

Ⅲ 女性職員の登用等

男女共同参画社会の実現は、人事行政における重要課題の一つであるため、女性の採用・登用の拡大について様々な支援や取組を行っています。

当事務所では、女性職員の登用拡大に向け、女性職員を対象とした研修の充実を図り、女性職員が働きやすい職場環境の実現に向けて管理職員を対象とした意識啓発セミナーを実施しています。

1 女性職員キャリアアップ研修

男女共同参画社会の実現に向け、公務における女性職員の登用拡大を促進するため、平成26年度から実施しています。

係長級以上で、研修参加意欲が高い女性職員を対象に、マネジメント能力開発の機会付与、管理職員登用候補者層の拡大、女性職員の能力伸長及び人的ネットワークの形成促進を目的として実施しました。(15頁を参照)

2 女性職員登用推進セミナー

女性職員登用推進施策の一環として平成26年度から実施しています。

課長級以上の職員を対象に、女性登用のための環境整備など管理者の役割や勤務環境の在り方について認識を深めることを目的として実施しました。(15頁を参照)



▲女性職員登用推進セミナーの様子