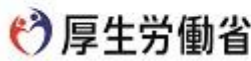


ひと、くらし、みらいのために



愛知労働局

労働局は「働く」に関わる総合機関です！

愛知労働局は 18 のハローワークと 14 の労働基準監督署を所管しています。

職業安定行政

すべての人々が能力を最大限に発揮して働けるように仕事を探している人や人材を求める企業等に対する支援を行っています。

職業相談や職業紹介、障害者・高齢者への早期就職支援、失業した場合に一定期間生活を保障するための失業等給付の支給業務等を行っています。

人材開発行政

すべての人々が能力を高め、それぞれに適した仕事に就けるよう支援しています。

スキル向上やキャリア開発のため、公共職業訓練の斡旋やジョブカードの普及促進等を行い、誰もが何歳になっても学び直し、いきいきと働くことができるようサポートしています。



労働基準行政

労働条件の向上、労働者の安全と健康の確保・改善を図ることを目的としています。

労働者の業務災害・通勤災害について、必要な保険給付を行う労災保険制度の運営を行うとともに、長時間労働の抑制、賃金の確実な支払い、不適切な解雇の防止、労働災害の防止等を推進しています。

雇用環境・均等行政

働き方改革を進め、誰もが働きやすい雇用環境を実現することを目的としています。

法律や制度の周知、事業主への指導、相談受付、紛争解決のサポート等を通じて、非正規雇用労働者の待遇改善、ハラスメント対策の推進、女性の活躍促進、ワークライフバランスの推進に取り組んでいます。

愛知労働局では

「厚生労働事務官」と「労働基準監督官」が働いています。

(「監督官」は監督官試験により採用しています。)

「厚生労働事務官」には 2つのキャリアパスがあります。

ハローワークや労働局での勤務を主としたキャリアパス

労働基準監督署や労働局での勤務を主としたキャリアパス

ハローワークの業務

◆職業紹介

職業相談、職業紹介
求人受理、求人開拓

◆雇用保険

受給資格決定
失業の認定
雇用保険の適用

◆雇用対策

障害者の雇用率達成指導
雇用維持に関する支援

労働基準監督署の業務

◆労災補償

労災保険の給付に関する
請求書の受付・審査・調査

◆愛知労災保険業務センター

愛知県下の労働基準監督署
の労災保険の給付に関する
調査



労働局の業務

◆総務部

総務、会計、人事
労働保険の適用・徴収

◆労働基準部

最低賃金に関する事務
労災補償・求償・審査請求・
訴訟に関する事務

◆職業安定部

職業指導、新卒者の就職対策
高齢者・障害者の雇用対策

※この他にも様々な部署があります

～先輩職員からのメッセージ～

愛知労働局 職業安定課 職業紹介係
田中 逸人さん（平成 27 年入省）



【職業安定行政】

ハローワークや労働局での勤務を主としたキャリアパス



担当業務について教えてください

仕事を探している方と人材を求めている企業とのマッチング支援をメインに行っています。特に、子育て中の仕事探しで、お子様連れでも利用しやすい環境で相談いただける「マザーズハローワーク」や、福祉・建設・警備・運輸等の雇用吸収力の高い分野の支援を行う「人材確保対策コーナー」の業務を担当しています。

この仕事のやりがいは何ですか？

労働局は地域に密着して様々な人や企業と直接関わることで、生活を支えていることが実感できる仕事ですので、やりがいを持って働ける職場です。わからないことがあるときや困ったときは先輩や上司が相談に乗ってくれるので、安心して仕事ができます。

これから就職活動される方へメッセージをお願いします！

職場選びで色々悩まれている方もいらっしゃるかと思います。労働局はワークライフバランスを推進している機関でもあるので、有給休暇や育児休業を男女問わず取得しやすい環境が整っていて、働きやすい職場でもあることも魅力です。愛知労働局に魅力を感じていただけたら、是非、業務説明会や官庁訪問にお越しください。

職員の一日に密着した動画を作成しました！

労働基準行政で活躍する職員も紹介しています！

詳しくはこちら

職員紹介ページ



採用後のキャリアパス

◆配属・異動

配属は愛知県内のハローワーク、労働基準監督署、愛知労働局のいずれかになります。約2～3年ごとに人事異動があり、様々な業務を経験しながら労働行政のスペシャリストを目指します。基本的に県外への異動はありませんが、希望すれば厚生労働省や東海ブロック労働局（岐阜・三重・静岡）で2～4年勤務することもできます。

◆充実した研修

新規採用職員研修（4月）、業務ごとの新任担当者研修（人事異動時期）、中堅職員研修、2級キャリアコンサルティング技能検定資格取得研修等の他、労働大学校（埼玉県朝霞市）での研修（職業指導研修Ⅰ～Ⅳ、事業主指導研修、管理監督者研修等、他にも沢山の研修が用意されています）があり、研修体制は大変充実しています。

◆ワークライフバランス

定時退庁、マンスリー休暇（毎月必ず1日以上の有給休暇取得）、育児休業の取得促進を積極的に進めています。令和4年度の育児休業の取得率は、男性職員・女性職員ともに **100%**です！

厚生労働省

愛知労働局

<問い合わせ先>

〒460-8507 名古屋市中区三の丸 2-5-1 名古屋合同庁舎第2号館
愛知労働局 総務部 総務課 人事第二係
電話：052-972-0264



職員採用情報ページ