☑ 公開にあたって

キャリア形成支援を進めていくためには、キャリア研修やキャリア面談、人事運用における様々な工夫、職員の成長機会の付与や支援など、総合的・体系的な取組が求められます。人事院は、各府省におけるキャリア形成支援をサポートするべく、官民における各種の先進事例等を参考に、総合的・体系的なキャリア形成支援のための取組をまとめたガイドを作成し、各府省の人事担当者に提供しました。

今般、各府省の人事担当者のみならず、各府省で実際に働く職員に対し、直ちに答えが出ないとしてもやりたいことや専門性等を踏まえ自身のキャリアを考え続けることなどの重要性を、また、公務を目指すあるいは公務への興味・関心を有する人材に対し、公務組織においてキャリア形成支援の取組が様々な形で行われていることを発信したいとの想いから、公開版ガイドブックを作成しました。各組織におけるキャリア形成支援の考え方や実情に合わせて活用できるよう整理しておりますので、他の地方自治体などの組織において取組を進める際の参考にもなれば幸いです。

【公開版】 公務のためのキャリア形成支援ガイドブック Ver1.0（概要）

人事院 National Personnel Authority

☑ ポイント

- 公務における「キャリア形成支援」の必要性や、その定義について記載
- キャリア形成支援の全体像を概観するとともに一連の流れを体系的に整理
- 各府省の人事担当者のキャリア支援に対する認識や課題感等を紹介
- 各段階ごとに、取組のポイントや官民の先進事例を掲載

各府省の具体的な検討や行動を支援

☑ 概要

もくじ

第1章　公務組織における「キャリア形成支援」の必要性

第2章　ガイドの全体像

第3章　キャリア形成支援の全体像

第4章　個人のキャリアの意向の形成と共有
（キャリアシートの活用、キャリア相談の実施など）

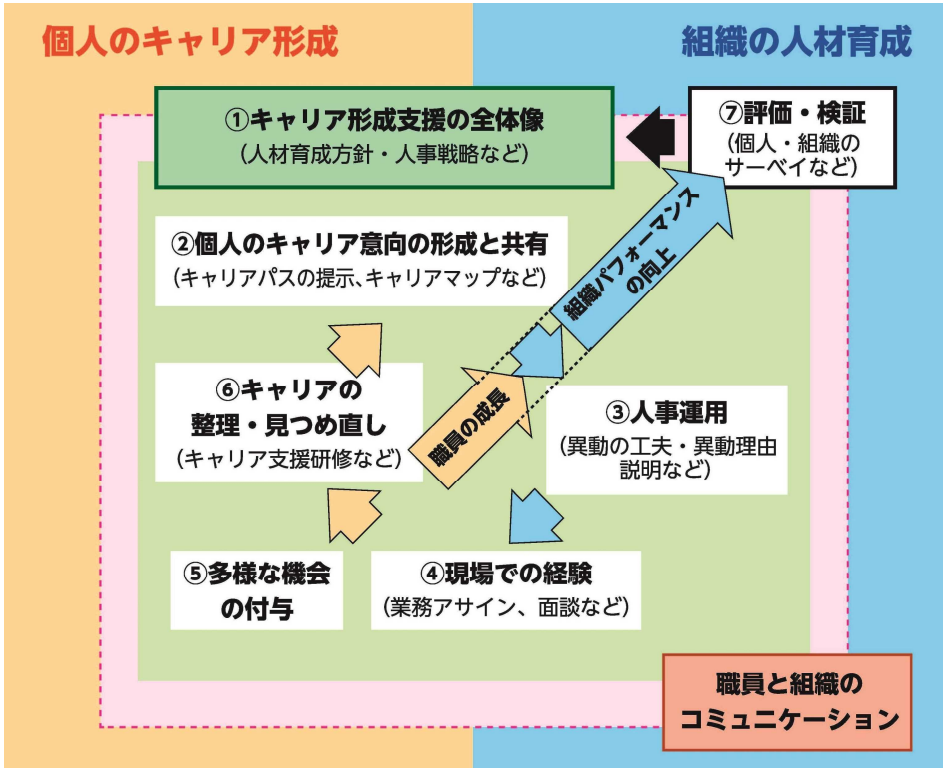
第5章　キャリアの意向と人事運用
（社内公募の実施、異動の際の趣旨説明など）

第6章　現場におけるキャリア支援
（役割の明確化、管理職のマネジメントなど）

第7章　多様な機会の付与
（本務や組織を離れた成長支援）

第8章　キャリアについて考える機会の提供
（キャリア支援研修の実施）

第9章　取組の評価・検証

【特集】「キャリア形成支援」は組織の外にも

全体像のイメージ