

4 給与改定の状況等

表16 給与改定の状況

項目 役職・企業規模		ベースアップ実施	ベースアップ中止	ベースダウン	ベアの慣行なし
		%	%	%	%
係員	企業規模計	20.5	22.3	0.8	56.4
	500人以上	15.0	26.4	0.3	58.3
	500人未満	22.3	21.0	0.9	55.8
課長級	企業規模計	15.9	18.3	0.8	65.0
	500人以上	11.0	17.9	0.2	70.9
	500人未満	17.4	18.5	1.0	63.1

表17 定期昇給の状況

ア 役職別、企業規模別定期昇給の実施状況

項目 役職・企業規模		定期昇給制度あり						定期昇給 停止	定期昇給 制度なし
		%	定期昇給実施			%	%		
	%		増額	減額	変化なし				
係員	企業規模計	84.4	79.6	38.0	7.0	34.6	4.8	15.6	
	500人以上	88.9	85.1	39.6	6.7	38.8	3.8	11.1	
	500人未満	82.9	77.8	37.5	7.0	33.3	5.1	17.1	
課長級	企業規模計	61.5	57.4	26.2	5.2	26.0	4.1	38.5	
	500人以上	54.1	51.5	22.0	3.6	25.9	2.6	45.9	
	500人未満	64.0	59.4	27.6	5.7	26.1	4.6	36.0	

(注) ベースアップと定期昇給を分離することができない事業所を除いて集計した。

イ 役職別、企業規模別定期昇給制度の状況

項目 役職・企業規模		自動昇給のみ	査定昇給のみ	昇格昇給のみ	自動昇給 査定昇給	自動昇給 昇格昇給	査定昇給 昇格昇給	自動昇給 査定昇給 昇格昇給
		%	%	%	%	%	%	%
係員	企業規模計	17.1	35.9	1.8	12.4	5.0	15.1	12.7
	500人以上	10.9	37.5	1.5	9.4	3.6	19.0	18.1
	500人未満	19.1	35.4	1.9	13.4	5.4	13.9	10.9
課長級	企業規模計	16.7	39.0	2.9	10.1	5.2	16.8	9.3
	500人以上	10.6	43.5	3.3	5.9	4.1	21.4	11.2
	500人未満	18.4	37.8	2.8	11.3	5.5	15.5	8.7

(注) 定期昇給制度ありを100とした割合である。

表18 年俸制の導入状況

項目 役職・企業規模		年俸制を実施している事業所	年俸制を実施していない事業所
		%	%
課長級	企業規模計	18.2	81.8
	500人以上	25.9	74.1
	500人未満	15.8	84.2
部長級	企業規模計	22.9	77.1
	500人以上	31.2	68.8
	500人未満	20.2	79.8

表19 賃金カットの実施状況

項目 役職・企業規模		賃金カットを実施した事業所	賃金カットを実施した事業所における平均カット率
		%	%
係員	企業規模計	0.8	5.1
	500人以上	0.7	6.5
	500人未満	0.8	4.7
課長級	企業規模計	1.5	6.1
	500人以上	1.9	5.9
	500人未満	1.4	6.2

(注) 「所定内給与又は基本給」に対する賃金カットの実施状況である。

表20 雇用調整の状況

措置内容	企業規模		
	企業規模計	500人以上	500人未満
	%	%	%
措置あり	31.5	36.7	29.9
採用の停止・抑制	10.6	10.7	10.6
部門の整理・部門間の配転	11.5	14.7	10.6
業務の外部委託・一部職種の派遣社員等への転換	12.3	17.7	10.6
転籍出向	5.9	13.5	3.6
一時帰休・休業	0.4	0.2	0.5
残業の規制	6.7	7.1	6.6
希望退職者の募集	3.2	4.3	2.9
正社員への解雇	1.2	0.3	1.5

(注) 平成17年1月以降にとられた措置である。