

I 種人物試験における主な評価項目及び着眼点

評価項目 1. 積極性（意欲、行動力）

| | |
|-------------|----------------------------|
| 着 眼 点 | 自らの考えを積極的に伝えようとしているか |
| | 考え方が前向きで向上心があるか |
| | 目標を高く設定し、率先してことに当たろうとしているか |
| | 困難なことにもチャレンジしようとする姿勢が見られるか |

評価項目 2. 社会性（他者理解、関係構築力）

| | |
|-------------|----------------------|
| 着 眼 点 | 相手の考えや感情に理解を示しているか |
| | 異なる価値観にも理解を示しているか |
| | 組織や団体のメンバーと信頼関係が築けるか |
| | 組織の目的達成と活性化に貢献しているか |

評価項目 3. 信頼感（責任感、達成力）

| | |
|-------------|---------------------------|
| 着 眼 点 | 相手や課題を選ばずに誠実に対応しようとしているか |
| | 公務に対する気構え、使命感はあるか |
| | 自らの行動、決定に責任を持つようとしているか |
| | 困難な課題にも最後まで取り組んで結果を出しているか |

評価項目 4. 経験学習力（課題の認識、経験の適用）

| | |
|-------------|-----------------------------|
| 着 眼 点 | 自己の経験から学んだものを現在に適用しているか |
| | 自己や組織の状況と課題を的確に認識しているか |
| | 優先度や重要度を明確にして目標や活動計画を立てているか |
| | 他者から学んだものを自己の行動や経験に適用しているか |

評価項目 5. 自己統制（情緒安定性、統制力）

| | |
|-------------|--------------------------|
| 着 眼 点 | 落ち着いており、安定感があるか |
| | ストレスに前向きに対応しているか |
| | 環境や状況の変化に柔軟に対応できるか |
| | 自己を客観視し、場に応じて統制することができるか |

評価項目 6. コミュニケーション力（表現力、説得力）

| | |
|-------------|------------------------|
| 着 眼 点 | 相手の話の趣旨を理解し、的確に応答しているか |
| | 話の内容に一貫性があり、論理的か |
| | 話し方に熱意、説得力があるか |
| | 話が分かりやすく、説明に工夫、根拠があるか |