

新たな人事評価について

【平成21年度から新たな人事評価制度を実施】

評価方法

能力評価： 職員が発揮した能力を評価

業績評価： 職員の果たすべき役割の達成状況を評価

評価の流れ

期首面談、業務遂行、自己申告、評価・調整・確認、期末面談・評価結果のフィードバック

これまでの取組

平成18年1月から本府省職員を対象に試行を開始し、その後、対象者を段階的に拡大
今夏から原則として全ての職員を対象にした試行(リハーサル試行)を実施予定