評価項目一覧【プロジェクト管理支援業務(府省運用支援等)】

			ミ書の目次 	但 中 那少在口	評価	合	基基		提案書
申 項目	項		細項目	提案要求項目	区分	計点	盛 礎 点	加点	頁番
本調	達の概	要			//	30	10	20	
		(1)	本業務の位置付けと目的	人事・給与システムの概要理解とその中でのプロジェクト管理支援担当業者の役割把握	必須	10	10	-	
-m vata					任意	20	-	20	
調達		の宝	施内容に関する事項			1400 780	180	1220 680	
2.,			の内容			780	100	680	
		(1)	プロジェクト全体の進捗管理	プロジェクト全体の進捗管理に当たっての実施方針、作業内容及び作業手順並びに留意点とその	必須	10	10	-	
				解決方法	任意	80	-	80	
		(2)	事業者間の調整	事業者間の調整に当たっての実施方針、作業内容及び作業手順並びに留意点とその解決方法	必須	10	10	-	
		(3)	人事院専任部門への事前承	 人事院専任部門への事前承認、報告に当たっての実施方針、作業内容及び作業手順並びに留意	任意	80 10	10	80	
		(0)	認、報告	点とその解決方法	任意	20	-	20	
		(4)	会議体等コミュニケーション	会議体等を通じて行われるコミュニケーションの実現に当たっての実施方針、作業内容及び作業手	必須	10	10	-	
		/=\	######################################	順並びに留意点とその解決方法	任意	40	-	40	
		(5)	実施計画の変更	プロジェクト管理支援業務の実施計画の変更に当たっての実施方針、作業内容及び作業手順並びに留意点とその解決方法	必須 任意	10 20	10	20	
		(6)	プロジェクト管理の改善提案	プロジェクト管理の改善提案に当たっての実施方針、作業内容及び作業手順並びに留意点とその	必須	10	10	-	
		(-,	7 - 7 - 7 - 7 - 7 - 7 - 7 - 7 - 7 - 7 -	解決方法	任意	40	-	40	
		(7)	アプリケーション改修に係る	アプリケーション改修に係る進捗管理及び障害等課題管理に当たっての実施方針、作業内容及び	必須	10	10	-	
			進捗官埋及い障害寺課題官 理	作業手順並びに留意点とその解決方法	任意	100		100	
		(8)	ー 人事院専任部門が実施する	■ 人事院専任部門が実施する本番稼働府省運用支援等業務及び各府省の他システム連携導入業務		-			
				の支援に当たっての実施方針、作業内容及び作業手順並びに留意点とその解決方法	必須	10	10	_	
	1		務及び各府省の他システム 連携導入業務の支援		任意	100	-	100	
		(9)	給与支払の支出官払化への	 給与支払の支出官払化への移行に係る進捗管理及び府省等の導入のための障害対応支援に当				<u> </u>	
	1	(3)	移行に係る進捗管理及び府		必須	10	10	-	
			省等の導入のための障害対 応支援		/T ==	100		100	
					任意	100	_	100	
		(10)	次期システム機器更改に係 る構築及びデータ移行の検	次期システム機器更改に係る構築及びデータ移行の検討に係る進捗管理に当たっての実施方針、 作業内容及び作業手順並びに留意点とその解決方法	必須	10	10	_	
			討に係る進捗管理	IF来自音及のFF来子順並のCH芯点とその所次方法		-			
					任意	100	-	100	
2.2	業務の	の実	施体制・方法に関する事項			470	50	420	
	2.2.1		実施体制			110	10	100	
		(1)	業務実施体制	プロジェクト管理支援業務の実施に当たって必要となる実施体制	必須	10	10	-	
	222	坐 發	要員に求める資格等の要件		任意	100 270	30	100 240	
	2.2.2			全体管理責任者の資格要件の充足性	必須	10	10	-	
			件		任意	100	-	100	
		(2)	担当責任者に必要な要件	担当責任者の資格要件の充足性	必須	10	10	-	
		(2)	責任者の変更	 責任者及びその他の要員の変更に当たっての実施方針、作業内容及び作業手順並びに留意点と	任意	100	- 10	100	
		(3)	貝吐石の友史	責任有及いての他の委員の変更に当たりとの実施力到、作業内各及の作業于順业のに由意思と その解決方法	必須 任意	40	10	40	
	2.2.3	業務	の管理に関する要領		Tall 7 Cr	90	10	80	
		(1)	情報セキュリティ対策	情報セキュリティ対策に当たっての実施方針、作業内容及び作業手順並びに留意点とその解決方	必須	10	10	-	
0.0	₩ 7h /	Ф.	たに火土 ての洋ウ末在	<u> </u>	任意	80	-	80	
2.3			施に当たっての遵守事項 保持、資料の取扱い			150 50	30 10	120 40	
	2.3.1		機密保持、資料の取扱い	機密保持、資料の取扱いに当たっての実施方針、作業内容及び作業手順並びに留意点とその解決	必須	10	10	-	
	1			方法	任意	40	-	40	
			する法令等			100	20	80	,
		(1)	プロジェクト計画書	プロジェクト計画書の策定に当たっての実施方針、作業内容及び作業手順並びに留意点とその解決方法	必須		10	-	
		(2)	プロジェクト管理要領	プロジェクト管理要領の策定に当たっての実施方針、作業内容及び作業手順並びに留意点とその	任意	40 10	10	40 -	
		_/		解決方法	任意	40	-	40	
応札	条件					160	20	140	
		(1)	認証取得	必要な認証取得並びにプロジェクト管理支援業務実施に当たって効果が見込まれる認証の取得	必須	10	10	-	
		(2)	受注実績	 必要な受託実績並びにプロジェクト管理支援業務実施に当たって効果が見込まれる受注実績	任意	40 10	10	40	
		(2)	ヘルスが	2 ま い人間人間乗りにファンエア 日本人版本の大心にコにフトの木が元だられる文化大検	任意	100	-	100	
						70	10	60	
工数				一本味色のようナレデログート 佐田士将来な中共制用の工作日本	必須	10	10	-	
工数		(1)	工数見積	工数積算の考え方とプロジェクト管理支援業務実施期間の工数見積			-	60	
					任意	60		EO	
		フ・バ	プランス等の推進に関する指標	『(複数の認定等に該当する場合は、最も配点が高い区分により配点を行う)		60 50	0	50	
		フ・バ	プランス等の推進に関する指標 女性の職業生活における活 躍の推進に関する法律(女	『(複数の認定等に該当する場合は、最も配点が高い区分により配点を行う)	任意任意任意			50	
		フ・バ	ランス等の推進に関する指標 女性の職業生活における活躍の推進に関する法律(女性活躍推進法)に基づく認定	【(複数の認定等に該当する場合は、最も配点が高い区分により配点を行う) 1段階目(※1) 20点 2段階目(※1) 35点 3段階目 50点	任意			50	
		フ・/ (1)	ランス等の推進に関する指標 女性の職業生活における活 躍の推進に関する法律(女 性活躍推進法)に基づく認定 (えるぼし認定企業)	(複数の認定等に該当する場合は、最も配点が高い区分により配点を行う)1段階目(※1) 20点2段階目(※1) 35点	任意任意			50	
		フ・/ (1)	ランス等の推進に関する指標 女性の職業生活における活 煙の推進に関する法律(女 性活躍推進法)に基づ(認定 (えるぼし認定企業) 次世代育成支援対策推進法	【(複数の認定等に該当する場合は、最も配点が高い区分により配点を行う) 1段階目(※1) 20点 2段階目(※1) 35点 3段階目 50点	任意 任意 任意	50			
		フ・/ (1)	ランス等の推進に関する指標 女性の職業生活における法律(方 理の推進に関する法律(方 性活躍推進法)に基づく認定 (えるぼし認定企業) 次世代育成支援対策推進法 (次世代法)に基づく認定(く るみん認定企業・プラテナく	【複数の認定等に該当する場合は、最も配点が高い区分により配点を行う) 1段階目(※1) 20点 2段階目(※1) 35点 3段階目 50点 行動計画(※2) 10点 くるみん 20点	任意任意任意任意任意			50	
		フ・/ (1)	ランス等の推進に関する指標 支性の職業生活における活 躍の推進に関する法律(女 性活躍推進法)に基づ〈認定 (えるぼし認定企業) 次世代育成支援対策推進法 (次世代法)に基づ〈認定(〈	 (複数の認定等に該当する場合は、最も配点が高い区分により配点を行う) 1段階目(※1) 20点 2段階目(※1) 35点 3段階目 50点 行動計画(※2) 10点 	任意任意任意	50			
		(1)	ランス等の推進に関する指標 女性の職業生活における法律(方 理の推進に関する法律(方 性活躍推進法)に基づく認定 (えるぼし認定企業) 次世代育成支援対策推進法 (次世代法)に基づく認定(く るみん認定企業・プラテナく	(複数の認定等に該当する場合は、最も配点が高い区分により配点を行う) 1段階目(※1) 20点 2段階目(※1) 35点 3段階目 50点 行動計画(※2) 10点 くるみん 20点 プラチナくるみん 35点	任意任意任意任意任意	50			

^{※2} 女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画の策定義務がない事業主(常時雇用する労働者の数が300人以下のもの)に限る (計画期間が満了していない行動計画を策定している場合のみ)。

合計点	基礎点	加点		
1710	220	1490		