



出入国在留管理庁
Immigration Services Agency of Japan

名古屋出入国在留管理局

世界をつなぐ。未来をつくる。

～出入国在留管理庁とは～

日本に入国及び日本から出国する全ての人の出入国と、日本に在留する外国人の在留の公平な管理を図るとともに、難民の認定業務を行う行政機関です。

平成31年4月1日には、法務省入国管理局から法務省の外局である「出入国在留管理庁」となり、新たに外国人の受入れ環境整備に関する総合調整という役割を担っています。

～名古屋出入国在留管理局とは～

出入国在留管理庁には、8か所の地方出入国在留管理局が設けられており、名古屋出入国在留管理局はそのうちの1つで、東海・北陸地区7県を管轄しています。

本局は、名古屋市港区に庁舎があり、富山、金沢、福井、岐阜、静岡、浜松、豊橋港及び四日市港に8つの出張所があります。また、中部国際空港には中部空港支局があり、主に出入国審査業務を行っています。



名古屋出入国在留管理局（本局）

名古屋出入国在留管理局の業務内容とは??

出入（帰）国の管理



なごみん

出入国港において、本邦を訪れた外国人が上陸のための条件に適合しているかどうか審査を行います。また、外国人の出国の確認や日本人の出帰国についてもその事実の確認を行います。

外国人の在留管理

東海・北陸地区に在留する外国人の在留資格の変更、在留期間の更新等に関する審査を行います。

難民の認定

難民条約上の難民である者に対する難民の認定などを行います。

退去強制

我が国に不法に入国したり、在留許可の範囲を超えて滞在するなど退去強制事由に該当する外国人を強制的に国外へ退去させ、我が国の安全や利益が害されるのを防ぎます。

受入れ環境整備

外国人との共生社会の実現に向けた各種取組を行っています。名古屋出入国在留管理局では、1階に在留支援のための相談窓口「FRAT（読み：ふらっと）」を設立しています。



中部空港支局
上陸審査場



行政相談の様子

先輩職員にやりがいを聞いてみました！

詳しくは、入管庁HPに掲載している「入国審査官、入国警備官入庁案内2026」を見てね！



入国審査官

国家公務員採用一般職試験（行政・教養区分）合格者から採用
「出入（帰）国の管理」等を行う行政職の職員です

初めて来日される外国人で、不安そうに書類を探している様子の方を審査した時のことが印象に残っています。ゆっくりと言葉を選びながら説明すると、ほっとした表情に変わり、「丁寧に対応してくれてありがとう」と笑顔で言ってもらえました。短い時間ではありますが、相手の不安を和らげ、日本での第一歩を気持ちよく踏み出してもらえたと感じた瞬間でした。また、ブース審査時の慎重な確認によって、不正入国の疑いを早い段階で気づけたこともあります。自分の判断が我が国の安全につながると、手ごたえを感じます。人の役に立てることと、国を守る責任の両方を感じられるところが、この仕事の大きなやりがいです。

入国警備官

入国警備官採用試験合格者から採用
「退去強制」を担当する公安職の職員です

公私の機関への照会や聞き込み・張り込みといった累次の内偵調査などの基礎調査を十分に行った上でようやく摘発に至るのですが、地道な内偵調査を続け、事案の応じた摘発計画を立てることにより、事故無く安全に摘発を行うことができます。そして法違反外国人の取調べをした上で、事件を入国審査官へ引き渡し、一連の手続きを終えたときには、一仕事終えた達成感があります。

また、事件によっては、新聞やニュース報道がなされ、世間の耳目を集めることもあります。昨今、外国人問題に関してメディアで取り上げられる機会が増える中で、自身の業務が国民の安心と安全に繋がっていると思えることにやりがいを感じます。

英語力の必要性について

英語力は高い方が望ましいですが、英語を使わずに活躍している職員も多くいます。また、採用時に英語力が高くなくても、採用後の研修や自主的な勉強により英語力を高め、国際的な分野で活躍している職員も多くいます。

採用後の配属先について

採用後は本局、東海・北陸地区7県に所在する出張所又は中部空港支局で勤務することとなります。一般的に2～3年ごとに異動し、幅広い業務に携わります。また、採用された管区以外でも勤務することができます。

ワークライフバランスについて

年間15日以上の子次休暇の推進、男性職員の育児休業取得推進、超過勤務の縮減などのワークライフバランスの推進に取り組んでいます。

採用に関するお問合せ先：名古屋出入国在留管理局職員課人事係

TEL：0570-052259(部署番号010#)

採用HPリンク<https://www.moj.go.jp/isa/about/region/nagoya/recruit.html>

