

I 種人物試験における主な評価項目及び着眼点

評価項目 1. 積極性（意欲、行動力）

着 眼 点	自らの考えを積極的に伝えようとしているか
	考え方が前向きで向上心があるか
	目標を高く設定し、率先してことに当たろうとしているか
	困難なことにもチャレンジしようとする姿勢が見られるか

評価項目 2. 社会性（他者理解、関係構築力）

着 眼 点	相手の考えや感情に理解を示しているか
	異なる価値観にも理解を示しているか
	組織や団体のメンバーと信頼関係が築けるか
	組織の目的達成と活性化に貢献しているか

評価項目 3. 信頼感（責任感、達成力）

着 眼 点	相手や課題を選ばずに誠実に対応しようとしているか
	公務に対する気構え、使命感はあるか
	自らの行動、決定に責任を持つようとしているか
	困難な課題にも最後まで取り組んで結果を出しているか

評価項目 4. 経験学習力（課題の認識、経験の適用）

着 眼 点	自己の経験から学んだものを現在に適用しているか
	自己や組織の状況と課題を的確に認識しているか
	優先度や重要度を明確にして目標や活動計画を立てているか
	他者から学んだものを自己の行動や経験に適用しているか

評価項目 5. 自己統制（情緒安定性、統制力）

着 眼 点	落ち着いており、安定感があるか
	ストレスに前向きに対応しているか
	環境や状況の変化に柔軟に対応できるか
	自己を客観視し、場に応じて統制することができるか

評価項目 6. コミュニケーション力（表現力、説得力）

着 眼 点	相手の話の趣旨を理解し、的確に応答しているか
	話の内容に一貫性があり、論理的か
	話し方に熱意、説得力があるか
	話が分かりやすく、説明に工夫、根拠があるか