

民間企業の役職定年制の状況
(H19人事院・民間企業の勤務条件制度等調査)

表1 役職定年制の有無別、役職の範囲別企業数割合
(母集団: 定年制がある企業)

(%)

項目 企業規模	計	役職定年制あり							役職定年制なし	検討中	不明
		役職の範囲									
		部長級			課長級		不明				
			部長級のみ	課長級あり		課長級のみ					
規模計	100.0	23.8	19.9	0.6	19.4	21.0	1.7	2.2	71.1	3.4	1.7
500人以上	100.0	36.6	34.5	1.0	33.5	34.8	1.3	0.9	60.3	2.7	0.4

複数回答

表2 役職定年年齢(部長級・課長級)別企業数割合
(母集団: 部長級に役職定年制がある企業、課長級に役職定年制がある企業)

(%)

項目 企業規模	計	役職定年年齢							不明	
		55歳未満	55歳	56歳	57歳	58歳	59歳以上			
部長級	規模計	100.0	79.6	(1.2)	(38.3)	(10.9)	(24.8)	(16.5)	(8.2)	20.4
	500人以上	100.0	95.5	(1.2)	(35.7)	(13.7)	(20.5)	(22.2)	(6.6)	4.5
課長級	規模計	100.0	84.0	(6.8)	(45.3)	(14.0)	(16.1)	(10.7)	(7.1)	16.0
	500人以上	100.0	96.6	(11.8)	(43.3)	(15.1)	(13.1)	(11.6)	(5.2)	3.4

(注) ()内は役職定年制があるとした企業を100とした割合

表3 役職定年後の仕事内容(部長級・課長級)別企業数割合
(母集団: 部長級に役職定年制がある企業、課長級に役職定年制がある企業)

(%)

項目 企業規模	計	役職定年後の仕事内容					不明	
		概ね同格の専門職	概ね格下の専門職	概ね格下のライン職	その他			
部長級	規模計	100.0	88.2	(57.9)	(29.3)	(8.2)	(4.6)	11.8
	500人以上	100.0	95.2	(52.9)	(35.2)	(6.4)	(5.5)	4.8
課長級	規模計	100.0	86.8	(52.4)	(32.4)	(10.8)	(4.4)	13.2
	500人以上	100.0	94.3	(51.6)	(34.3)	(9.3)	(4.8)	5.7

(注) ()内は役職定年後の仕事内容について回答した企業数を100とした割合

表4 役職定年後の年収水準別企業数割合
(母集団:課長級に役職定年制がある企業)

(%)

項目 企業規模	計	変わらない	下がる			不明
			約75~99%	約50~74%	約50%未満	
規模計	100.0	8.8	82.5 (78.2)	(20.4)	(1.4)	8.8
500人以上	100.0	11.2	86.1 (80.6)	(18.1)	(1.3)	2.7

(注) ()内は年収水準が下がると回答した企業を100とした割合

表5 役職定年後の減額項目別、廃止項目別企業数割合
(母集団:課長級に役職定年制がある企業)

(%)

項目 企業規模		計	基本給	管理職手当	賞与 (支給月数)	その他の手当	不明
減額	規模計	100.0	36.6	30.7	33.1	9.4	34.0
	500人以上	100.0	45.2	28.8	34.9	8.3	27.8
廃止	規模計	100.0		37.7	3.8	7.4	60.2
	500人以上	100.0		31.5	2.6	7.7	65.6

複数回答