ひと、くらし、みらいのために
厚生労働省
Ministry of Health , Labour and Welfare

労　働　局

厚生労働省（霞が関）

都道府県労働局

ハローワーク（公共職業安定所）

国家公務員採用一般職試験

職業安定行政　全ての人々が、その能力を最大限に発揮して働けるようにするとともに、人材を求める企業のニーズに応えることなどを目的としています。

【主な業務】

○**雇用保険業務**　適用…会社の雇用保険加入・廃止手続き、労働者が退職した際の離職票発行手続きなどを行います。
給付…失業された方へ失業等給付の支給手続きなどを行います。

○**職業相談・職業紹介業務**　仕事を探されている方（求職者）へ、職業相談を通じて就職に関する情報を提供し、求職者の適性や能力等にふさわしい職を選択することができるよう窓口で助言、援助などを行います。

○**求人業務**　事業主から求人募集の申込みを受け付け、求人の内容（賃金、労働時間等の条件）を点検し、法令違　反の指導、求人充足のための相談対応・助言などを行います。

○**雇用対策業務**　障害者、高齢者、新卒者、子育てをしながら就職を希望している方などに特化して職業相談・職業紹介、就職後の職場定着支援などの就職支援を行います。

雇用環境・均等室

国家公務員採用一般職試験、労働基準監督官採用試験（専門職）

雇用環境・均等行政　労働者が性別等により差別されることなく、また、働く女性が母性を尊重されつつ、能力を十分に発揮できる雇用環境を整備することなどを目的としています。

【主な業務】

○**企業指導業務**　雇用の分野における男女の均等な機会及び待遇の確保、労働者が仕事と育児・介護を両立することができる環境整備、非正規雇用労働者の待遇改善など、働きやすい雇用環境を実現するために、企業への指導、ハラスメントを含む労働問題の相談対応などを行います。

労働基準監督署

国家公務員採用一般職試験、労働基準監督官採用試験（専門職）

労働基準行政　労働条件の向上、労働者の安全と健康の確保を図ることなどを目的としています。

【主な業務】

○**監督指導業務**　労働条件の確保・向上を図るため、事業場への立入調査などで機械・設備や帳簿の検査などを行い、法令違反が認められた場合には是正指導や行政処分（使用停止命令など）を行います。労働問題の相談対応もします。

○**安全衛生業務**　クレーンなどの機械の検査、建設工事の届出の審査、健康診断実施状況や有害な化学物質の取扱いに関する措置の確認、労働災害が発生した場合には原因究明、再発防止のための指導などを行います。

○**労災保険業務**　適用…会社の労災保険加入・廃止手続き、保険料の申告・納付受付などを行います。
給付…仕事中のけが・病気、通勤途中のけがといった労働災害に遭われた方やその遺族から、診療費、休業(補償)給付などの請求書を受け付け、関係者からの聞き取り、実地調査、医学的意見の収集などの調査をして、労災保険の給付を行います。

令和5年度採用職員に聞いてみました！

労働基準監督官

【今の仕事】
私は主に、電話・窓口での相談対応や先輩監督官の監督指導に同行しています。相談対応では、境遇も立場も異なる多種多様な方から相談が寄せられます。
相談内容も法律上の疑問から会社への不満、私的な問題等と千差万別です。
監督指導においても様々な業種の事業場を訪問します。
こうした日々の業務を通じて、労働基準監督官の仕事は幅広い知識が必要であることを実感するとともに、様々な知識や経験を得ることが出来ることに大きな魅力を感じています。

キャリアパス

採用労働局で勤務（２年間）

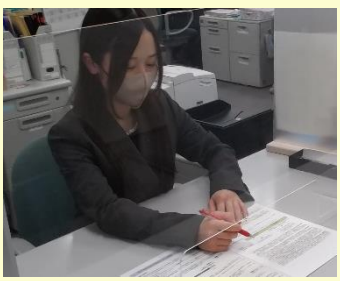
３年目に異動

採用労働局以外で勤務（２年間）

５年目に異動

採用労働局で勤務

（共通）事務官
一般職（大卒）行政



【志望動機】
生活の基盤である労働に携わり、専門性を持って「人」や「社会」を支えられる人物になりたいと考え志望しました。
【今の仕事】
雇用保険の窓口を担当し、一人ひとりの事情やお気持ちを聴いた上で、法律や規則に基づいた適切な手続きや案内を考え、丁寧に説明することを心掛けています。
お客様から直接頂く「ありがとう」「相談できてよかった」などの言葉は励みになります。
また、様々な事情や疑問を抱え、不安な表情で来所された方が笑顔でお帰りになる時にも、喜びとやりがいを感じます。

厚生労働事務官

キャリアパス

入省

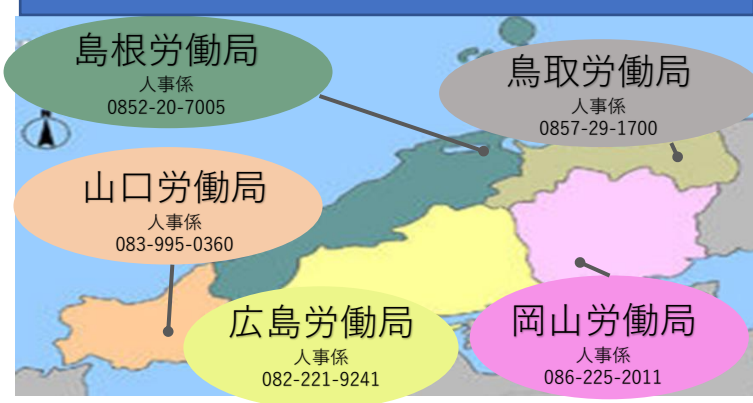
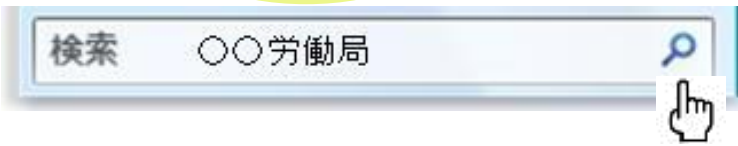
採用労働局で勤務

（基準）事務官
一般職（大卒）行政

【今の仕事】
「労働」は生活をしていくうえで不可欠なものとなっています。そのなかで労働災害に被災された方に対して、生活や社会復帰に向けた費用の補償を行うのが私の仕事です。
業務が原因で怪我や病気にかかってしまった方たちの多くは、生活や社会復帰に対して不安を抱えています。そのため、相談から支給決定まで迅速かつ公正な対応が必要になります。
請求の種類によって調査内容は異なり、複雑で大変だと思うこともありますが、この仕事に大きなやりがいを感じています。

ワークライフバランスの推奨

- 超過勤務の縮減
- マンスリー休暇
  （月に少なくとも１日の年次休暇を取得する制度）の徹底、
- 育児短時間勤務など子育てと仕事の両立支援
- 女性だけではなく男性の育児休業や配偶者出産休暇・育児参加休暇の取得促進など

働きやすい職場作りを目的とする行政として、まず自らが率先して職場環境を整えることに力を入れています。
また、野球やサッカー、マラソンなどサークル活動も盛んで、有志で集まって職員同士の交流を深めています。

中国地方には５つの労働局があります。