

VIII 健康安全・ハラスメント

人事院は公務能率の増進を図り、職員が安心して職務に専念するために、職員の健康安全管理、心の健康づくりのための施策、ハラスメントの防止対策等について様々な施策を行っています。

当事務所では、健康安全制度、育児休業、女子福祉及びハラスメント防止対策の周知徹底と適正な運用を図るため、研修会等及び監査を実施するとともに、日常の制度照会等を通じて各機関への指導を行っています。

1 安全対策会議

各機関の安全管理担当者を対象に、国家公務員安全週間（7月1日～7月7日）に当たり、安全週間の趣旨の徹底及び安全意識の高揚、安全管理活動の定着を図り、各機関における災害防止に資することを目的として開催しました。

開催日	開催地	参加者
元. 6. 27	那覇市	20機関24人

2 健康安全管理担当者研修会

健康安全管理に関する基礎知識の付与及び関係法令の周知徹底を図り、職員の健康保持及び災害防止に資することを目的として開催しました

開催日	開催地	参加者
元. 6. 27	那覇市	(安全) 19機関22人 (健康) 17機関18人

3 心の健康づくりの研修

各機関の健康管理者及び健康管理担当者を対象に、心の健康に関する施策、現状についての知識の付与を行うとともに、心の健康に関する研修用教材を提供することで、各機関における心の健康づくり施策の促進に資することを目的として実施しました。
(研修の様子)



開催日	開催地	参加者
元. 9. 25	那覇市	9機関12人

4 こころの健康相談室

職員のメンタル面での疾病の予防、早期発見及び適切な対応の仕方などについて、職員及び職員の家族並びに各機関の管理監督者・こころの健康対策担当者が直接専門医に相談することができるよう「こころの健康相談室」を開設しています。

令和元年度は、5件の相談がありました。

5 こころの健康にかかる職場復帰相談室

各機関におけるメンタル疾患による長期病休者の職場復帰、再発予防などに関し、各機関の健康管理者等が直接専門医から助言、指導を得ることができるよう「こころの健康にかかる職場復帰相談室」を開設しています。

令和元年度は、5件の相談がありました。

6 健康安全管理状況監査

各機関における職員の健康及び安全に関する法規の遵守状況を把握し、制度の適正な運用について必要な指導を行うことを目的として実施しました。

対象機関（3機関）	
厚生労働省	八重山労働基準監督署 八重山公共職業安定所
気象庁	石垣島地方気象台

7 ハラスメント対策

(1) ハラスメント相談員セミナー

各機関の相談員を対象に、ハラスメントの苦情相談に関する知識、技能等を向上させることを目的として実施しました

開催日	開催地	参加者
元. 9. 13	那覇市	19機関29人

(2) ハラスメント防止対策担当者会議

各機関のハラスメント防止対策担当者を対象に、セクシュアル・ハラスメントをはじめ、その他ハラスメントの防止及び排除並びに被害者救済などに関する認識を深め、公務におけるハラスメント防止に関する施策の充実を図ることを目的として開催しました。

開催日	開催地	参加者
元. 11. 29	那覇市	15機関21人

(3) ハラスメント防止講演会

ハラスメント防止週間行事の一環として、ハラスメント防止に関する啓発、助言、情報の提供等を行い、人事行政の公正の確保、職員の利益の保護及び職員の能率の発揮に資することを目的として開催しました。

(講演会の様子)



開催日	開催地	参加者
元. 11. 29	那覇市	17機関33人

8 育児休業・女子福祉制度説明会

各機関の担当者を対象に、育児休業及び女子福祉制度の趣旨の徹底とその適正な運用を図る

ことを目的として開催しました。

開催日	開催地	参加者
元. 6. 20	那覇市	23機関37人

9 介護に関するセミナー

各機関の担当者のほか、介護に関わる職員で参加を希望する職員を対象に、仕事と介護との適切な両立を図ることを目的として開催しました。



(セミナーの様子)

開催日	開催地	参加者
元. 12. 6	那覇市	18機関27人