

## 平成25年度人事院政策評価結果

人事院会議決定  
平成26年3月14日

人事院は、平成25年度人事院政策評価結果について、次のとおり決定する。

## 評価の考え方

政策評価は、主として「達成度」で評価することとし、その「達成度」の評価は、当該評価対象期間における具体的取組を進めたことにより、各政策における政策目標がどこまで実現できたかを総合的に評価している。

その他、具体的取組に関し、「効率性」及び「有効性」といった観点からも、それぞれ評価して評語を決定している。

### ○「達成度」に係る評語適用基準

評語(高順位)	評語適用の目安
A	目標を上回った <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; display: inline-block;">                     具体的な取組内容を全て実現し、かつ、政策の本質的な目標に向けて顕著な進展が見られた (100%+α)                 </div>
B	目標は達成された (具体的な取組内容を全て実現した (100%))
C	目標はおおむね達成された (具体的な取組内容をおおむね実現した (75%以上100%未満))
D	目標はある程度達成された (具体的な取組内容をある程度実現した (50%以上75%未満))
E	目標をほとんど達成できなかった (具体的な取組内容をほとんど実現できなかった (50%未満))

#### ・「効率性」に係る評価基準

「効率性」の定義

- 投入されたコストに見合った効果が得られたか。

評 語
効率的であった
おおむね効率的であった
効率的でなかった

#### ・「有効性」に係る評価基準

「有効性」の定義

- 本来、その施策・取組に期待される効果が得られたか。

評 語
有効であった
おおむね有効であった
有効でなかった

## 評価結果一覧

政 策	達成度	効率性	ページ
		有効性	
1 人事評価の適正な実施及び人事評価結果の 任免、給与等への適切な活用 【官房部局・人材局・給与局】	C	おおむね効率的であった ----- おおむね有効であった	P. 1
2 採用試験の適正な実施 【人材局】	D	効率的であった ----- おおむね有効であった	P. 4
3 総合職試験への英語試験の活用 【人材局】	B	効率的であった ----- (注)	P. 6
4 開発途上国のガバナンス向上のための政府 職員の育成等の支援 【官房部局・公務員研修所】	B	効率的であった ----- 有効であった	P. 8
5 社会経済情勢に適応した適正な給与の実 現 【給与局】	B	効率的であった ----- 有効であった	P. 10
6 公平審査の適正かつ円滑な実施 【公平審査局】	C	効率的であった ----- 有効であった	P. 14
7 人事・給与関係業務情報システムの円滑 な導入、安定的な運用 【職員福祉局】	C	おおむね効率的であった ----- 有効であった	P. 16

(注)「総合職試験への英語試験の活用」の有効性の評価については、施策は有効であったものとするが、その評価は、実際に導入した後の結果を踏まえて確定させることが適当であることから、現時点における評価は控えることとした。