

人事院契約監視委員会 第5回会議 議事概要

1 開催日

平成22年2月19日（金）

2 場 所

中央合同庁舎第5号館別館 第二特別会議室

3 人事院契約監視委員会（敬称略）

委員長 田辺国昭（東京大学大学院法学政治学研究科教授）

委 員 工藤裕子（中央大学法学部教授）

委 員 小林 覚（小林覚法律事務所弁護士）

4 会議概要

会計課長が平成21年度上期の審査対象契約案件143件の入札及び契約手続きについての運用状況等を報告した。

あらかじめ委員長が選考し各委員から審査対象とすることが了承された（1）の4件について、事務局から委員会に契約の内容等を説明し、委員会で（2）のとおり質疑がなされ了承された。

（1）抽出契約案件

- ① 契約件名 : 人事・給与関係業務情報システムの機器・ソフトウェア賃貸借及び保守（一般競争入札（総合評価））

契約相手方 : 沖電気工業株式会社

契約金額 : 1,174,950,000円

入札年月日 : 平成21年9月25日

担当部局 : 職員福祉局電子化推進室

- ② 契約件名 : 一元的文書管理システムへの移行作業（一般競争入札）

契約相手方 : 日本コンピュータシステム株式会社

契約金額 : 8,392,125円

入札年月日 : 平成21年7月27日

担当部局 : 官房部局総務課広報情報室

- ③ 契約件名 : 平成21年度国家公務員採用I種試験会場使用（随意契約）

契約相手方 : 国立大学法人東京大学教養学部 ほか

契約金額 : 1,818,700円 ほか

契約年月日 : 平成21年4月13日 ほか

担当部局 : 人材局試験課

- ④ 契約件名 : 幹部行政官セミナー (アスペンメソッド) の実施 (随意契約)
 契約相手方 : 一般社団法人日本アスペン研究所
 契約金額 : 3,878,659円
 入札年月日 : 平成21年9月1日
 担当部局 : 公務員研修所総務課

(2) 質疑内容

- ① 人事・給与関係業務情報システムの機器・ソフトウェア賃貸借及び保守 (一般競争入札 (総合評価))

意見・質問	回答
<ul style="list-style-type: none"> 本調達とは別に、各府省も並行して機器の調達を行うのか。 	<ul style="list-style-type: none"> 人事・給与システムは、各府省も本調達による機器等を使用するものであり、別途各府省が機器の調達を行うことはしない。
<ul style="list-style-type: none"> 予定価格の算定の基礎としている参考見積もりは、入札説明会に参加した企業に提出を依頼しているのか。 	<ul style="list-style-type: none"> そのようにしている。参考見積もりを提出できるようであればご協力いただきたいということで、各社にお願いしている。
<ul style="list-style-type: none"> 参考見積もりを提出した企業のうち、入札に参加しなかったものがある。それはどういうことか。 	<ul style="list-style-type: none"> 参考見積もりは出しても、その後の種々の検討を経た結果、応札には至らないという判断を企業が行うことは他の例でもある。
<ul style="list-style-type: none"> 本調達については、国庫債務負担行為を利用した複数年度契約であるが、単年度契約から複数年度に変更した効果はあるのか。 	<ul style="list-style-type: none"> 本件は、いわゆるリース方式を行うための複数年度契約であり、単年度契約と比べ、初年度費用を抑え、複数年度の保守経費も含めた経費として平準化できる。

- ② 一元的文書管理システムへの移行作業 (一般競争入札)

意見・質問	回答

<ul style="list-style-type: none"> 本調達では、低価格入札の基準を下回ったことにより事後調査を行っているが、逆に入札価格が高いものについて、その理由は分かるか。 	<ul style="list-style-type: none"> 落札者以外については調査を行っていない。
<ul style="list-style-type: none"> 事後調査の調査結果は、どのようにチェックしているのか。 	<ul style="list-style-type: none"> 会計課内に審査委員会を設けており、調査内容及び調査結果のチェックを行っている。 また、調達の担当課にも確認をしてもらっている。

③ 平成21年度国家公務員採用I種試験会場使用（随意契約）

意見・質問	回答
<ul style="list-style-type: none"> 公募に対し、応募がなかったということだが、公募を行う時期が悪いのではないか。 	<ul style="list-style-type: none"> そのようなことがないように時期をずらして3度公募を実施したが、いずれも反応はなかった。
<ul style="list-style-type: none"> 試験会場として、公民館など公共の施設を使用することはできないか。 予備校などからの応募もないのか。 	<ul style="list-style-type: none"> 公共の施設は、一時期集中して確保することは困難である。 また、試験会場とするには規模が小さいものが多い。 予備校からの応募もまったくない。

④ 幹部行政官セミナー（アスペンメソッド）の実施（随意契約）

意見・質問	回答
<ul style="list-style-type: none"> 前年度も公募をしたが応募者がなく、随意契約となっていたが、問い合わせもなかったのか。 	<ul style="list-style-type: none"> 問い合わせもなかった。
<ul style="list-style-type: none"> 本調達における研修を、公務員研修所が直接実施することはできないのか。 	<ul style="list-style-type: none"> 15年度から当該研修を始め、少しずつ積み上げてきているので、将来的には公務員研修所が直接実施する方向も視野に入れ検討している。

<ul style="list-style-type: none"> 他省庁でも同様の研修を行っているのか。 	<ul style="list-style-type: none"> 各省庁の幹部行政官を集めて人事院が行っている研修なので、他省庁では同様の研修は行っていない。
<ul style="list-style-type: none"> 民間企業の方も参加しているということだが、どのようにして参加者を募っているのか。 	<ul style="list-style-type: none"> 民間企業の募集については、委託先が行っており、毎年3人程度参加されている。

- 委員会からの意見具申及び勧告
意見具申及び勧告はなかった。