

今後の高齢期雇用に係る諸問題についての各府省ヒアリング項目

平成 21 年3月17日

- 1 定年を 65 歳に延長するとした場合の人事管理の在り方等
退職管理の現状
今後の昇進管理及び退職管理の在り方
の昇進管理等を実現するために必要な方策
定年を 65 歳に延長するとした場合に人事管理上の解決すべき課題
- 2 役職定年制について
役職定年制を公務に導入するとした場合に対象とする必要性のある役職段階及びその理由
に係る役職段階についての適当と考える役職定年年齢及び役職定年後の処遇
役職定年制を導入する場合に解決すべき課題
- 3 その他
現行再任用制度の運用に当たっての問題点と対応策
定年延長と再任用短時間勤務を選択できる仕組みについて
その他公務における 65 歳までの継続雇用問題における課題等

(提出資料)

- 1 職員の年齢構成別状況と今後の見込み
- 2 再任用の実施状況及び問題点