

## 令和5年度国家公務員倫理審査会政策評価実施計画

国家公務員倫理審査会決定

令和5年6月8日

国家公務員倫理審査会は、令和5年度における評価の対象とする政策並びに当該政策ごとの求める政策効果、重要目標達成指標及び具体的取組等について、次のように定める。

評価対象政策

職務に係る倫理の保持

職員の倫理意識の醸成や倫理的な組織風土の構築の推進

(担当局：国家公務員倫理審査会事務局)

求める政策効果（あるべき姿）

職員が職務に専念できる倫理的職場環境を確保できている。

職員の倫理意識の徹底により、職員の職務に係る倫理が継続的に保持できている。

もって、公務員倫理に対する国民の信頼が確保されている。

CSF（あるべき姿を実現する上で特に影響すると考える要因）

- ・ 職員や事業者等の倫理法令に対する理解の増進
- ・ 職員が倫理法令違反の疑いを見聞きした場合に躊躇なく相談・通報等する環境の実現
- ・ 違反事案発生府省における事案への適切な対応

具体的取組

- ・ 12月の倫理月間における全職員対象の倫理研修の受講促進
- ・ 作成教材や研修での相談・通報等の重要性の周知、心理的安全性の確保
- ・ 経済団体等を通じた周知や民間企業役員等との意見交換
- ・ 違反発生時の府省調査等への指導・助言

やるべきことをやったか

あるべき姿になったか

得られたアウトプット  
（実績及び実績値等）

（評価時に記載）

得られたアウトカム  
（実績値等）

（評価時に記載）

KPI（重要業績評価指標）

職員アンケートで過去3年間に倫理研修を受講したことがある職員の割合95%以上

職員アンケートで倫理法等違反の疑いを見聞きした場合に相談・通報等しようとする職員の割合90%以上

経済団体等を通じた周知啓発活動の実施状況

違反発生時の府省への指導・助言の実施状況

確認時期：2024(令和6)年3月

KGI（重要目標達成指標）

違反事案の件数【件数が過去10年平均を下回っているか】

国民を対象とするアンケートで国家公務員の倫理感を肯定的に評価する割合60%以上

確認時期：2024(令和6)年3月