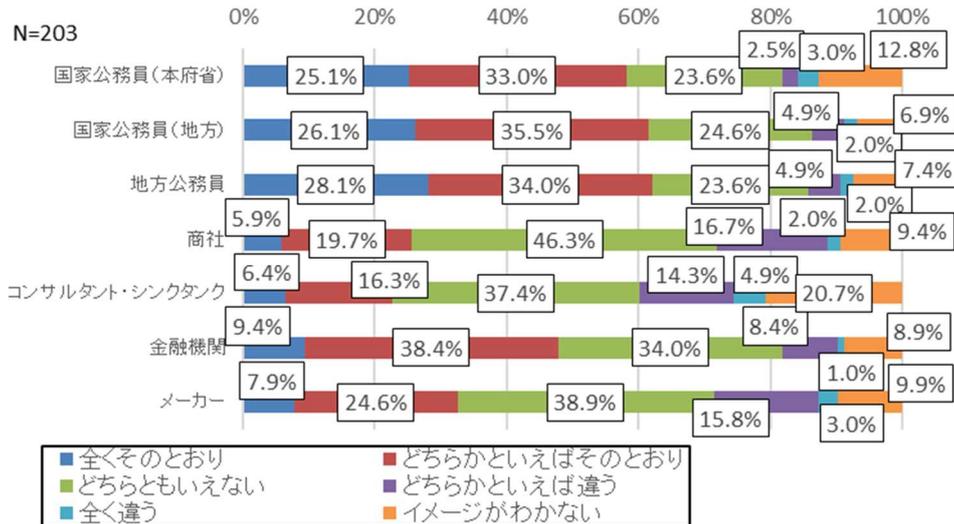


## 問1-8 長期にわたり雇用が安定している

(全年代計)

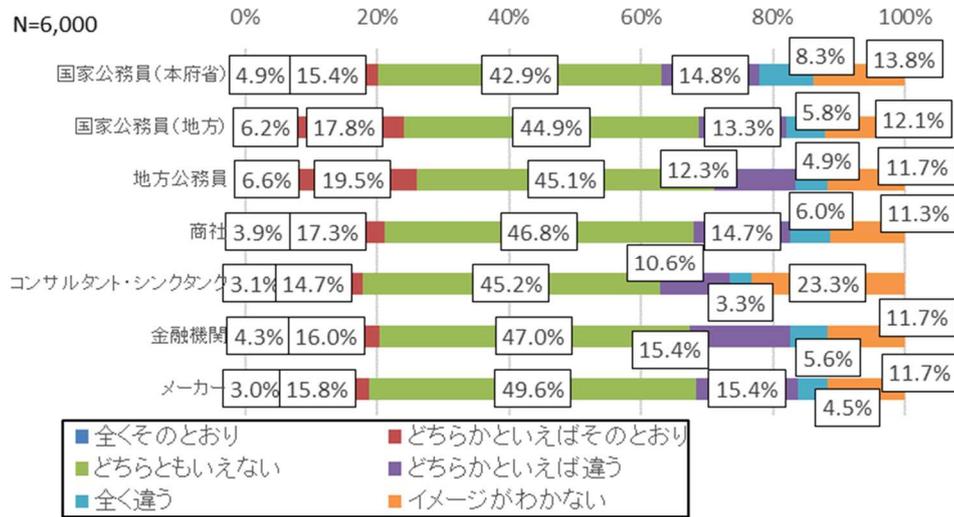


(20歳台学生)

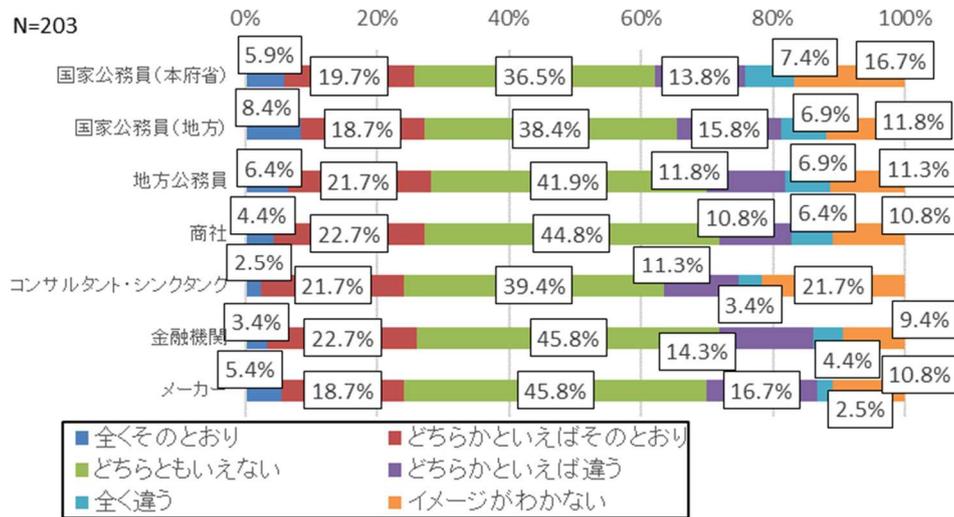


## 問1-9 転勤を含む人事配置において本人の意向が尊重されている

(全年代計)

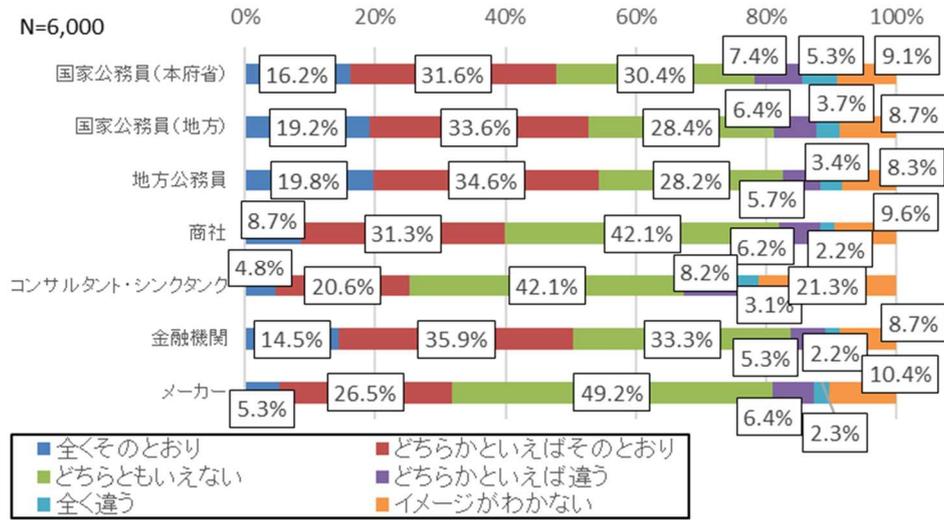


(20歳台学生)

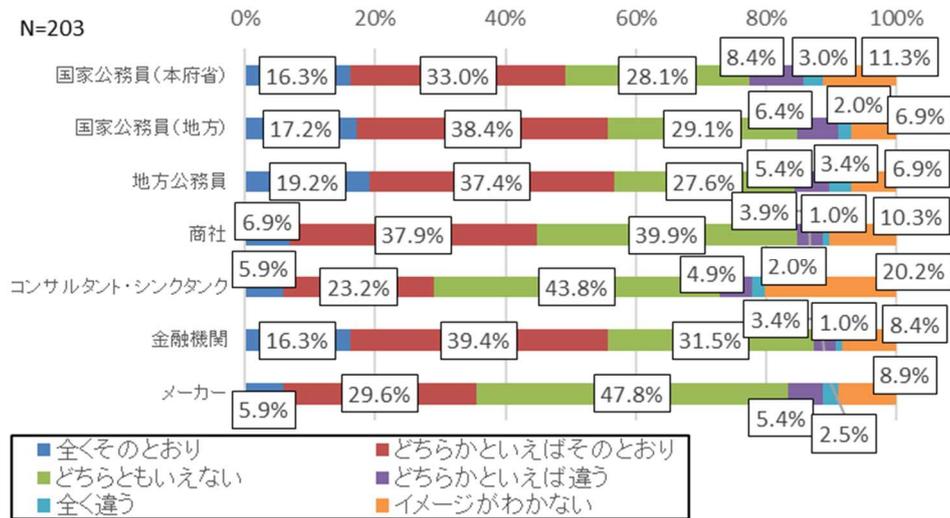


## 問1-10 社会的に信用されている

(全年代計)

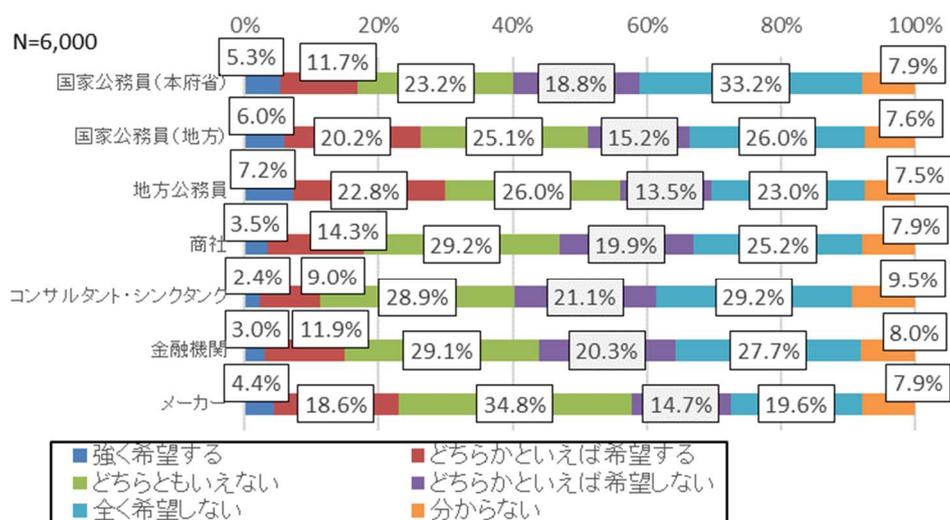


(20歳台学生)

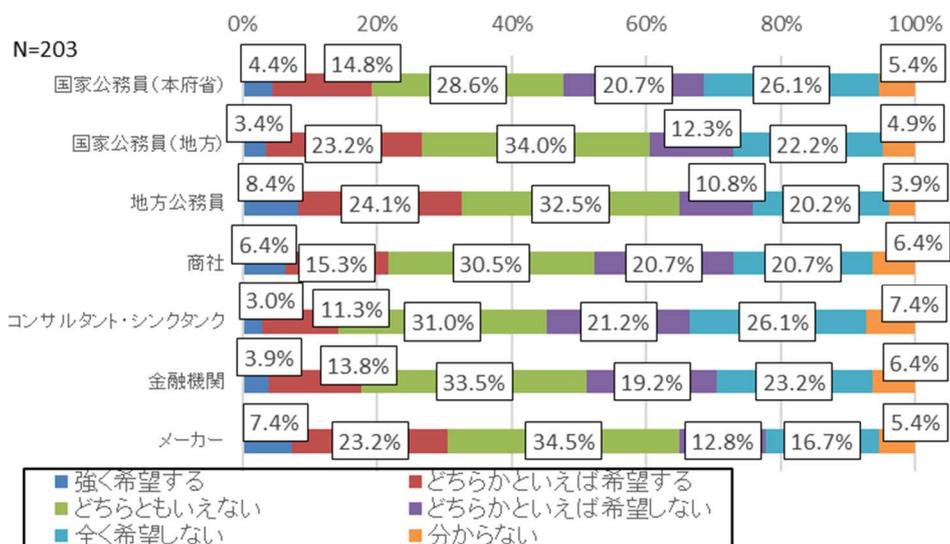


問2 もしも今あなた自身が就職先・転職先を自由に選べて働くことができるとしたら、次の業界を就職先・転職先として希望するかどうか、あなたの気持ちに最も近いものを選んでください。

(全年代計)

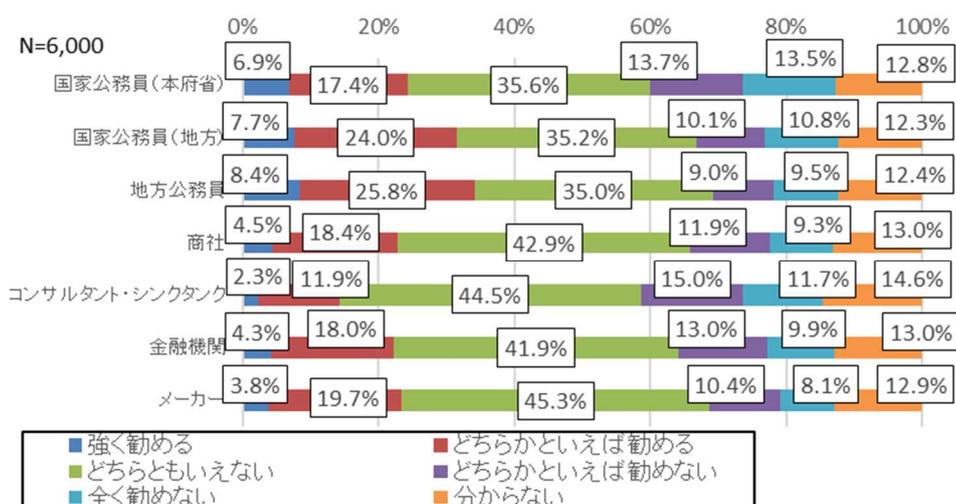


(20歳台学生)

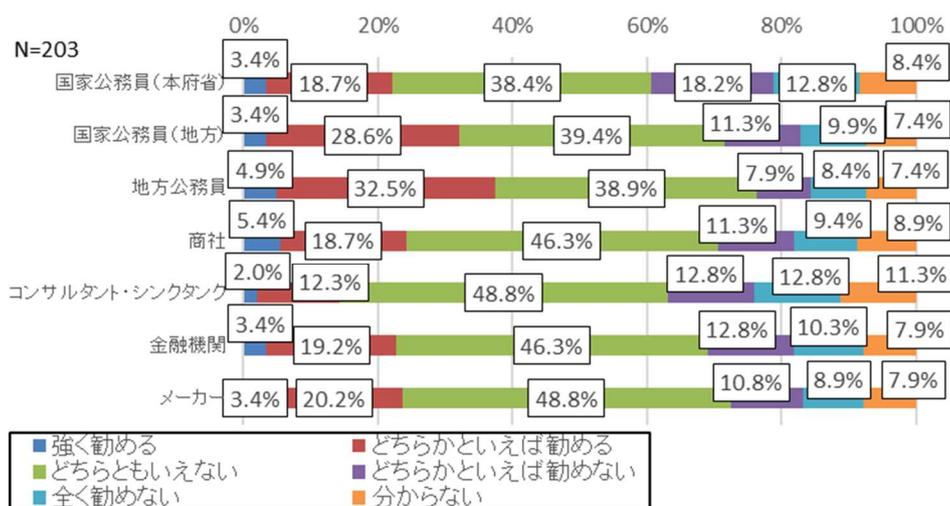


問3 もしも今あなた自身が、家族や友人などから就職先・転職先について相談されたとしたら、それぞれの業界について就職先・転職先として勧めるかどうか、あなたの気持ちに最も近いものを選んでください。

(全年代計)

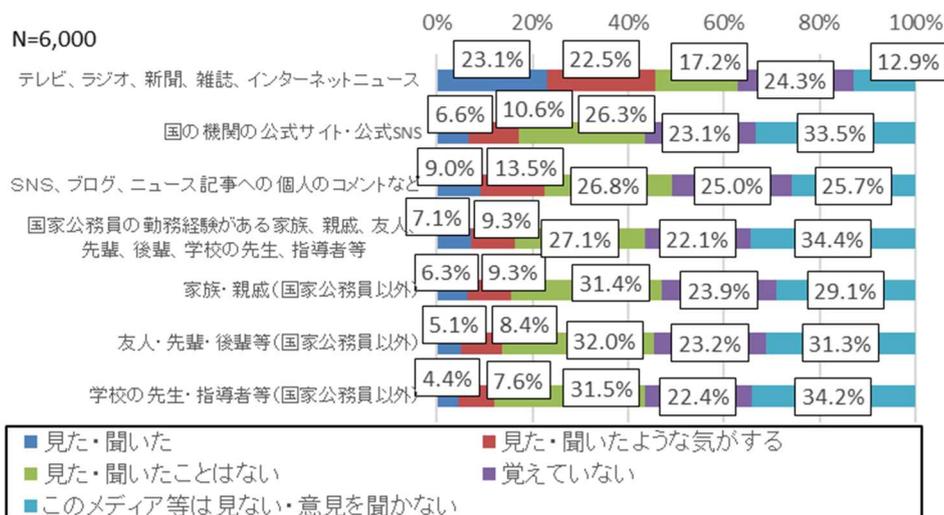


(20歳台学生)



問4 あなたは、最近1年間の間に、次のメディア等で国家公務員に関する情報を目にしたり、聞いたりしましたか。

(全年代計)



(20歳台学生)

