

人事院行政事業レビューにおける外部有識者からの意見

事業番号3 人材確保対策の推進

- 国家公務員の志願者数が減っているため、高校生へのアプローチや中途採用者へのアプローチが重要。
- 1者入札という点は考えるべきで、何か工夫する必要がある。
- 優秀な学生を確保するために、例えば、インターンシップなど、公務員の仕事や魅力を伝える方法を考える必要がある。

人事院行政事業レビューにおける外部有識者

工藤裕子	中央大学法学部教授
西出順郎	明治大学ガバナンス研究科専任教授
野澤正充	立教大学法学部教授 松田綜合法律事務所弁護士

(敬称略、50音順)