

事業番号

3

令和6年度行政事業レビューシート				(人事院)			
事業名	人材確保対策の推進			担当部局庁	-	作成責任者	
事業開始年度	平成4年度	事業終了 (予定)年度	終了予定なし	担当課室	企画課	課長 澤田 晃一	
会計区分	一般会計						
根拠法令 (具体的な 条項も記載)	人事院規則2-3(人事院事務総局等の組織)第29条第19号			関係する 計画、通知等	「2023(令和5)年度卒業・修了予定者等の就職・採用活動に関する要請について」(令和4 年3 月28 日内閣官房) 「2023年度大学等卒業予定者等の採用について。」(令和5 年2 月8 日各省庁人事担当課長会議申合せ) 等		
政策	-			主要経費	その他の事項経費		
施策	-						
政策体系・評価書URL	-						
事業の目的 (5行程度以内)	国家公務員試験の申込者減少を食い止め、状況改善させるための対策の一つとして、国家公務員の仕事に関する魅力やキャリアパス等に関する情報を発信するとともに、学生等を対象とするイベントにおいて現職職員の生の声を伝えることを通じて、多くの学生等に公務の魅力を伝え、公務における多様で有為な人材の確保に資することを目的としている。						
現状・課題 (5行程度以内)	行政課題が一層複雑・高度化している中で、国民全体の奉仕者として公務能率を維持・向上させていくためには、時代環境に対応できる多様で有為な人材を確保していくことが重要な課題である。若年層において進路選択の早期化や就業意識の多様化が顕在化する中、公務における人材確保については、民間企業等との人材確保競争が激しくなるなど非常に厳しい状況にある。 また、現下の公務組織における職員の年齢階層別の在職状況の偏りや行政課題の複雑・高度化を踏まえれば、新規卒卒者等の確保・育成に加えて、民間企業等における多様な経験や高度な専門性を有する人材をより一層公務に誘致することが不可欠な状況である。						
事業概要 (5行程度以内)	各府省や大学等との連携・協力の下、積極的に人材確保のための活動を行った。具体的には、従来の対面型各種説明会やイベント等の実施に加え、学生の就職活動への意識等も踏まえ、時間と場所に縛られないオンラインによる配信やアーカイブの公開を積極的に活用した。また、学生の多様な志望等を踏まえ、新規に民間就職支援会社等が開催する合同説明会の場を活用するとともに、学生がよく活用する情報ツールを踏まえ、各種情報発信媒体を一層活用している。更に、民間就職支援会社が開催する転職希望者向けの説明会へも新規に出展し、これまで国家公務員への転職を検討してこなかった層を対象とした人材確保活動を行った。						
事業概要URL	https://www.jinji.go.jp/saiyo.html						
実施方法	直接実施						
予算額・ 執行額 (単位:百万円) (インプット)			令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度要求
	予算の 状況	当初予算(A)	20	77	61	68	101
		補正予算(B)	-	-	-		
		前年度から繰越し(C)	-	-	-	-	-
		翌年度へ繰越し(D)	-	-	-	-	
		予備費等(E)	33	-	9	-	
		計(F) =(A)+(B)+(C)+(D)+(E)	53	77	70	68	101
	執行額(G)		53	74	70		
	執行率(%) =(G)/(F)		100%	96%	100%		
	当初予算+補正予算に対する執行額の割合(%) =(G)/{(A)+(B)}		265%	96%	115%		
令和6・7年度 予算内訳 (単位:百万円)	歳出予算項・目		令和6年度当初予算	令和7年度要求	主な増減理由(・要望額・予備費)		
	(項)		人事院		人材発掘のために以下の新規要求 ・民間就職支援会社の実施する学生・社会人向け就職イベントへの参加 ・高校生向け啓発資料の作成 等		
	(目)	任用試験費	65.6	94.3			
		講師等旅費	0.7	0.5			
		諸謝金	0.1	0.1			
		職員旅費	1.2	6.6			
計(A)		68	101				

活動内容① (アクティビティ)		主に学生(大学院生、大学生、高校生など)及び社会人を対象に、国家公務員が社会への貢献とやりがいを感じられる魅力的な職業であることなどを発信するとともに、各府省や大学等との連携・協力の下、積極的な人材確保のための活動を行う。									
↓											
活動目標及び活動実績 ① (アウトプット)		活動目標	活動指標		単位	令和3年度	令和4年度	令和5年度	6年度 活動見込	7年度 活動見込	
		説明会の開催や民間就職支援会社が主催する就職関連イベントへの参加等	人材確保のための説明会等の開催・参加数(令和3年度は一部の対面型を中止)	活動実績	回	93	202	248	-	-	
				当初見込み	回	115	183	179	250	250	
↓	成果目標①-1の 設定理由 (アウトプットからのつながり)	学生や社会人等に、国家公務員が社会への貢献を通じて、やりがいと成長実感を感じられる魅力的な職業であることや求められる人材像、勤務条件や働き方の実態などを多くの機会及び複数の手段で伝達することが、国家公務員志望者を増加させるために必要と考えられるため。									
成果目標及び成果実績 ①-1 (短期アウトカム)		成果目標	定量的な成果指標		単位	令和3年度	令和4年度	令和5年度	目標年度 年度		
		多様で有為な人材の確保(採用)	-	成果実績	-	-	-	-	-		
				目標値	-	-	-	-	-		
				達成度	%	-	-	-	-		
成果実績及び目標値の 根拠として用いた 統計・データ名(出典) /定性的なアウトカムに 関する成果実績		多様な有為の人材を確保(採用)することに関しては、国家公務員という就職先について情報発信や啓発活動を総合的に行う本事業だけでなく、各府省における個別の採用活動、国家公務員採用試験、各種勤務条件や勤務環境等、複数の要素が影響するものであることから本事業の効果のみを測定する定量的な成果指標を設定することは困難。 なお、各府省と連携しながら、効率性を踏まえつつ、効果的な人材確保のための活動を行った結果、各府省の採用担当部局からのヒアリングによれば、各府省における採用者については、民間企業、地方自治体との競合等が厳しい状況にある中、有為の人材を一定程度採用することができたと評価されている。									
↓	成果目標①-2の 設定理由 (短期アウトカムからのつながり)										
成果目標及び成果実績 ①-2 (中期アウトカム)		成果目標	定量的な成果指標		単位	令和3年度	令和4年度	令和5年度	目標年度 年度		
				成果実績							
				目標値							
				達成度	%	-	-	-	-		
成果実績及び目標値の 根拠として用いた 統計・データ名(出典) /定性的なアウトカムに 関する成果実績											
↓	成果目標①-3の 設定理由 (長期アウトカムへのつながり)										
成果目標及び成果実績 ①-3 (長期アウトカム)		成果目標	定量的な成果指標		単位	令和3年度	令和4年度	令和5年度	目標最終年度 年度		
				成果実績							
				目標値							
				達成度	%	-	-	-	-		
成果実績及び目標値の 根拠として用いた 統計・データ名(出典) /定性的なアウトカムに 関する成果実績											
アウトカム設定について の説明		アクティビティ①について定性的なアウトカムを設定している理由									
		本事業は、多様で有為な人材を確保(採用)するための情報発信や啓発活動を総合的に行うものであり、この成果を反映する定量的な指標を設定することは困難。									
		アクティビティ①についてアウトカムが複数設定できない理由									
		成果目標①-1が本事業の目的と同一であるため。									

事業に関連するKPIが定められている閣議決定等	名称				
	URL				
	該当箇所				
事業所管部局による点検・改善					
点検結果	行政課題が一層複雑・高度化している中で、国民全体の奉仕者として公務能率を維持・向上させていくためには、時代環境に対応できる多様で有為な人材を確保していくことが重要な課題であり、国の行政機関の人材確保対策の重要性はさらに増大している。説明会等の会場の借用に当たっては、参加者及び参加機関の来場も含めた利便性やイベントの特性等を考慮した中で、可能な限り安価な会場を確保するなどイベントを効率的に実施するとともに、将来の就業の選択肢として国家公務員への興味・関心を持たない学生に対しても情報発信できるよう、民間就職支援会社が主催する対面参加型の合同説明会やWEBセミナーのほかYouTubeによる情報発信なども積極的に活用している。			目標年度における効果測定に関する評価(令和〇年度実施)	
				該当なし	
改善の方向性	人事院主催による説明会等の実施や民間就職支援会社が主催する対面参加型合同説明会やWEBセミナーへの参加など、多様で有為な人材を確保(採用)するための活動について、大学生等の就職活動が早期化する中で、より早い段階で情報発信していく必要がある。そのため、従来は開催時期が秋以降が中心であったこれら活動については、上半期に高校生や大学1・2年生向けの活動に重点を移行しつつ、今後なお一層充実させていく。				
外部有識者の所見					
※ 外部有識者による点検の対象外の事業					
行政事業レビュー推進チームの所見に至る過程及び所見					
現状通り	時代環境に対応できる多用で有為な人材を確保していくため、国の行政機関の人材確保対策の重要性はさらに増大していることから、引き続き費用対効果を意識した効果的・効率的な事業の実施に努めつつ、新たな人材確保対策事業について、概算要求に適切に反映させること。				
所見を踏まえた改善点/概算要求における反映状況					
現状通り	公務における人材確保については、説明会の実施や広報媒体での情報発信等を適宜工夫し、効果的・効率的な事業の実施に努めるとともに、民間企業等との人材確保競争が激しい状況にあることから、国家公務員志望者拡大に向けた公務の魅力の発信の強化について予算計上する。				
備考					
関連する過去のレビューシートの事業番号					
平成23年度		－			
平成24年度		－			
平成25年度		－			
平成26年度		－			
平成27年度		－			
平成28年度		－			
平成29年度		－			
平成30年度		3			
令和元年度		3			
令和2年度		3			
令和3年度		4			
令和4年度		3			
令和5年度		3			

資金の流れ
(資金の受け取り先が何を
行っているかについて
補足する)
(単位:百万円)

人事院
69.9百万円

地方事務局 (6)
6.8百万円

【一般競争契約(総合評価)等】
A.株式会社マイナビ 33.5百万円
(人材確保のためのWEBイベント・セミナーの実施)

【随意契約(少額)等】
B.株式会社Lab Base Summitほか 7.3百万円
(民間企業が主催するWEBセミナー・合同説明会への参加等)

【一般競争契約(総合評価)等】
C.株式会社ワークス・ジャパンほか 7.3百万円
(人材確保のための広報資料等の作成・印刷等)

【一般競争契約(総合評価)等】
D.独立行政法人国立青少年教育振興機構ほか 2.6百万円
(人材確保のための対面イベントの実施等)

【一般競争契約(総合評価)等】
E.株式会社日テレアックスオンほか 11.4百万円
(人材確保に資する調査・分析、WEBサイトのデザイン作成等)

F.事務費 1.0百万円
(人材確保のための活動に係る旅費、意見交換会の実施経費等)

【随意契約(その他)等】
G.株式会社東北共立 ほか 6.8百万円
(人材確保のために実施する対面イベントの会場借料等)

費目・使途
(「資金の流れ」において
ブロックごとに最大の金
額が支出されている者に
ついて記載する。費目と
使途の双方で実情が分
かるように記載)

A.マイナビ			B.		
費 目	使 途	金 額 (百万円)	費 目	使 途	金 額 (百万円)
雑役務費	人材確保のためのWEBイベント(WEB公務研究セミナー)実施業務料	14.8		※金額が少額のため割愛	
計		14.8	計		0
C.ワークス・ジャパン			D.(独)国立青少年教育振興機構		
費 目	使 途	金 額 (百万円)	費 目	使 途	金 額 (百万円)
雑役務費	人材確保のための広報資料(2024年度版「国家公務員総合職試験ガイド」ほか) デザイン作成業務料	2.6	借損	総合職試験第1次試験合格者等対象本府省合同業務説明会 会場借料	1
計		2.6	計		1
E.株式会社日テレアックスオン			F.		
費 目	使 途	金 額 (百万円)	費 目	使 途	金 額 (百万円)
雑役務費	国家公務員採用試験志望者層に対する動画制作業務代	3.2		※金額が少額のため割愛	
計		3.2	計		0
G.株式会社東北共立					
費 目	使 途	金 額 (百万円)	費 目	使 途	金 額 (百万円)
借損	東北地区 各府省合同業務セミナー会場代	1.7			
計		1.7	計		0

支出先上位10者リスト

A.

	支 出 先	法 人 番 号	業 務 概 要	支 出 額 (百万円)	契約方式等	入札者数 (応募者数)	落札率	一者応札・一者応募又は競争性のない随意契約となった理由及び改善策 (支出額10億円以上)
1	株式会社マイナビ	3010001029968	人材確保のためのWEBイベント(WEB公務研究セミナー)実施業務料	14.8	一般競争契約 (総合評価)	1	98.8%	—
2	株式会社マイナビ	3010001029968	人材確保のためのWEBイベント(申込直前WEB公務研究セミナー)実施業務料	14.8	一般競争契約 (総合評価)	1	99.3%	—
3	株式会社マイナビ	3010001029968	人材確保のためのWEBセミナー(WEBセミナー)実施委託料	3.9	一般競争契約 (総合評価)	1	96.3%	—

B

	支 出 先	法 人 番 号	業 務 概 要	支 出 額 (百万円)	契約方式等	入札者数 (応募者数)	落札率	一者応札・一者応募又は競争性のない随意契約となった理由及び改善策 (支出額10億円以上)
1	株式会社マイナビ	3010001029968	学生向け合同説明会 参加委託料	1.0	随意契約 (少額)	—	—	—
2	株式会社マイナビ	3010001029968	マイナビ2025プレサイトほか イベント実施料	0.7	随意契約 (少額)	—	—	—
3	株式会社マイナビ	3010001029968	マイナビ転職フェア東京出展料	0.7	随意契約 (少額)	—	—	—
4	株式会社マイナビ	3010001029968	仕事研究&インターンシップフェア・EXPO参加費	0.5	随意契約 (少額)	—	—	—
5	株式会社マイナビ	3010001029968	ライブ配信イベント参加費	0.2	随意契約 (少額)	—	—	—
6	株式会社学情	3120001047728	Web転職博参加料	0.8	随意契約 (少額)	—	—	—
7	株式会社L a b B a s e	9010401127309	WEBセミナー(理系院生向けオンライン合同説明会)への参加料①	0.7	随意契約 (少額)	—	—	—
8	株式会社L a b B a s e	9010401127309	WEBセミナー(理系院生向けオンライン合同説明会)への参加料②	0.7	随意契約 (少額)	—	—	—
9	株式会社L a b B a s e	9010401127309	WEBセミナー(理系院生向けオンライン合同説明会)への参加料③	0.7	随意契約 (少額)	—	—	—
10	株式会社リーディングマーク	1011101058735	WEBセミナー(ミキワメLive)参加料	0.7	随意契約 (少額)	—	—	—
11	株式会社リーディングマーク	1011101058735	WEBセミナー(ミキワメLive)WEBサイト登録料	0.3	随意契約 (少額)	—	—	—
12	株式会社ベネッセ i ーキャリア	8011101072985	キャリアゲートウェイ2023参加料	0.6	随意契約 (少額)	—	—	—

C

	支 出 先	法 人 番 号	業 務 概 要	支 出 額 (百万円)	契約方式等	入札者数 (応募者数)	落札率	一者応札・一者応募又は競争性のない随意契約となった理由及び改善策 (支出額10億円以上)
1	株式会社ワークス・ジャパン	8010001133930	人材確保のための広報資料(2024年度版「国家公務員総合職試験ガイド」ほかデザイン作成業務料	2.6	随意契約 (少額)	—	—	—
2	カンヨ株式会社	5100001000629	人材確保のための広報資料(2024年度版「国家公務員総合職試験ガイド」等)印刷代	2.1	随意契約 (少額)	—	—	—
3	株式会社ワークス・ジャパン	8010001133930	イベントポスターテンプレート制作業務料	1	随意契約 (少額)	—	—	—
4	株式会社ジェイヴィコミュニケーションズ	5010001129122	人材確保のための(技術×国家公務員仕事OPENほか3種)作成業務料	0.6	随意契約 (少額)	—	—	—
5	株式会社ジェイヴィコミュニケーションズ	5010001129122	人材確保のためのノベルティグッズ制作代	0.9	随意契約 (少額)	—	—	—

D

	支 出 先	法 人 番 号	業 務 概 要	支 出 額 (百万円)	契約方式等	入札者数 (応募者数)	落札率	一者応札・一者応募又は 競争性のない随意契約となった 理由及び改善策 (支出額10億円以上)
1	独立行政法人国立青少年教育振興機構	8011005001124	人材確保のための対面イベント(総合職試験第1次試験合格者等対象本府省合同業務説明会 会場借料)	1	随意契約 (不落・不調)	1	100.0%	—
2	独立行政法人国立青少年教育振興機構	8011005001124	人材確保のための対面イベント(総合職試験第1次試験合格者等対象本府省合同業務説明会 会場借料)	0.7	随意契約 (少額)	—	—	—
3	国立大学法人東京大学	5010005007398	人材確保のための対面イベント(公務研究セミナー)会場借料	0.7	随意契約 (少額)	—	—	—
4	株式会社オー・チュー	4011001004794	人材確保のための対面イベント(公務研究セミナー)会場のゴミの回収・運搬及び施設使用後消毒作業代	0.1	随意契約 (少額)	—	—	—

E

	支 出 先	法 人 番 号	業 務 概 要	支 出 額 (百万円)	契約方式等	入札者数 (応募者数)	落札率	一者応札・一者応募又は 競争性のない随意契約となった 理由及び改善策 (支出額10億円以上)
1	株式会社日テレアックスオン	8010001033445	国家公務員採用試験志望者層に対する動画制作業務代	3.2	一般競争契約 (総合評価)	1	28.8%	—
2	株式会社東邦プラン	6020001071256	YouTubeインタビュー動画制作代	1	一般競争契約 (総合評価)	1	—	—
3	株式会社東邦プラン	6020001071256	国家公務員試験ガイド 動画制作代	0.9	一般競争契約 (総合評価)	1	—	—
4	株式会社東邦プラン	6020001071256	国家公務員採用情報チャンネル用サムネイル画像のテンプレート制作代	0.5	随意契約 (少額)	—	—	—
5	株式会社バセリ	4010001083576	インターネットバナーの制作料	1	随意契約 (少額)	—	—	—
6	株式会社L a b B a s e	9010401127309	LabBaseマガジン 掲載料	1	随意契約 (少額)	—	—	—
7	株式会社マイナビ	3010001029968	WEBセミナーのアーカイブデータの形式変換業務料	1	随意契約 (少額)	—	—	—
8	株式会社マイナビ	3010001029968	WEBセミナーのアーカイブデータの形式変換業務料	1	随意契約 (少額)	—	—	—
9	株式会社マイナビ	3010001029968	WEBセミナーのアーカイブデータの形式変換業務料	1	随意契約 (少額)	—	—	—
10	株式会社インターネットイニシアティブ	6010001011147	人材確保に資するSNS(国家公務員試験採用情報チャンネル)等での配信の際に使用するインターネット接続サービス料	0.3	随意契約 (少額)	—	—	—
11	株式会社エフアンドエスクリエイションズ	4013201016891	国家公務員試験採用情報NAVI改修業務料	0.2	随意契約 (少額)	—	—	—
12	株式会社大塚商会	1010001012983	人材確保に資するSNS(国家公務員試験採用情報チャンネル)等での配信の際に使用するインターネット接続用Wi-Fiフィルタ代料	0	随意契約 (少額)	—	—	—

G

	支 出 先	法 人 番 号	業 務 概 要	支 出 額 (百万円)	契約方式等	入札者数 (応募者数)	落札率	一者応札・一者応募又は 競争性のない随意契約となった 理由及び改善策 (支出額10億円以上)
1	株式会社東北共立	5370001002433	人材確保のための対面イベント(東北地区 各府省合同業務セミナー会場代)	1.7	随意契約 (不落・不調)	1	43.7%	—
2	学校法人中村学園	7290005001256	人材確保のための対面イベント(九州地区 一般職各府省合同業務説明会に係る 会場借料)	1.3	随意契約 (不落・不調)	1	100.0%	—
3	株式会社 N G U プラッツ	3180001143042	人材確保のための対面イベント(中部地区 公務研究セミナー会場借料)	0.8	随意契約 (不落・不調)	1	100.0%	—
4	国立大学法人京都大学	3130005005532	人材確保のための対面イベント(近畿地区 本府省合同業務説明会会場借料)	0.6	随意契約 (少額)	—	—	—
5	学校法人広島 Y M C A 学園	3240005001553	人材確保のための対面イベント(中国地区 公務研究セミナー会場使用料)	0.5	随意契約 (少額)	—	—	—
6	一般財団法人 宮城県教育 会館	1370005000296	人材確保のための対面イベント(東北地区 本府省合同業務説明会会場代)	0.3	随意契約 (少額)	—	—	—
7	一般財団法人 宮城県教育 会館	1370005000296	人材確保のための対面イベント(東北地区 公務研究セミナー会場代)	0.3	随意契約 (少額)	—	—	—
8	一般財団法人 道民活動振 興センター	4430005010831	人材確保のための対面イベント(北海道 地区令和5年度公務研究セミナー会場 借料)	0.3	随意契約 (少額)	—	—	—
9	一般財団法人 道民活動振 興センター	4430005010831	人材確保のための対面イベント(北海道 地区2023年度本府省合同業務説明会 会場借料)	0.2	随意契約 (少額)	—	—	—
10	一般社団法人 石川県金沢 勤労者プラザ	6220005000166	人材確保のための対面イベント(中部地区 国家公務員セミナー会場借料)	0.2	随意契約 (少額)	—	—	—

国庫債務負担行為等による契約先上位10者リスト

[illegible]