

## 令和6年度予算概算要求・要望等の概要

人事院は、本年8月7日に示した「公務員人事管理に関する報告」における対応策（①公務組織を支える多様で有為な人材の確保のための一体的な取組、②職員個々の成長を通じた組織パフォーマンスの向上施策、③多様なワークスタイル・ライフスタイル実現と well-being の土台となる環境整備）等を実現するため、令和6年度予算の概算要求・要望をまとめ、8月31日に財務省に対して提出します。要求・要望の概要は、次のとおりです。

	令和5年度 予算額 (百万円)	令和6年度 要求・要望額 (百万円)	対前年増減	
			金額 (百万円)	率 (%)
人事院	8,680	9,462	782	9.0

注 要求・要望額には「重要政策推進枠」による要望額478百万円を含みます。

## 1 主な要望項目〔単位：百万円、カッコ内は令和5年度予算額〕

・若手職員のキャリア形成を支援 43（新規）

若手職員のキャリア意識の高まりや民間企業等におけるキャリア支援の進展等を踏まえ、20歳台、30歳台の若手職員を対象にキャリア支援研修を実施するほか、その上司となる管理職や人事担当者にキャリア形成の支援策を提供するための経費

・心の健康の問題による長期病休者の円滑な職場復帰のための支援手法の開発

44（新規）

心の病による長期病休者の円滑な職場復帰支援を目指し、各府省の健康管理担当や管理職等が取り組むべき内容について、実践的な対応支援の手法を開発するための経費

・国家公務員の勤務時間の実態に関する調査・研究

20（新規）

公務における勤務時間のインターバルを確保するための取組を推進するために、各府省における勤務時間のインターバルの確保状況等に関する調査等を行うための経費

## 2 主な組織・定員要求

以下のとおり、4官職を設置する組織要求を行います。

- ・研修を中心とした人材育成の取組や国際協力・連携を強化するための体制整備として、事務総局審議官（研修・国際担当）を設置
- ・人材確保、長時間労働の是正等の課題に対応するための体制整備として、企画官級2官職（人材戦略企画調整官、職員福祉企画調整官）を設置
- ・人事院の採用・育成等を強化するための体制整備として、人事戦略室長を設置

また、人事院における定員合理化計画<sup>(\*)</sup>に基づいて定員合理化（13人）を行った上で、人材の戦略的確保に向けた取組や長時間労働の是正等のための増員要求（18人）を行います。

（\*）令和2年度以降の5年間で、令和元年度末定員（一般職628人）の10%以上を合理化。