企業の成長に新たな視点を

官民人事交流がもたらす価値



人事院／内閣官房内閣人事局／内閣府官民人材交流センター

官民人事交流のしくみ

官民人事交流は、国の機関と民間企業、それぞれの知見を融合し、新たな発想や価値を生み出すとともに、人材育成や組織力の向上につながります。

交流派遣を希望する府省等

交流採用を希望する府省等

国の行政機関

交流派遣
給与は企業が支給。国から民間へ、最長5年の人事交流（公務員の身分を保ちつつ、終了後は国へ復帰）。

民間企業等

交流採用
給与は国が支給。民間から国の職員へ、最長5年の人事交流（終了後は企業へ復帰）。

官民人事交流の詳細

交流実績はこちら

官民人事交流の効果

これまで実際に官民人事交流を行った経験者や企業の人事担当者から、以下のように、企業や従業員の成長につながったとの評価をいただいています。

企業組織に対する効果

- 国の行政機関との相互理解の促進につながった
- 国の政策や制度などについての知見が得られた
- 自社にない知識やノウハウを獲得できた　など

従業員に対する効果

- 人脈を形成できた
- 視野が広がった
- 国の業務手法やノウハウを獲得できた
  など

民間企業へのアンケート結果

スキル向上の可能性

人事院は２０２６年６月、国家公務員に求められるスキルを整理した「スキル一覧」を作成しました。民間企業の従業員が国家公務員として働くことで獲得できるスキル、国家公務員が民間企業で発揮できるスキルのご参考としてご紹介します。

国家公務員スキル一覧

官民人事交流に関するお問い合わせ先（全般的な窓口）▶ 内閣府官民人材交流センター　総務課　官民人材交流係
☎ 03-6268-7676　mail：kouryuu.t7z＊cao.go.jp　（注）送信時は＊を@に変換してください