



公正取引委員会  
Japan Fair Trade Commission



公正取引委員会事務総局  
北海道事務所

## 公正取引委員会 の御紹介



皆さんこんにちは！  
公正取引委員会の役割や  
組織などについて  
御紹介します！

コウトリ星から地球の調査に  
やってきた宇宙人 どっきん



1. 市場経済の仕組みと重要性
2. 公正取引委員会ってどんなところ？
3. 北海道事務所ってどんなところ？
4. 採用後のキャリアステップなど





～市場～

市場は多くの売り手（メーカーや小売店など）と多くの買い手（消費者）が「自由にさまざまな商品を買売する場」のことです。

なるほど！  
市場はものを作ったり、  
売ったり買ったりする  
場ということなのね。

僕たちも参加  
しているんだ！







競争がある市場

消費者のメリット

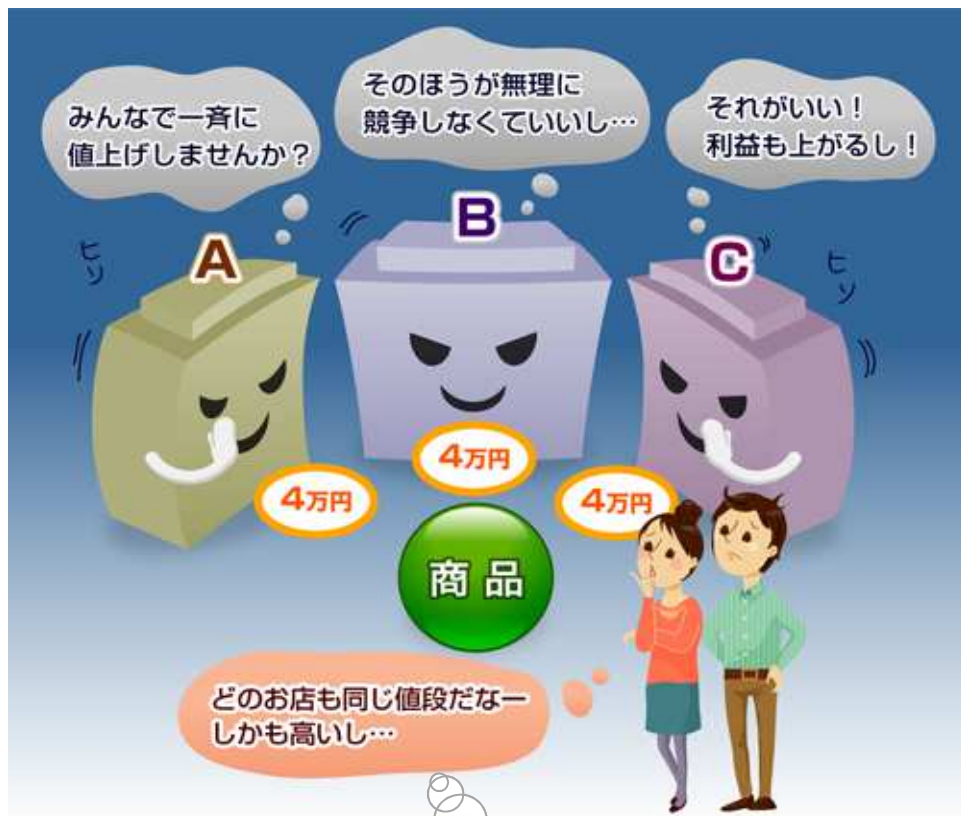
- 安くて良い商品の購入
- 商品の充実
- 選択肢の多様化

企業のメリット

- 企業の成長・事業の活性化
- 技術革新
- 市場規模の拡大

社会全体のメリット

- 新規産業の創出
- 雇用の増加
- 日本経済の活性化・発展



### 競争がない市場

#### 消費者のデメリット

- 商品・サービスが高値で維持される
- 選択肢が少ない

#### 企業のデメリット

- 企業の成長・事業の活性化が進まない
- 市場規模も拡大しない

#### 社会全体のデメリット

- 新規産業が生まれない
- 雇用が増加しない
- 日本経済が活性化・発展しない

例えば、…  
競争者同士が話し合い、競争を止めてしまう。  
【不当な取引制限】

競争相手を市場から締め出したり、新規参入を妨害する。【私的独占】



メーカーが小売業者に消費者に対する販売価格を指示して守らせる。【不公正な取引方法】



このように、事業者間の競争を制限する行為が存在するため、

## 市場には一定のルールが必要

競争を制限する行為を禁止するルールを定めたのが

### 独占禁止法



独占禁止法を執行する機関が

### 公正取引委員会





### 主要な2つの業務：法執行と政策立案

#### 独占禁止法の執行・運用

- 1 独占禁止法違反行為に対する厳正な対処
- 2 競争制限的な企業結合事案を規制

公正取引委員会の  
大きな特徴

法執行



政策立案



消費者利益  
の最大化



#### 競争政策の運営

- 1 競争環境を整備するため提言・企画立案
- 2 法運用の課題を踏まえた法改正の立案
- 3 国際協力の推進



### 端 緒

- ✓ 職権探知
- ✓ 一般からの報告（申告）
- ✓ 課徴金減免制度の利用

### 行政調査

- ✓ 立入検査、証拠収集
- ✓ 事情聴取
- ✓ 報告命令、報告依頼

### 事前手続

- ✓ 事前通知
- ✓ 意見聴取手続

### 行政処分

- ✓ 排除措置命令
- ✓ 課徴金納付命令





### 公正取引委員会の概要



- 公正取引委員会は、独占禁止法を運用するための機関として1947年に設立
- 公正取引委員会は、内閣総理大臣の所轄に属し、内閣府の外局として設置された独立行政委員会（職権行使の独立性）
- 法律又は経済の専門家である委員長（1人）及び委員（4人）からなる合議制の機関
- 委員会の事務を処理するために事務総局が設置されている
- 主な業務は独占禁止法の執行



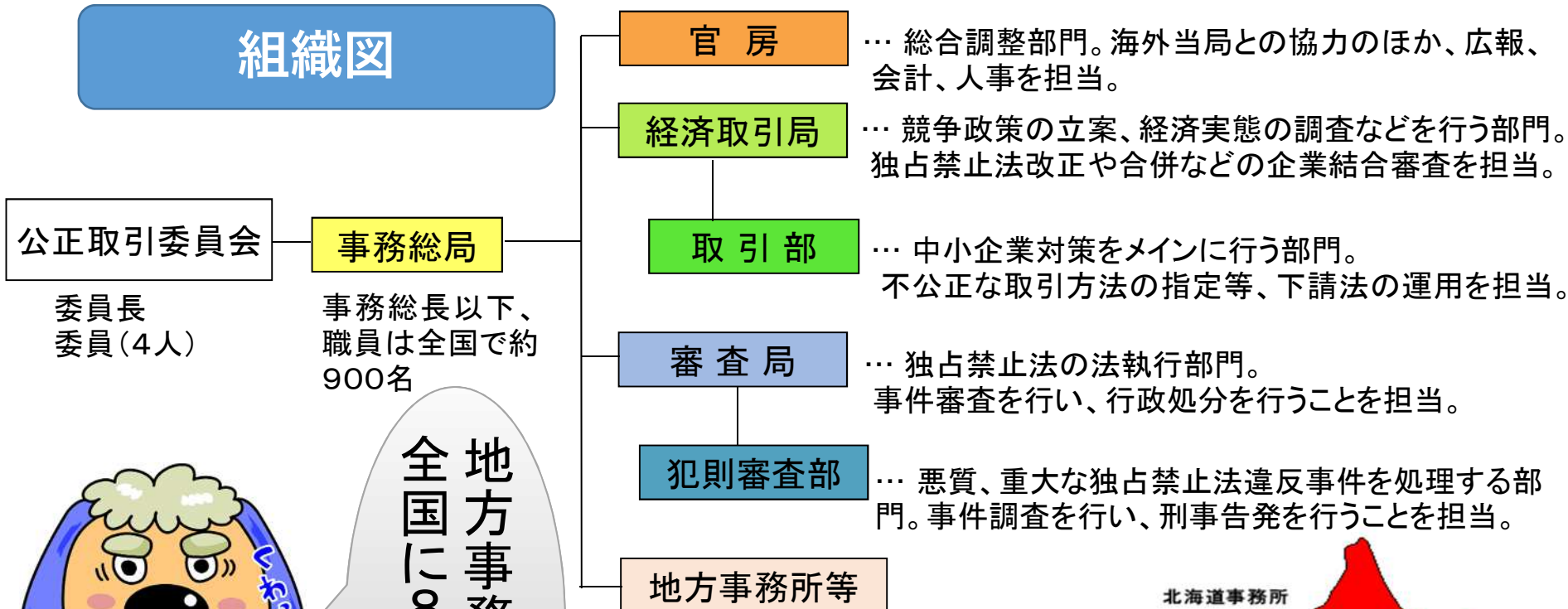


# 公正取引委員会

Japan Fair Trade Commission

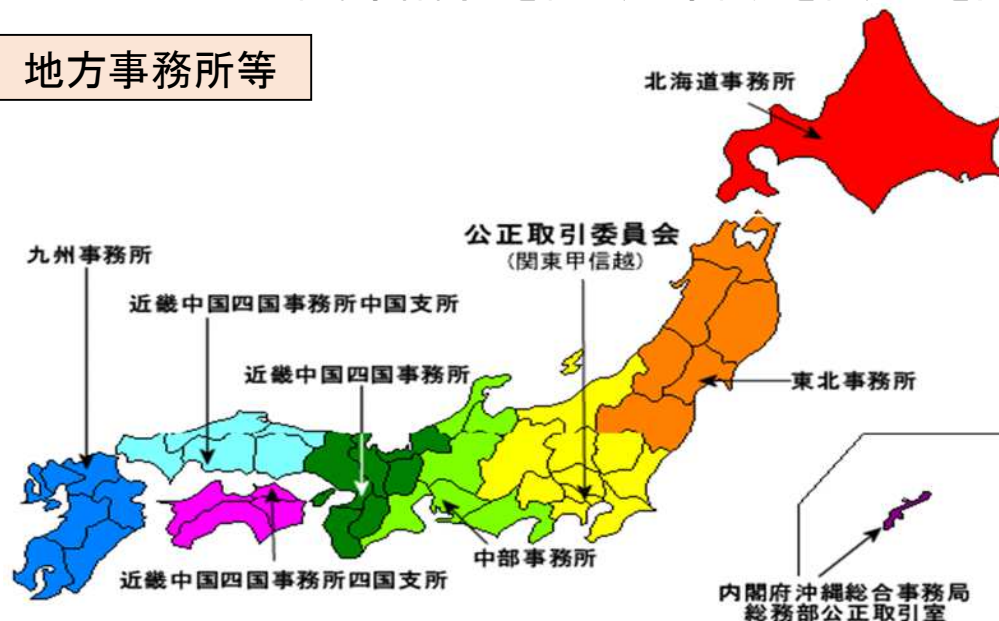
## 公正取引委員会ってどんなところ？

### 組織図



地方事務所等は  
全国に8か所じや

… ブロックごとに、広報活動、企業結合審査、独占禁止法違反事件審査、下請法違反調査などを担当。



北海道事務所には5つの課があり、約20名の職員が勤務しています。

### 北海道事務所長

#### 総務課

- 所内の業務の調整／独占禁止法の広報・相談／人事・会計、その他の課に属さない業務
- 企業結合に関する相談・届出、行政機関や事業者団体からの相談

#### 取引課

- 景品表示法の広報・相談・違反事件調査
- 流通取引に関する相談、優越的地位の濫用に関する相談

#### 下請課

- 下請法の広報・相談・違反事件調査

#### 第一審査課

#### 第二審査課

- 独占禁止法違反に関する申告受付
- 独占禁止法違反事件の調査



●北海道の採用実績（一般職）

平成27年度	平成28年度	平成29年度	平成30年度	平成31年度
1名	0名	1名	0名	1名
令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度
0名	1名	0名	1名	1名（予定）

●公正取引委員会全体の採用実績（一般職）

平成31年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度
13名（5名）	12名（7名）	14名（6名）	19名（9名）	13名（7名）

※（ ）内は女性のうち数



○採用後の配属について  
⇒総務課に配属されることが多い



○異動について  
⇒2、3年ごとに事務所内で担当を異動  
⇒本人の希望や業務経験等を考慮しながら、  
本局（東京）等への引越を伴う異動



北海道事務所（札幌）



本局（霞が関）

●入局後の研修について

- ⇒本局において全国の採用者とともに4週間程度の新規採用者研修を実施
- ⇒育成主任者（係長級）による1年間の職務能力育成を実施

●各種研修

- ⇒異動時には、部局別の実務研修を実施
- ⇒係長等への昇進時には、階層別研修を実施
- ⇒その他、各種研修を実施  
（経済学、独禁法、英語など）



係員級	係長級	課長補佐級	管理職
新規採用者研修			ワークライフバランス 推進のための 管理職講習
新規採用者個別育成制度			
情報セキュリティ対策研修			
部局別実務研修			
階層別研修			
経済法理論研修			
経済学研修 訴訟法等研修			
海外競争当局実務研修			



● **出産・育児との両立**

⇒ 出産した女性職員の多くが育児休業を取得

⇒ 近年、当事務所の男性職員も2名取得しています！



● **女性職員の採用（全国）**

⇒ 令和5年4月1日付けの採用において、22名中12名が女性職員（総合職56%、一般職54%）

● **年次休暇の積極的な取得**

⇒ 北海道事務所では、月に1回の年次休暇を目標にして、できるだけ年次休暇を取得しやすくする環境づくりを行っています。



# 公正取引委員会

Japan Fair Trade Commission

## 最後まで御覧いただきありがとうございました。

〔採用関係お問合せ先〕

公正取引委員会事務総局 北海道事務所総務課

電話：011-231-6300

MAIL：[hkdsoumu0416@jftc.go.jp](mailto:hkdsoumu0416@jftc.go.jp)

〔HP等〕



<https://www.jftc.go.jp/>



<https://twitter.com/jftc>



<https://www.facebook.com/JapanFTC>



<https://www.youtube.com/c/JFTCchannel>



採用に関して、詳しいことはいつでも北海道事務所  
にお問い合わせください！！  
業務説明会等でお待ちしております♪