

研究会の開催状況

	開催時期	議 題
第 1 回	平成19年9月7日(金)	高齢期の雇用に関する法制度と現状の説明(事務局) フリーターキング
第 2 回	平成19年10月19日(金)	民間先進企業人事担当者ヒアリング(ホワイトカラー の継続雇用について) (2社) (・A社(製造業) ・B社(金融・保険業))
第 3 回	平成19年11月21日(水)	民間先進企業人事担当者ヒアリング(続き) (3社) (・C社(卸売・小売業) ・D社(電気・ガス・熱供給・水道業) ・日本アトマイズ加工株式会社)
第 4 回	平成19年12月25日(火)	各府省人事担当者ヒアリング (4府省庁) (・A府省(庁) ・B府省(庁) ・C府省(庁) ・D府省(庁))
第 5 回	平成20年2月15日(金)	論点整理 第1 基本的視点 第2 定年制の廃止・65歳までの定年延長について 意見交換
第 6 回	平成20年4月10日(木)	論点整理 第2 定年制の廃止・65歳までの定年延長について (続き) 意見交換
第 7 回	平成20年4月17日(木)	アメリカ出張報告 論点整理 第3 一律65歳定年延長は行わず、再任用の義務化で 対応する場合の問題点 意見交換
第 8 回	平成20年5月8日(木)	職員団体ヒアリング(公務員労働組合連絡会、日本国 家公務員労働組合連合会) 論点整理 第4 高齢者層が増加する中での多様な働き方

		第5 高齢期における再就職ニーズや高齢期の収入減 に対する支援措置 意見交換
第9回	平成20年5月28日(水)	各種調査結果等の概要報告 論点についてのまとめの議論及び中間取りまとめに向 けてのフリートーキング
第10回	平成20年6月10日(火)	中間取りまとめに向けて(これまでに出示された議論の 要約版の提示及び議論)
第11回	平成20年6月25日(水)	中間取りまとめに向けて
第12回	平成20年7月3日(木)	中間取りまとめに向けて
第13回	平成20年7月24日(木)	中間取りまとめについて