

V 生涯設計

本格的な高齢社会の進展に対応し、再任用制度の円滑な実施、職員の退職後の生涯設計に必要な情報の提供等の施策を進めています。

当事務所では、生涯設計セミナーの実施を通じて、職員の定年後の生活設計を支援しています。

1 生涯設計セミナー40

職業生活及び人生の折返し点となる40歳台の職員を対象に、職員が早い時期に自らの将来の目標を明確にした生涯設計（ライフプラン）を考える機会を提供し、職業キャリア、家庭経済及び健康管理に関する知識や情報を付与することにより、今後の職業生活及び個人生活の両面において疑問や不安の解消を図り、やりがいを持って公務に精励できる環境を整備することを目的として実施しました。

| 開催日 | 実施方法 | 参加者 |
|----------|-------|-----------|
| 5. 1. 16 | オンライン | 6 機関 11 人 |

2 生涯設計セミナー50

定年を控えた50歳から50歳台半ばの職員を対象に、定年後の生活設計の必要性、再任用制度や公的年金制度などの知識や情報を付与するとともに、生涯設計を考える機会を提供することにより、定年後の生活への疑問や不安の解消を図り、公務に精励させることを目的として実施しました。

| 開催日 | 実施方法 | 参加者 |
|-------------|-------|-----------|
| 5. 1. 17~18 | オンライン | 6 機関 15 人 |