

令和8年3月19日

## 人事院事務総長

「職員の公益財団法人福島イノベーション・コースト構想推進機構  
への派遣の運用について」の一部改正について（通知）

「職員の公益財団法人福島イノベーション・コースト構想推進機構への派遣の  
運用について（令和2年6月12日人企―597）」の一部を下記のとおり改正  
したので、令和8年4月1日以降は、これによってください。

## 記

次の表により、改正前欄に掲げる規定の傍線を付した部分を削る。

改 正 後	改 正 前
(削る)	<u>規則第11条関係</u> <u>福島復興再生特別措置法第89</u> <u>条の3第1項の規定による派遣後</u> <u>職務に復帰した職員を昇格させる</u> <u>場合には、次の各号に掲げる職員</u> <u>の区分に応じ、当該各号に定める</u> <u>職務の級に昇格させることができ</u> <u>る。ただし、特別の事情によりこ</u>

れにより難しい場合には、あらかじめ事務総長に協議して、別段の取扱いをすることができる。

一 人事院規則 9—8（初任給、昇格、昇給等の基準）第 1 1 条第 3 項の規定により職務の級を決定された職員以外の職員 昇格させようとする日に新たに職員となったものとした場合のその者の経験年数がその者を昇格させようとする職務の級をその者の属する職務の級とみなした場合の給実甲第 3 2 6 号（人事院規則 9—8（初任給、昇格、昇給等の基準）の運用について）第 1 5 条関係第 5 項に規定する最短昇格期間（ただし、同規則第 2 0 条第 4 項後段の規定に該当するときは、当該最短昇格期間に 1 0 0 分の 5 0 以上 1 0 0 分の 1 0 0 未満の割合を乗じて得た期間とすることができる。）以上となる当該昇格させようとする職務の級

二 人事院規則 9—8 第 1 1 条第 3 項の規定により職務の級を決

定された職員 当該派遣がなく  
引き続き職務に従事したものと  
みなして、その者が当該派遣の  
直前に属していた職務の級を基  
礎として昇格等の規定を適用し  
た場合に、その者を昇格させよ  
うとする日に属することとなる  
職務の級を超えない範囲内の職  
務の級

以 上