

職場環境の整備(平成20年度高齢者雇用開発コンテスト表彰企業の取組例)

企業	業種	定年・継続雇用制度、 高齢者雇用の状況	取組例
協同組合足利給食センター	学校、病院等の給食サービス業	定年70歳。最高年齢69歳	・新工場建設による抜本的な職場環境の見直しで定年引上げを可能に。 ・高齢者の負担となっていた環境を全面的に見直し。具体的には、重量物運搬等の作業負荷の軽減や室温等の作業環境の改善など。
株式会社山陽鉄工	輸送用機械器具製造業	定年62歳。希望者全員を75歳まで勤務延長。最高年齢者72歳	・工場現場の作業環境の改善。具体的には、新しい作業機械や装置の導入、図面の文字の拡大化、工場内照明の増設など。
株式会社ナショナルメンテナンス	スーパーマーケット清掃業務	不明	・床面自動洗浄機の導入、ガラス清掃の安全確保のための作業用具の開発、作業靴の統一など。
松本タクシー株式会社	タクシー業	従業員に占める60歳以上比率73.7%、70歳以上比率21.2%	・64歳以上の乗務員は、特定大型車、中型車から運転のしやすい小型車の乗務に変更。また、黒塗りの車から、洗浄の容易な緑色の車に変更。

出典：月刊エルダー(独立行政法人高齢・障害者雇用支援機構発行)