

平成19年12月  
B府省（庁）

## 高齢者雇用について

### 1 B府省（庁）組織の概要

機 構

定 員

### 2 高齢期の雇用問題

雇用と年金の連携の在り方

上記 の方策に伴う問題

定員との関係、新規採用抑制に係る問題

給与体系等（処遇や人件費との関係）に係る問題

60歳未満の職員の人事・昇進管理に与える影響 など

その他

【提出資料】

1 高齢者についての退職管理の現状、今後の見込み

退職勧奨者数(級別・年齢別)の現状と今後の見込み

- 退職勧奨者数(級別・年齢別)の現状(平成18年度)は、下表のとおり。

【年齢別】

~49	50	51	52	53	54	55	56	57	58	59	60	合計
68	8	25	14	12	16	19	20	21	38	66	530	837

(注) 年齢は平成19年4月1日現在を示す。

【級別】

1級	2級	3級	4級	5級	6級	7級	8級	9級	合計
-	-	1	20	107	268	230	134	77	837

- 今後の退職勧奨者数については、高年齢層の在職者が増加傾向にあることから、一般的には、今後数年間は増加するものと見込まれる。

60歳定年退職者数(級別)の現状と今後の見込み

- 60歳定年退職者数(級別)の現状(平成18年度)は、下表のとおり。

1級	2級	3級	4級	5級	6級	7級	8級	9級	合計
-	-	1	-	65	339	2	-	-	407

- 今後の60歳定年退職者数については、高年齢層の在職者が増加傾向にあることから、一般的には、今後数年間は増加するものと見込まれる。

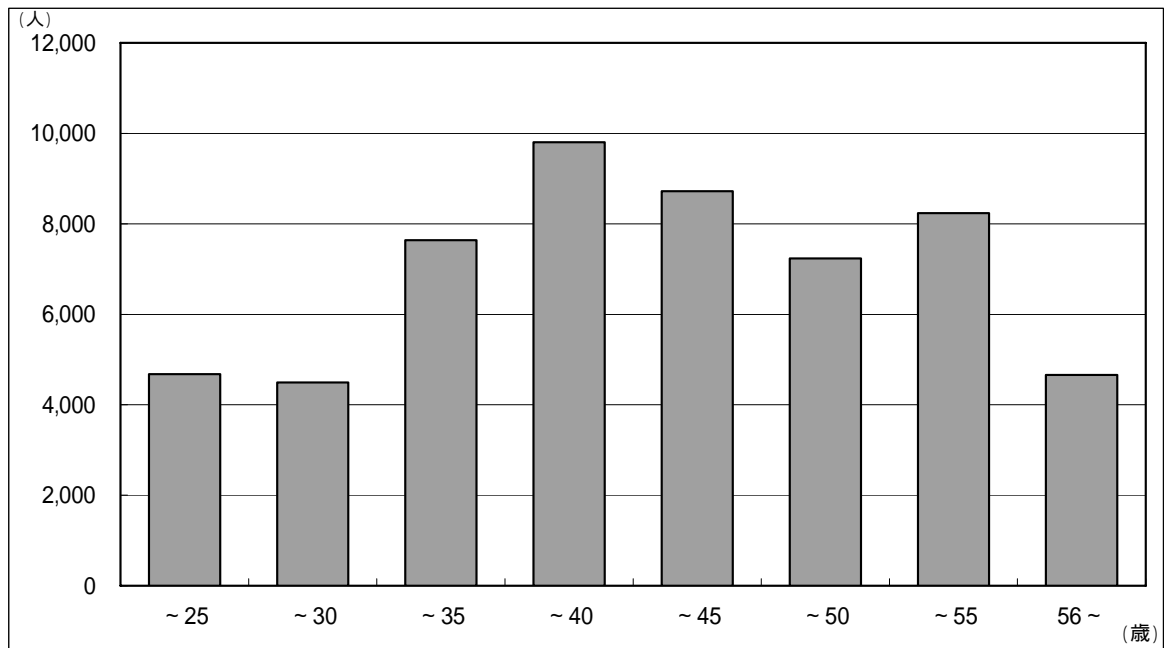
再就職あっせん先のジャンル別数状況(勧奨退職・定年退職別)

- 再就職あっせん先のジャンル別数状況(勧奨退職・定年退職別)(平成18年)は、下表のとおり。

区 分	再就職者数	再就職者数	
		勧奨退職	定年退職
国又は地方公共団体の機関	5	5	-
財団法人	2	2	-
社団法人	2	2	-
その他の非営利法人	6	6	-
計	15	15	-

## 年齢階層別職員数と今後の推移

- 年齢階層別職員数(平成19年4月1日現在)は、下表のとおり。



- 今後の年齢階層別職員数(中高年層職員)については、年齢階層別在職者が、概ね順次右側にシフトしていくものと見込まれる。

## 2 再任用の実施状況及び問題点

昨年度の再任用に係る希望者数(当初・最終)

- ・ 当初：205名、最終：181名

昨年度1年間の再任用実績(級別数、官職、常勤・短時間の別)

- ・ 昨年度1年間の再任用実績(級別数、官職、常勤・短時間の別)は下表のとおり。

官 職	級	常勤	短時間	計
専門官	3級	6	119	125
技能・労務職員	3級	12	25	37
技能・労務職員		2	14	16
技能・労務職員		-	1	1
専門職	3級	1	-	1
専門職	2級	-	1	1
計		21	160	181

職員の再任用先の希望と実際の再任用との差異(昨年度実績)

- ・ 勤務官署について、職員の希望と実際の再任用で差異が生じるケースがある。

再任用に際しての職員から出される不服

- ・ 特にない。

再任用に当たっての問題点(定員、給与費、処遇その他)

- ・ 再任用職員(短時間勤務)の定員管理上の取扱いについて。