

平成29年度 人事院調達改善計画 自己評価結果
(評価対象期間：平成29年4月1日～平成30年3月31日)

調達改善計画で定めた取組	新規	実施した取組内容	取組の効果	目標達成状況	実施において明らかとなった課題等	今後の対応
(1) 電子調達の推進						
平成27年度より開始した電子入札機能を利用した入札は、同年度における実績は1件であったが、平成28年度においては12月までに既に4件実施した。当面、電子入札と在来の紙方式による入札とが混在する状況を想定しつつ、平成29年度においても電子入札機能を利用した入札案件の拡大を図ることとする。	○	電子入札機能を利用した入札案件の拡大を図るため、調達案件の内容を考慮し、電子入札機能を利用できるものについては、電子入札を行った。	昨年度とほぼ同様に電子入札機能を利用した入札を実施(8件)した。	△	電子による応札者があったのは2件で、昨年度の応札者数(6件)より減少しており、当院の実施する入札においては、電子入札を原則とした場合においても紙による入札を選択する応札者が多い実情がある。説明書の受領等については、電子による入手が増えているものの、応札にまでは繋がっておらず、特に小規模事業者については、システム整備がされていない等の理由により電子による応札が難しい状況にある。システム及び機能をいっそうuser-friendlyなものとして、応札事業者(特に小規模事業者)がメリットを実感することが、普及のために重要と考えられる。	電子調達システム(府省共通)の機能、利便性の改善についても当院としてシステム担当に伝え、利用機会の拡大が図られるよう努める。
(2) 人事院の行う調達に関する情報を積極的に発信する						
人事院の実施する調達に関する情報が、より多くの潜在的な応札者(応募者)により的確に届くように、情報提供の方法や質・量を改善する。 ・入札説明書の取り寄せ等調達プロセスにおいて接触のあった事業者等(障害者就労施設を含む。)から、任意のメール連絡先の登録を受け付け、新規調達案件(地方事務局等による調達を含む。)に係る情報をその都度配信する。		過去同種の案件において入札説明書を入手した業者、過去の類似性・関連性ありと認められる案件において入札説明書を入手した業者及び任意のメール連絡先登録業者に対し、入札公告日に入札参加を促す連絡を幅広く行った。また、物品の調達においては、他府省における障害者就労施設からの調達状況に関する情報を収集して、これまで当院と取引実績の無い業者に対しても見積依頼を行った。	従前取引実績のなかった障害者就労施設43施設から、今期、新たに調達を実施することができた。	○	案件によっては、現システムを構築した業者以外の業者は入札説明書の受領にも応じないというケースもある。	引き続き取組みを進める。
(3) 情報システムに係る調達に際して、仕様の必要性・妥当性をチェックする						
すでに導入されているシステムの改修等の役務は、当初その開発に携わった事業者に知的財産権の保護等構造的な優位性が認められる場合が多い。しかし、必ずしも全ての工程が他の事業者に委ねられないとは限らず、分割調達が可能な独立的要素があるケースもある。そこで、こうした役務の調達手続においても、仕様の内容や構成の必要性・妥当性をチェックするとともに、分割して調達することが可能・適当な部分がないかどうかという視点からの点検も怠らないようにする。		情報システムに係る案件について、調達原課から仕様書が持ち込まれた際に既契約業者以外の事業者の参入の障壁となっている項目はないか、切り離して発注可能な業務がないか等について、確認を行った。	—	○	平成27年度まで1本で行っていた「インターネット接続サービス」の調達を平成28年度、29年度と2回にわたり3分割して発注したが、結局、既契約業者以外の業者からの調達には至らなかった。(うち2件については、両年度とも1者応札。)	引き続き、他の業者も参入可能となっているかという観点から、既契約業者との契約(仕様等)の妥当性・必要性などについてチェックを行うこととする。
(4) 引き続き「1者応札(応募)」解消に向けた取り組みを展開し、進化させる						
平成27年度に導入した「1者応札のためのチェックシート」を活用するとともに、効果や試行錯誤を踏まえた見直し・改良を加えて、改善を行う。特に、それでも生じた1者応札(応募)事案に関しては、可能な限り丁寧な実情の把握を行って、打開策の考案につなげる。		引き続き、1者応札となった案件については、調達原課に「1者応札のためのチェックシート」による点検を行わせるとともに、会計課においても辞退業者からの聴き取りその他による原因把握を行った。	前年度1者応札であった4入札案件については複数の応札者を得た。	○	辞退理由は、物品・印刷においては「納期に間に合わせる事ができない」が、役務においては「要員の確保ができない」が回答の多くを占めており、業者側の都合によるところが大きいものと認められる。	引き続き、辞退理由の把握、分析、打開策の考察を行うことにより、実施可能な改善策を実行に移すとともに、年度途中の調達においては開札から納品までの期間に可能な限り余裕を持たせることにより、1者応札の解消に取り組むこととする。
(5) 調達の公正性・透明性を高める観点から、競争的手続をさらに拡大する						
検討対象である調達件数の47%を占める競争性のない随意契約について、引き続き一般競争契約等による調達の可能性を開拓する。例えば、調達案件の内容に応じて、 ・同種の少額調達案件を一括して入札にかけることにより、また、他機関の行う共同調達の機会を最大限に活用することにより、手続の競争性を高めることと併せて、調達経費を削減することにもつなげる。 ・入札における「競争参加資格(全省庁統一資格)」「A等級」から「D等級」までの格付け)の設定に当たっては、調達内容に応じた企業規模を勘案しつつ、許容される限り幅広く設定して、より多くの業者の参加を促すことにより競争性の拡大を図る。(併せて、中小企業の受注機会の拡大に資する。)なお、随意契約によらざるを得ないと判断される調達については、今後も、当該判断の妥当性や合理的理由の有無に係る随意契約審査委員会の審査手続を経ることにより、公正・適正な随意契約の締結を確保することとする。		入札公告等入札関係資料作成の際の競争参加資格(等級)の設定に当たっては、業務内容に鑑み支障がないか調達原課とも相談の上、原則として当該案件の調達規模見合いの等級の上下2段階まで幅広くに資格を認めることとした。 本来入札に付することとなる案件であるが、競争に付することが不利と認められること及び既調達物品等の相手方以外の者から調達した場合には既調達物品等の使用に著しい支障が生じるおそれがあると認められることから随意契約を締結したと調達原課から申出のあった7件について、随意契約審査委員会の審査を要すると判断し、同委員会の審査・承認を経て随意契約を締結した。	—	○	平成29年度に契約を締結した案件については、仕様の内容に沿った競争参加資格の格付けを行っていた。情報セキュリティ関係の契約等業務の性格上格付けに制限を設けなければならない案件もある。	引き続き、入札公告時における競争参加資格の設定について、幅広い設定を行うよう検証を行うとともに、一括調達、共同調達についても傾注し、調達経費の削減、調達機会の拡大を図っていくこととする。
			随意契約締結における公正性・適正性を確保した。	○	—	随意契約審査委員会の審査基準に照らし合わせ、余裕をもって審査・承認の手続を経て随意契約を締結することにより、引き続き随意契約案件の公正性・適正性を確保することとする。
(6) 引き続き障害者就労施設からの調達の増加に取り組む						
過去に障害者就労施設による受注実績のある、比較的小規模な印刷等の調達案件でも参加を得られなかったケースについて、その要因を分析するなどして、今後、手続的に適正な競争性を確保した上で、これら施設からの調達をいっそう拡大するための方策を講ずる。		調達内容、調達数量を考慮しながら、障害者就労施設に対し積極的に見積書の提出依頼を行った結果、新規に3事業者が参入した。 なお、当該業者は厚生労働省と取引のある業者である。	障害者就労施設に対し印刷、物品の調達において積極的に見積依頼を行い、公正な競争性を確保した上で調達を行った結果、物品の購入において3者・22件の調達を行った。	○	障害者就労施設は受注できる業務が限られており、印刷、物品調達以外の調達案件への参加は期待できない。また、調達物品の取扱いがない等の理由から辞退したり、見積書の提出には応じられるものの、公正な競争性の確保のものと価格競争による業者決定となるため、契約まで至らない状況がある。	今後とも、印刷、物品調達の案件について、障害者就労施設に対する情報提供、参加意欲を継続して実施するとともに、他府省と取引実績のある事業者の新規開拓についても拡大を検討することとする。

外部有識者からの意見聴取の実施状況

会議等名称： 人事院契約監視委員会

開催日時： 平成30年6月27日（水）

件名： 平成29年度人事院調達改善計画の自己評価結果

外部有識者からの意見	意見に対する対応
・ 電子入札について、参加業者にとって参入の障壁となっているものは何か。	・ 人事院の入札に参加している事業者は、比較的小規模な事業者が多く、電子入札のためのシステム環境が整っていないこと、人的余裕が無いこと等が要因になっていると聞いている。
・ 障害者就労施設からの調達増加について、引き続き取り組んでいただきたい。	