

## 能力及び実績に基づく人事管理の推進～新たな人事評価制度の導入～

### 人事評価制度の基本的枠組み (平成21年7月までの政令で定める日から実施)

#### 評価の方法

**能力評価** 評価期間(10月～9月)において職員が発揮した能力を評価

**業績評価** 評価期間(4月～9月・10月～3月)において職員の果たすべき役割の達成状況の評価  
原則として5段階で評価

#### 評価の流れ(基本)

