

関東 公安調査局

〒102-0074

千代田区九段南1-1-10九段合同庁舎内

総務部人事担当 TEL03-3261-8585

HP▶<https://www.moj.go.jp/psia/>

Twitter▶@PSIA_recruit

公安調査庁が最大の強みとする情報収集手法

ヒューミント

「人間力」を武器に信頼を獲得し、
深い情報を入手する

人と信頼関係を築いて情報を得
るところや外に出てアク
ティブに活動することが好きな
人におすすめというところに他
省庁の業務とは違う魅力を感じ
ました。

採用1年目の声

令和7年採用一般職(大卒)

個人の裁量が大きいからこそ、
自分で学んでいく必要があると
思っていました。上司・先輩
からいろいろな助言をもらい
ながら業務に励んでいます。

情報
の
力
で
国
民
を
守
る

職員数

公安調査庁全体で
約 **1,800人**

勤務地

東京 さいたま 千葉 横浜
新潟 長野 静岡

霞が関 他ブロック
他省庁への異動もあり

キャリアパス

公安調査官
↓
主任調査官
↓
上席調査官
↓
統括調査官
↓
首席調査官

能力や実績に基づいた人事管理
本人の熱意と努力次第で
上位ポストに昇進する可能性

公安調査官の業務

調査を企画

情報を有する人物にどうアプローチするか企画
相手と自分の個性に適合する方法を考える

情報入手

想像力、誠実さ、熱意、調査官の個人的な魅力
を武器に真実性を見極めながら情報を引き出す

情報を報告

自らの耳目で収集した形のない「情報」を
文章に過不足なく落とし込み、分析担当に報告