

関東地区官庁オープンツアー

人事院関東事務局

令和8年3月



人事院職員採用公式キャラクター
ひとにゃん

本日のスケジュール

- 人事院関東事務局の概要説明
- 若手職員の対談及び質疑応答

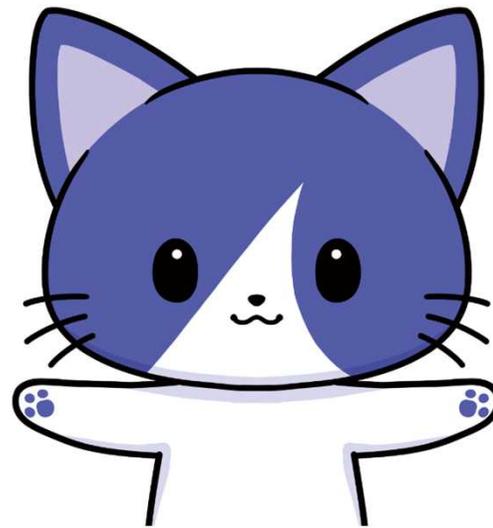


人事院のイメージ

公務員試験を実施
している機関？

？

人事というのだから
「人事制度」に関する
仕事？



人事院 関東事務局とは

公務員研修所、地方事務局(所)所在地

全国ネットの人事行政

各地方事務局(所)は、全国9つの各管区ブロックにおいて国家公務員採用試験の実施をはじめ、任用、給与制度等の実施など人事院のすべての業務にわたり、その推進に努めています。



人事院のミッション－果たすべき使命

公務員を元気に 国民を幸せに

私たち人事院は、
国家公務員が働きがいを持って、
いきいきと仕事ができる環境を
創り出します
これを通じて、
行政サービスの向上を実現し、
国民の幸せを目指します



多様な才能が集い磨きあう活気ある公務へ

多様な人材と才能が集まり、能力を発揮し磨きあう職場－それは、新たな課題に立ち向かうことができる、活力と創造性の溢れる職場です
私たち人事院は、皆が働きたいと思う、そんな公務を創り上げていきます



人事院のバリューー職員共通の価値観

自由に異見を

自由に自らの意見を述べ、異なる意見にも耳を傾けます
より良い施策に向けて柔軟に発想します

まなざし広く

自国内外の様々な場所で様々な仕事をする国家公務員の実情を知り、施策に活かします

失敗恐れず積極果敢に

困難な課題にも挑戦します
変化を恐れず自ら積極的に行動を起こします

ユーザー視点で

国民を常に意識し、国家公務員一人一人をはじめユーザーの立場で施策を考えます

プロフェッショナルとして

常に自己研鑽し確かな知の蓄積を背景に、誠実・公平・客観的に施策を考え、責任を持って判断します

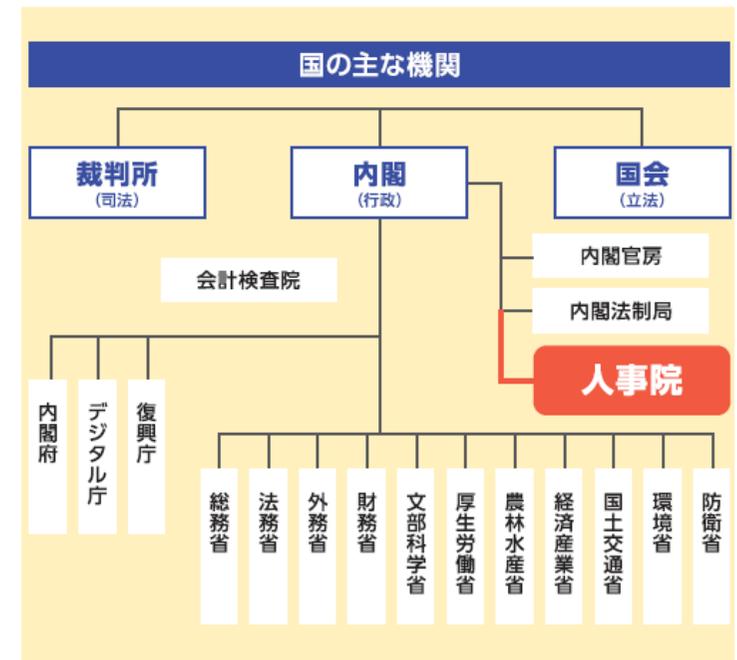


人事院の役割 ①

(政府目線) 国民の利益を守り、世界最高水準の行政サービスを提供する
(労働者目線) 公務組織に有為な人材を誘致するために勤務条件を整える

使用者側（政府）にも、労働者側にも属さない中立的・第三者的な立場が必要

- ▶ 国家公務員法では、
「内閣の所轄の下に人事院を置く」と規定
- ▶ 内閣の指揮、命令、監督を受けることなく、
完全に独立して業務を行うことが認められている



人事院の役割②

1

人事行政の公正性の確保

公務員人事管理の公正性が確保されるよう、採用試験、任免の基準の設定、研修等を実施

2

労働基本権制約の代償機能

労働基本権制約の代償措置として、給与等の勤務条件の改定等を国会及び内閣に勧告

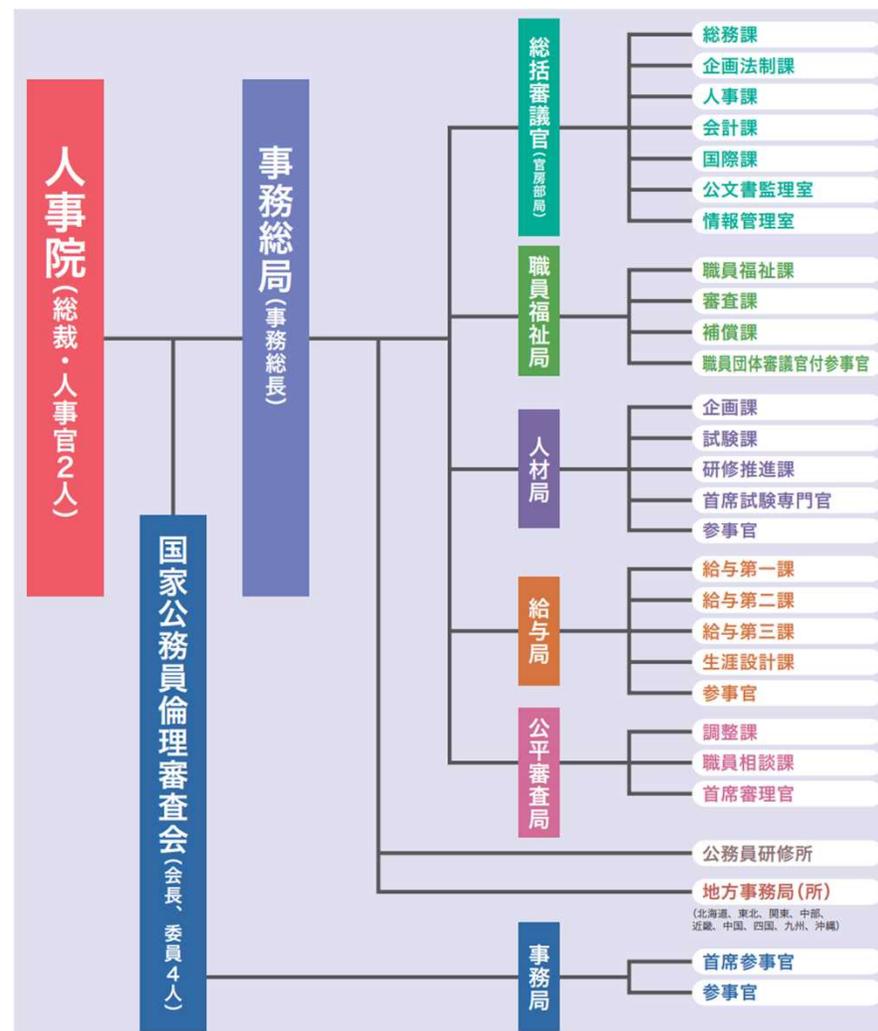
3

人事行政の専門機関

人事行政の専門機関として、国内外の人事制度の調査・研究を行い、時代の要請に応える人事施策を展開

人事院の組織体制

- ▶ 人事官3名をもって構成される合議制の機関
- ▶ 事務部門として、事務総局が置かれ、事務総長の下での5つの部局のほか、地方事務局・公務員研修所に職員が勤務
- ▶ 国家公務員の倫理保持等に係る事務を所掌する国家公務員倫理審査会も設置



各局紹介〈1〉

職員福祉局

多様な人材が、健やかに、安心して働くことができる勤務環境の整備

超過勤務の縮減

時代に即した働き方の推進等

妊娠、出産、育児、介護等と仕事の両立支援制度の充実

ゼロ・ハラスメントに向けた取組

職員の健康増進

仕事による怪我や病気の際の補償（災害補償）

各局紹介〈2〉

人材局

明日を担う人材の確保・育成

国家公務員採用試験
イメージキャラクター
KOHちゃん
(誕生から26年!)

人事院職員採用
公式キャラクター
ひとにゃん
(新米)

採用試験の企画・実施

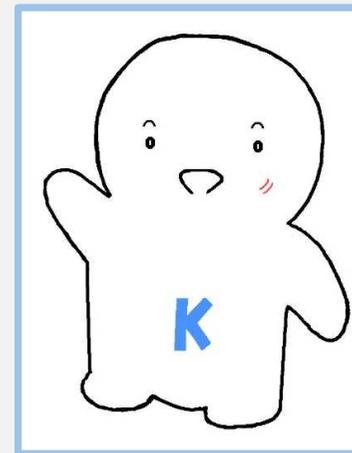
人材確保活動

民間企業などからの多様な人材の積極的誘致

女性国家公務員の採用・登用の拡大

人材の育成(時代の要請に応じた計画的育成)

長期・短期在外研究員制度、国内研究員制度



各局紹介〈3〉

給与局

社会の変化に応じた適正な給与の実現



給与制度の設計・運用

人事院勧告・社会構造の変化に伴う給与制度の見直し
(令和7年人事院勧告の主な取組事項)

- ・官民給与の比較方法の見直し（企業規模100人以上）
- ・初任給の大幅引上げ、全世代対象のベースアップ
- ・職務・職責を重視した新たな給与体系の構築 等

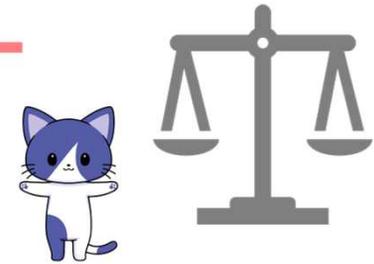


令和7年8月7日 人事院勧告
(写真提供：内閣広報室)

各局紹介〈4〉

公平審査局

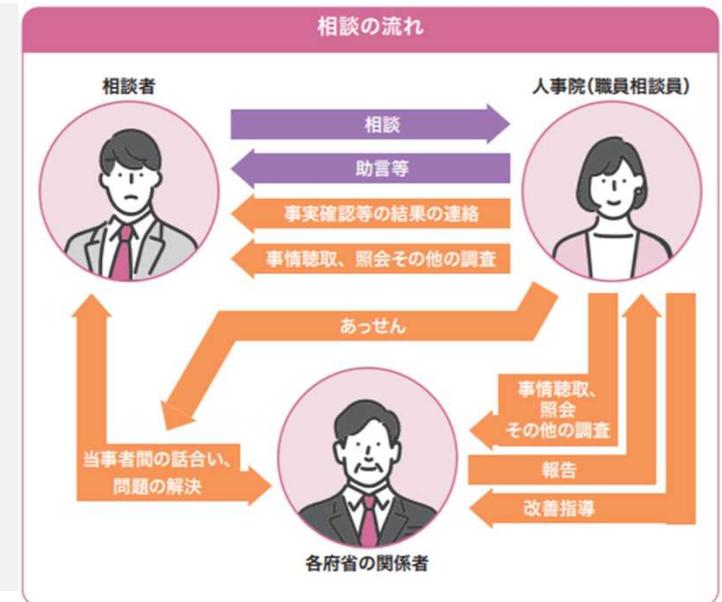
職員救済のセーフティーネット



公平審査制度（準司法機能）

- ・ 不利益処分についての審査請求
- ・ 勤務条件に関する行政措置の要求
- ・ 災害補償の実施に関する審査の申立て等
- ・ 給与の決定に関する審査の申立て

勤務条件や勤務環境等に関する苦情相談



各局紹介〈5〉

国家公務員 倫理審査会

国民の信頼に応える公務員倫理の実現

職員の倫理意識のかん養

→ 定期的・継続的な意識啓発の実施

倫理的な組織風土の構築

→ 相談・通報窓口の設置と周知・活用

不祥事への厳正な対応

→ 再発防止策の構築・実施



2025年12月 国家公務員倫理月間



令和7年度
国家公務員倫理月間ポスター（職員向け）

各局紹介〈6〉

官房部局

人事院の司令塔(組織マネジメント等)



- 人事院が推進する政策の企画立案を統括・調整
その効果を把握・分析・評価し、事業予算の内容や効果を点検
- 人事院の人事、会計等のバックオフィス
- 人事院規則等の法令の審査
- 各界有識者や報道機関との意見交換の企画・実施
- 広報誌やSNSによる情報発信
- 人事行政に関する国際協力・国際交流

令和7年度
人事院総裁賞授与式



(新庁舎イメージ図)
※提供:(独)都市再生機構

関東事務局について



関東事務局の組織体制

総務課：総務・会計業務及び各機関職員に対する研修の実施等

- 事務局内の総務、人事、会計
- 服務・懲戒
- 職員団体
- 管内の職員に対する研修

第一課：給与・勤務時間等に関する適切な運用の確保

- 給与
- 勤務時間・休暇等、休業
- ハラスメント防止
- 健康安全
- 災害補償
- 監査・調査
- 公平審査、苦情相談

さいたま新都心駅
から徒歩5分！
とってもきれいな
オフィスだよ♪
大型商業施設や飲
食店街もあるよ♪

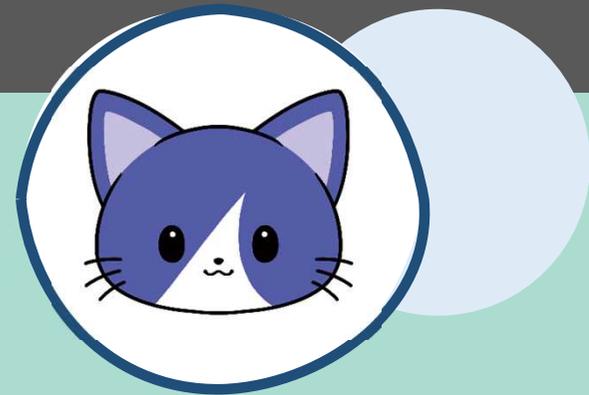


第二課：採用試験・募集活動の実施

- 任用
- 採用試験



採用情報



採用情報

採用後の配置（例）

総合職試験からの 採用者

→本院各局課

- ・制度の企画・立案
担当部署
- ・院内外との交渉担
当部署

一般職試験からの 採用者（本院）

→本院各局課

- ・院内の総務、庶務
担当部署等

公務員研修所各課

関東事務局各課

一般職試験からの 採用者（地方）

→各地方事務局（所） 各課

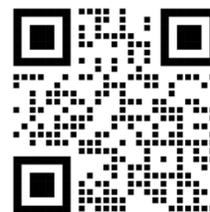
※地方での採用予定は、
各地方事務局（所）
のHPを確認してく
ださい

関東事務局は本院と一体的な人事

人事院の業務についてもっと知りたい方

人事院HPをご覧ください

(URL)<https://www.jinji.go.jp/top.html>



今日お話しした内容は、『業務案内』でも詳しく紹介しています

(URL)<https://www.jinji.go.jp/content/000008767.pdf>



各種説明会も随時開催している
ので、是非チェックしてください♪

人事院の採用情報(説明会・官庁訪問情報等)

人事院職員採用HPをご覧ください

(URL)<https://www.jinji.go.jp/syoukai/jinjika-saiyo.html>

