

平成28年度沖縄地区研修実施状況（役職段階別研修）

研修の名称	日程	参加者 (うち女性)	対象	教科目
新採用職員研修	平成28年 4月6日(水) ～4月8日(金) (3日間)	9機関 22人 (7人)	新たに職員として採用された者	<ul style="list-style-type: none"> ・講話 ・接遇・マナーを学ぼう ・国家公務員制度Ⅰ ・できる新採用職員を目指して（事例研究・先輩職員との意見交換） ・国家公務員制度Ⅱ ・職場で活かそうコミュニケーションスキル ・公務員の服務・倫理
中堅係員研修	平成28年 5月31日(火) ～6月3日(金) (4日間)	14機関 27人 (9人)	行政職俸給表（一） 2級の官職に在職する者等	<ul style="list-style-type: none"> ・課題研究（グループ討議） ・プレゼンテーション・トレーニング ・タイムマネジメント・トレーニング ・メンタルヘルスの自己管理 ・服務・倫理 ・課題研究（発表準備・発表）
係長研修	平成28年 10月4日(火) ～10月7日(金) (4日間)	16機関 31人 (15人)	地方機関等の係長級職員	<ul style="list-style-type: none"> ・JST（仕事と人のマネジメント研修）1日コース ・ファシリテーションスキルの活用 ・服務・倫理 ・メンタルヘルス ・コミュニケーション・トレーニング ・課題研究（グループ討議・発表）
課長補佐研修	平成28年 11月9日(水) ～11月11日(金) (3日間)	12機関 24人 (6人)	地方機関等の課長補佐級職員	<ul style="list-style-type: none"> ・講話 ・公務員倫理 ・課題研究① ・コーチング・トレーニング ・職場メンタルヘルスと管理者の役割 ・課題研究②
課長研修	平成28年 12月7日(水) ～12月9日(金) (3日間)	9機関 11人 (1人)	地方機関等の課長級職員	<ul style="list-style-type: none"> ・講話 ・職場メンタルヘルスと管理者の役割 ・公務職場の活性化 -リーダーとしての問題解決力 ・公務員倫理（課題研究） ・政策・課題研究

平成28年度沖縄地区研修実施状況（テーマ別・対象者別研修）

研修の名称	日程	参加者 (うち女性)	対象	教科目
(ロールプレイ編) 評価能力向上研修	平成28年 7月13日(水) (1日間)	18機関 34人 (3人)	人事評価の評価者となる管理者(管区・地方機関の課長級職員)の指導に当たることが予定されている者	<ul style="list-style-type: none"> 研修の目的・特徴 人事評価の枠組み 目標設定(実習) 期首面談(ロールプレイ) 評価(実習) 期末面談(ロールプレイ) まとめ
パ ー マ ネ ジ メ ン ト ・ セ ミ ナ ー	平成29年 2月2日(木) ～2月3日(金) (2日間)	8機関 12人 (0人)	人事評価の評価者の経験を有し、現に評価者である課長級職員	<ul style="list-style-type: none"> 職業倫理意識の向上 -コミュニケーションによる不祥事の未然防止と職場の活性化 部下の育成・活用 -部下のチームワークや業務遂行の改善 人事考課を効果的に推進するためのコーチング・マネジメント実践講座 班別意見交換 -人事評価の実務に関する経験の共有
女 性 職 員 キ ャ リ ア ア ッ プ 研 修	平成28年 11月21日(月) ～11月22日(火) (2日間)	19機関 29人 (29人)	係長級以上の女性職員で、研修参加意欲が高い者	<ul style="list-style-type: none"> 経験の棚卸し 活躍の壁を見える化 自分で起こせるアクション 新時代のマネジメントスタイル プレゼンテーション コミュニケーション タイムマネジメント
女 性 登 用 推 進 セ ミ ナ ー	平成28年 4月21日(木) (1日間)	23機関 23人 (2人)	課長級以上の職員	<ul style="list-style-type: none"> 講演「琉球銀行における女性活躍支援の取組について」 質疑応答・意見交換
メ ン タ ー 養 成 研 修	平成28年 5月19日(木) (1日間)	19機関 33人 (14人)	係員級又は係長級職員で、メンターとなることが予定されている者	<ul style="list-style-type: none"> メンター・メンタリング コミュニケーションスキル ロールプレー・まとめ

平成28年度沖縄地区研修実施状況（指導者養成研修）

研修の 名称	日 程	参加者 (うち女性)	対 象	教 科 目
J S T 基 本 コ ー ス 研 修 （ 仕 事 と 人 の 養 成 課 程	平成29年 1月16日(月) ～1月19日(木) (4日間)	9機関 13人 (2人)	係長級以上の職員等 で、受講後、JST 基本コースの指導に 当たることが予定さ れている者	第1章 第一線のリーダーの役割 第2章 リーダーのマネジメント 第3章 リーダーシップ 第4章 コミュニケーション 第5章 職場における実践