

## 令和5年度人事院予算等の概要

令和5年度予算（政府案）における人事院予算等の概要は、次のとおりです。

令和4年給与勧告に併せて行った「公務員人事管理に関する報告」で示した対応策等を実現するための予算となっております。

	令和4年度 予算額 (百万円)	令和5年度 予算額 (百万円)	対前年増減	
			金額 (百万円)	率 (%)
人事院	8,538	8,680	142	1.7

### 1 主な項目の予算額〔単位：百万円、カッコ内は令和4年度予算額〕

#### ○人材の確保

- ・ 国家公務員採用総合職試験の受験者拡大に向けた試験実施の見直し

94（新規）

民間企業の採用活動の早期化が進む中、国家公務員採用試験の申込者数は減少が続くなど、公務における人材確保は非常に厳しい状況にある。このような状況を踏まえると、総合職の春試験について実施時期の前倒しが必要であり、令和6年試験から第1次試験を3月（現行4月）に実施する。これにより、令和5年度に限り、総合職春試験の第1次試験は、令和5年4月と令和6年3月の2回実施することとなる。また、秋に実施している総合職試験（教養区分）について、全国の志望者にとって受験しやすくなるようにするため、第1次試験地を拡充する。本件はこれらの施策を実施するための経費

- ・ 国家公務員採用試験における新型コロナウイルス感染防止措置

67（95）

令和2年度～4年度と同様に、国家公務員採用試験の受験者及び試験係官双方の安全を最大限確保するため、感染防止に万全の対策を講じた上で、適正に採用試験を実施するための経費

#### ○人材の育成と能力・実績に基づく人事管理の推進等

- ・ オンライン研修等の推進

17（17）

「新しい日常」を念頭に、オンライン研修を効果的・効率的に実施するため

の自習用研修教材を作成するための経費

### ○勤務環境の整備

- ・ 幹部・管理職員ハラスメント防止研修・ハラスメント防止対策担当者実務研修  
7（新規）

ハラスメント防止対策において重要な役割を担う者を対象として、組織マネジメントの観点も反映した実効性のある幹部・管理職員研修及び事例研究や専門的知見の提供等を内容とする防止対策担当者研修を実施するための経費

## 2 組織・定員関係

令和5年度末の定員については、622人となります。