

マンガで学ぶ！

公務員倫理

～意識編～

国家公務員倫理審査会



BanBan

ルールを破ることが大好き

りんりん

国家公務員倫理審査会の
公式マスコットキャラクター。
倫理法・倫理規程を広め、職
員一人ひとりの倫理感を高め
ることを目標に活動している

QUESTION ①

公務員として求められる心構え、覚えている？

QUESTION ②

倫理法・倫理規程はなぜできた？

QUESTION ③

民間企業との付き合いで注意すべき点は？

QUESTION ④

取ろうとする行動に何か迷いがあったら？

QUESTION ⑤

もしも禁止行為を見聞きしてしまったら？



CHARACTERS

登場人物

A省



岸田さん

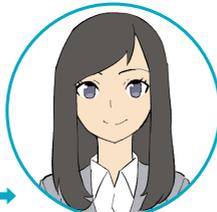
初めての部下



矢野さん

上司

同僚



杉浦さん

山本さん
新人○×印刷
渡辺さん先輩OB
石山さん

地方機関



森所長

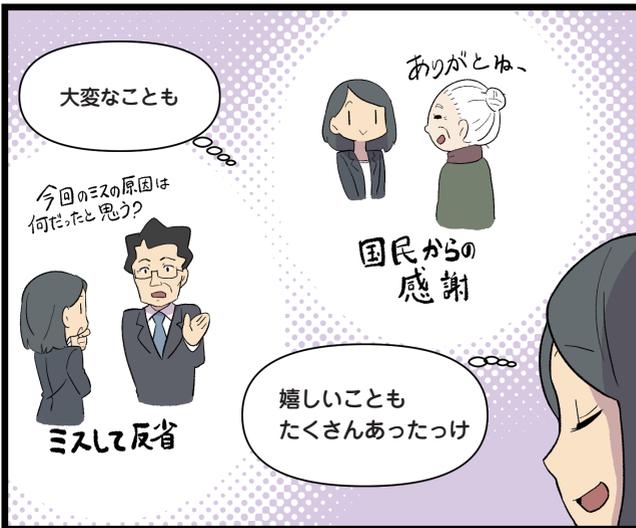
急接近...?

企業経営者
田中社長

QUESTION 1



公務員として求められる心構え、覚えている？





ANSWER ①

国家公務員は「国民全体の奉仕者」であり、
公明正大に職務に取り組む使命があります

倫理行動規準を見てみましょう！

倫理行動規準（国家公務員倫理規程第1条）

- ① 国民全体の奉仕者であることを自覚し、公正な職務執行に当たること
- ② 職務や地位を私的利益のために用いないこと
- ③ 国民の疑惑や不信を招くような行為をしないこと
- ④ 公共の利益の増進を目指し、全力を挙げて職務に取り組むこと
- ⑤ 勤務時間外でも、公務の信用への影響を認識して行動すること

自分自身や組織の倫理感をさらに高めるためにできることを考えてみよう

例① 倫理研修を定期的を受講しよう



例② 気になることがあれば、倫理カード
や倫理教本を確認しよう



府省、部局によっては、
職員が共通して
目指すべきミッションや
ビジョンを明確にして
いますので改めて
確認してみましょう



目指すべき
公務員像、
決意などを
書いてみよう！



公務員を志したときの初心や、仕事の意義・使命感を
折に触れて振り返ることが大切だよ





QUESTION 2

倫理法・倫理規程はなぜできた？





ANSWER ②

90年代に起きた不祥事に起因しています

不名誉な経緯から生まれた「倫理法」



かつての不祥事が
きっかけだというのは
聞いたことがあります

そうなんだ
「国家公務員倫理法」が
成立するまでを見てみよう



1995・1996年

幹部公務員を中心とした
過剰接待事件が続発



1996年

各省庁の訓令による
「倫理規程」が制定



1998年

金融不祥事事件が発生

国民の信頼確保のためには各省庁の訓令だけでは不十分とされ、
国会議員により倫理法制定に向けた動きが始まる



1999年8月

「国家公務員倫理法」成立

(2000年4月 同法及び国家公務員倫理規程 全面施行)



実際の事件に基づいて
作られているからこそ
厳しいですね

そうした教訓を生かして
一人ひとりがルールを
しっかり守ることが
大切ですね



ルールの背景や経緯を知ることで、さらに理解が
深まり、違反行為の防止につながるね





QUESTION 3

民間企業との付き合いで注意すべき点は？



ANSWER ③



まずは利害関係者の範囲を把握しましょう

あの人は「利害関係者」？ 確認しよう

利害関係者とは 特定の事務の相手方となる事業者等又は個人が利害関係者になります。(倫理規程第2条)

あれっ
「特定の事務」
って何だっけ？



●特定の事務とは(倫理規程第2条第1項)

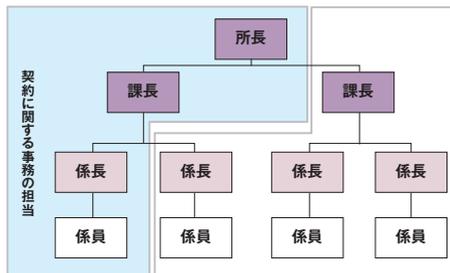
- ・許認可等 (第1号)
- ・補助金等の交付 (第2号)
- ・立入検査、監査又は監察 (第3号)
- ・不利益処分 (第4号)
- ・行政指導 (第5号)
- ・事業の発達、改善及び調整に関する事務 (第6号)
- ・契約 (第7号)
- ・予算、級別定数、定員の査定 (第8号～第10号)

落とし穴

①

利害関係にあたる所掌事務の範囲

(例)契約の場合



利害関係
あり

契約の申込みをする
事業者等

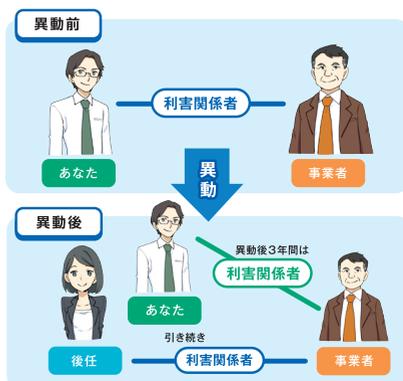
通常は利害関係なし

利害関係者に当たるか否かを判断する際の所掌事務の範囲は所長であれば自分の所全体の事務、課長であれば自分の課の事務、係長や係員であれば自分の係の事務となります

落とし穴

②

3年ルール



異動前の官職の利害関係者が、あなたの異動後も引き続きその官職にとつての利害関係者である場合は、異動後3年間はあなたの利害関係者となります(倫理規程第2条第2項)

自分の
利害関係者を
書き出して
みよう!



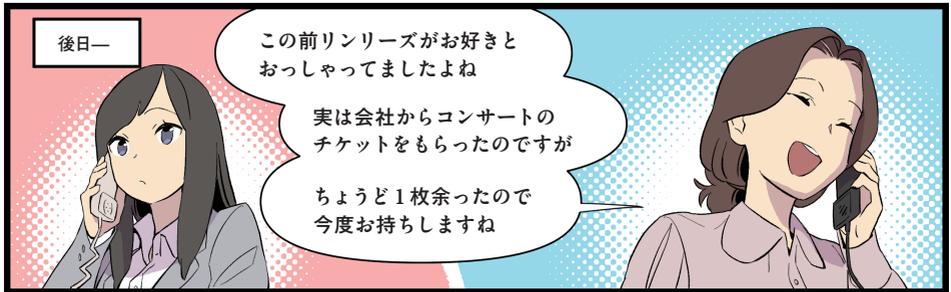
森所長の誤りは自身の利害関係者を把握していなかったこと、「初対面だし大丈夫だろう」と安易におごってもらったことだね。また、仮に利害関係者でなかったとしても要注意。社会通念上相当と認められる程度を超えた接待や贈与を受けることは禁止行為となるよ





QUESTION 4

取ろうとする行動に何か迷いがあったら？





ANSWER 4

一人で決めず、誰かに相談しましょう

自己判断で安易に金銭や物品を受け取らない

相談の 意義

1. 正しい道

多くの目に触れることで、
思い込みにより誤った道に行くこと
を事前に防ぐことができます

2. 組織風土

組織内のコミュニケーションが活性化され、また、
同僚や上司、窓口情報共有されることで、風通しの
よい組織、倫理的な組織風土を構築できます

気になることがあれば、まずは職場の上司や同僚に相談を！
(上司や同僚に相談しにくい場合は、窓口を利用しよう)



相談される 側の 心構え

1. 相談するには勇気が必要です。まずは相談してくれたことを感謝・評価しましょう
2. 相手の話を傾聴し、話しやすい雰囲気を作りましょう
3. 自分自身で勝手にストーリーを描かず、事実関係の把握・整理に努めましょう
4. 相談を受けた人も、判断に迷う場合は他の上司や同僚、窓口相談しましょう



GOOD!

相手の相談を
真摯に聞く



BAD...

後回しにする



GOOD!

上司や同僚など複数人
巻き込んで相談



BAD...

別の作業をしながら
適当に聞き流す



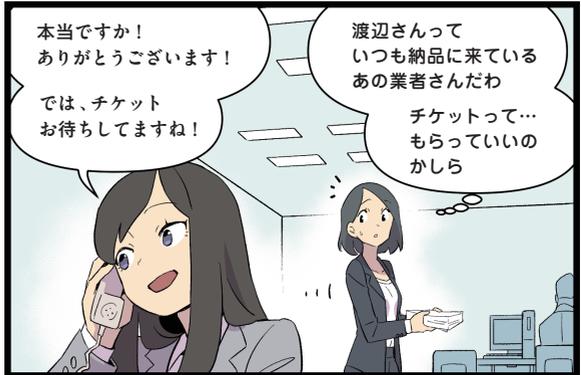
もしも相談しなかったらどうなっていたかな……

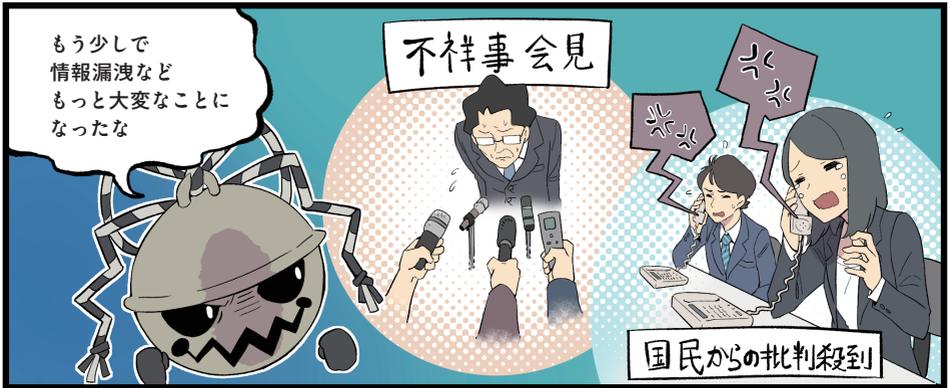




QUESTION 5

もしも禁止行為を見聞きしてしまったら？





ANSWER ⑤

悩まず、迷わず連絡を！

通報の意義は「早期発見」「早期解決」「更なる違反の防止」

通報の意義

- 問題の早期発見・早期対応に繋がり、重大な法令違反になる前に食い止めることができます
- 法令違反の疑いを見て見ぬ振りをしないことで、倫理的な組織風土を構築できます

あなたの所属組織の相談・通報窓口を書いておこう

相談・通報窓口

連絡先

各府省等においては組織内部の窓口だけでなく、弁護士事務所等に外部の窓口も設置されています

公務員倫理ホットライン

WEB

公務員倫理ホットライン



Eメール rinrimail@jinji.go.jp

郵送

〒100-8913 東京都千代田区霞が関1-2-3 国家公務員倫理審査会事務局 公務員倫理ホットライン宛

ホットラインはこちら！

