行政研修の体系

※実施回数・期間等は令和７年度計画のもの

採用時 －本府省において主に政策の企画立案等に従事することが想定される新規採用職員

・**合同初任研修**　【年１回】　２日／約900人
・**初任行政研修**　【年１回】　１日（事前講義）＋３週間／約840人（1コース約120人　7コース）

3年目 －初任行政研修受講者のうち採用後3年目の職員

・**初任行政フォローアップ研修**　【年１回】４日間／約720人（１コース約120人　６コース）

課長補佐級研修 －おおむね課長補佐就任1年目の職員
※民間企業等からも参加

【年４回】４日間程度（約240人（各回約60人））
※この他、国際コースが１回

課長補佐級女性管理職養成コース
※民間企業等からも参加

将来、本府省の管理職員として行政運営の一翼を担うことが期待される課長補佐級の女性職員
【年１回】　３日間／約40人

課長補佐級リーダーシップ研修

将来、本府省の幹部職員として行政運営の中核を担うことが期待される課長補佐級の職員
【年１回】14日間程度／約25人

係員級特別課程 －係長昇任直前のⅡ種・Ⅲ種試験、一般職試験等に基づく採用者で、勤務成績優秀者

【年２回】５日間／各回約60人

係長級特別課程 －おおむね35歳以下のⅡ種・Ⅲ種試験等に基づく採用者で、計画的な育成が図られている本府省係長級の職員

【年３回】５日間／各回約50人

課長補佐級特別課程 －おおむね45歳以下のⅡ種・Ⅲ種試験等に基づく採用者で、計画的な育成が図られている本府省課長補佐級の職員

【年１回】５日間／約60人

課長級・審議官級・局長級

・**課長力向上コース**－本府省において組織管理の中核を担うことが期待される、本府省課長級に昇任後おおむね３年以内の職員
【年３回】２日間（約24人）を２回、４日間（約40人）を１回　※民間企業等からも参加

・**行政フォーラム**【年６回程度】－本府省課長級以上の職員
希望者による参加（講義＋意見交換：約２時間）

・**幹部行政官セミナー（アスペンメソッド）**－本府省審議官級及び筆頭課長級の職員　※民間企業等からも参加
【年１回】４日間／約15人

採用

係員級

係長級

課長補佐級

課長・審議官・局長級

※実施方式は研修内容や実施時期等を考慮し、合宿、通勤、オンラインの選択や組合せにより実施。