

# 人事院所管業務説明資料

# 職員福祉局の業務説明

## 職員福祉課

- 勤務時間、休日及び休暇について、一般職の職員の勤務時間、休暇等に関する法律（勤務時間法）の改正の勧告、勤務時間法に基づく人事院規則等の制定、勤務時間法が適切に実施されるよう各府省を指導
- 健康・安全管理について、人事院規則等の制定、健康安全管理が適切に実施されるよう各府省を指導
- ハラスメント防止対策について、人事院規則等の制定、ハラスメント防止対策が適切に実施されるよう各府省を指導
- 育児休業について、国家公務員の育児休業等に関する法律（育児休業法）の改正の意見の申出、育児休業法に基づく人事院規則等の制定、育児休業法が適切に実施されるよう各府省を指導

## 職員団体審議官付参事官

- 国家公務員の勤務条件に関して、職員団体の意見、要望などの聴取

## 審査課

- 政治的行為の制限、営利企業役員等との兼業制限等の服務及び懲戒について、人事院規則等の制定、服務及び懲戒制度が適切に実施されるよう各府省を指導
- 職員団体制度に関する人事院規則等の制定、職員団体登録申請の適格性審査及び登録
- 給与簿の監査、健康安全管理状況監査、災害補償実施状況監査の実施

## 補償課

- 災害補償について、国家公務員災害補償法（補償法）の改正の意見の申出、補償法に基づく人事院規則等の制定、災害補償が適切に実施されるよう各府省を指導
- 判断が困難な事案について各府省からの協議に応じて判断を示す

# 人材局の業務説明

人事行政の公正性の確保のため、採用試験、任用、分限、研修制度の企画・立案及び実施、多様な有為の人材を幅広く公務に誘致するための人材確保活動、各府省職員を対象とした各種研修の実施による人材育成に関する業務を所管。

## 人材局内の各部門の所掌事務と主な課題

### 企画課



人事院マスコットキャラクター  
「KOHちゃん」  
※人材確保活動などで幅広く使用

#### ○任用制度の企画・立案及び運営、人材確保活動の計画立案

- ・採用試験の見直し
- ・学生向けのオンラインイベントの充実
- ・官民人事交流や任期付採用の活用
- ・国家公務員を志望しなかった学生も対象とした調査

### 試験課

#### ○国家公務員採用試験の実施

- ・総合職試験（春試験）の実施時期や「教養区分」の第1次試験地拡大の検討（企画課と連携）

### 首席試験専門官（5）

#### ○試験問題の作成、採点及び分析

- ・法律や経済、政治など以外の専門分野の人材も受験しやすい試験の在り方を検討（企画課と連携）

### 研修推進課

#### ○人事院が行う研修の計画立案・実施

- ・行政官長期在外・国内研究員制度の活用
- ・幹部職員を対象とする研修の抜本的改定
- ・オンラインでの実施に対応した見直し

# 給与局の業務説明

労働基本権制約の代償措置として国家公務員の給与を民間に準拠した適正なものにするための給与勧告を行っているほか、俸給（基本給）や手当を決定するための基準を策定しています。また、高齢期の雇用・給与施策の検討等の業務を行っています。

## 給与勧告

国家公務員と民間企業従業員の給与を調査した上で、公務の給与水準を民間の給与水準と均衡させること（民間準拠）を基本に勧告を行っています。

## 給与制度

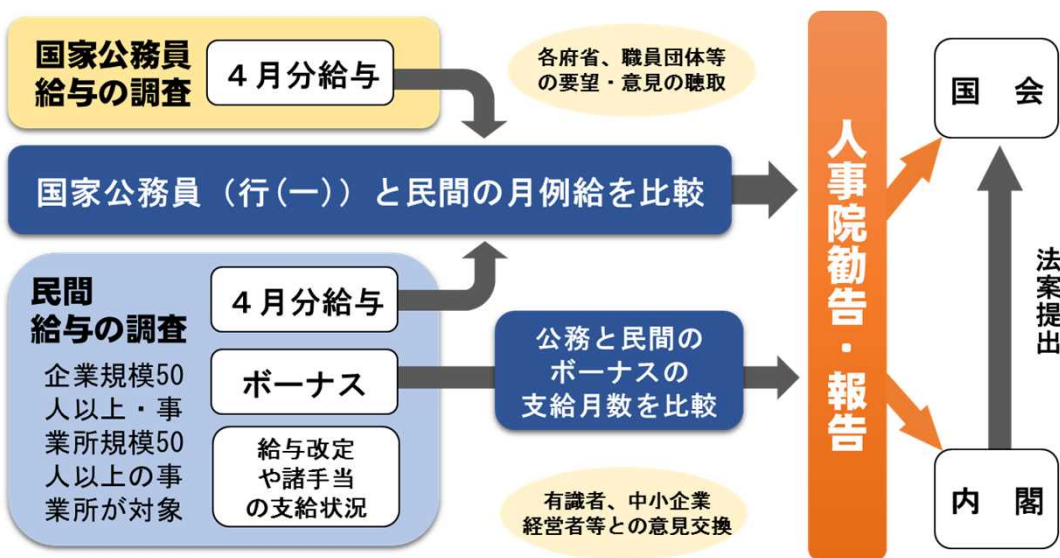
俸給や諸手当に関する人事院規則の立案など、給与制度全般の企画・立案業務を行っています。

- （例）・専門的な知識・経験を有する人材の処遇の在り方に関する検討
- ・テレワークに関する給与面での対応についての研究

## 高齢期雇用

少子高齢化が急速に進展する中において、高齢層職員の能力及び経験の本格的な活用に向けた取組を推進しています。

- （例）・国家公務員の定年の引上げが円滑に行われるよう必要な準備を推進
- ・能力・実績を的確に反映させつつ60歳前後の給与水準が連続的なものとなるような給与制度の検討



# 公平審査局の業務説明

職員の悩みや不満などについて、中立・公正に判断を示すことなどにより、職員が安心して職務に専念できる環境を整え、もって行政の適正かつ能率的な運営を確保します。

## 公平審査

### 不利益処分についての審査請求

職員は、懲戒処分や分限処分（免職、休職、降任、降給）などの処分を受けた場合、人事院に対して審査請求をすることができます。

（例）信用失墜行為を理由に免職されたが、そのような事実はないので、処分を取り消してほしい。

### 災害補償に関する審査の申立て

職員は、所属府省等の行った公務上の災害（民間の労災に相当）の認定等に不服がある場合、人事院に対して審査を申し立てることができます。

（例）自分の傷病は公務が原因で起きたので、公務上の災害として認めてほしい。

### 勤務条件に関する行政措置の要求

職員は、自らの勤務条件の改善を人事院に求めることができます。

（例）健康状態に配慮し、適切な勤務環境を整えてほしい。

### 給与決定に関する審査の申立て

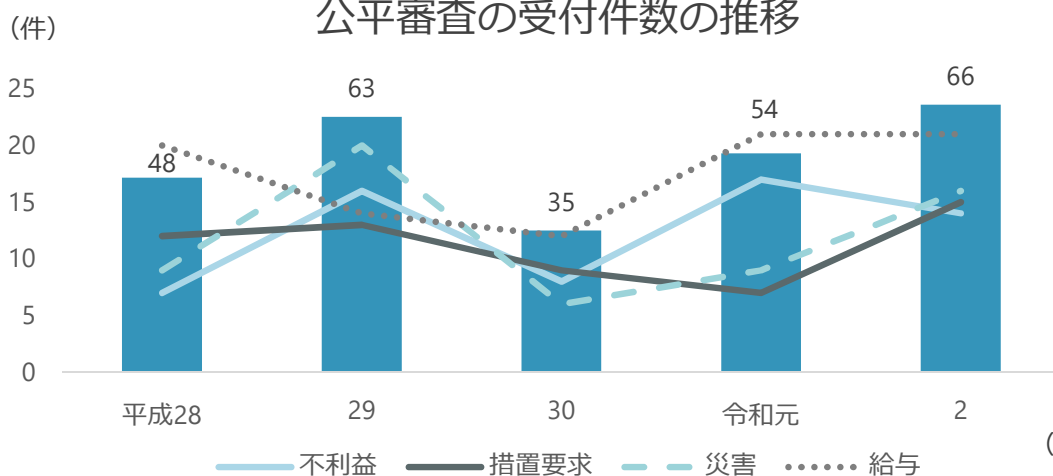
職員は、自らについての給与決定に不満がある場合、人事院に対して審査を申し立てることができます。

（例）自分の人事評価が不当に低く、ボーナスが抑えられたので、上げてほしい。

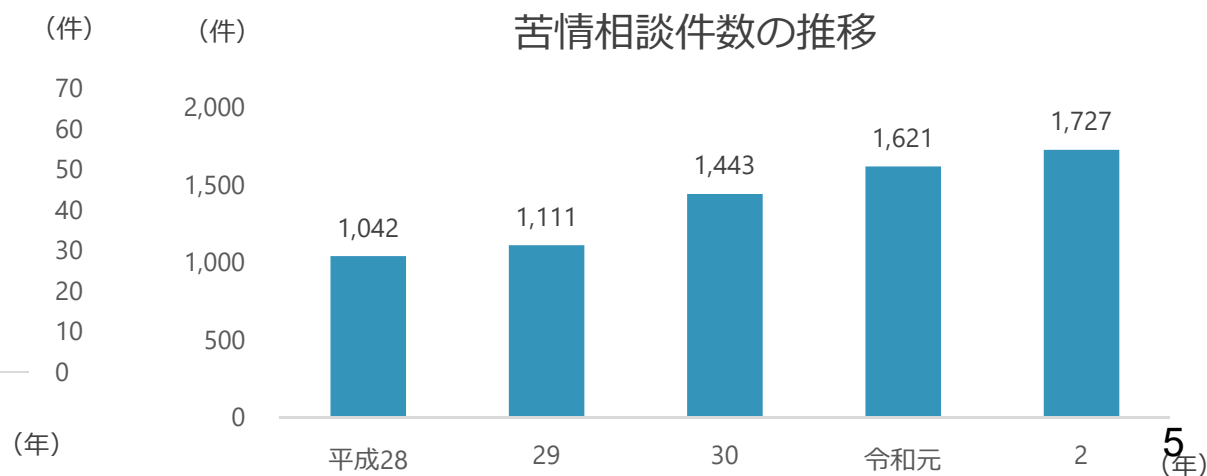
## 苦情相談

職員は、休暇など諸制度についての疑問や、超過勤務、パワハラ、セクハラなど、さまざまな悩みごとについて、人事院に相談することができます。

公平審査の受付件数の推移



苦情相談件数の推移



# 公務員研修所の業務説明

公務員研修所では、施設を活用し、主として数日～数週間単位の役職段階別研修を実施している。

## 公務員研修所で実施している研修（合宿、通勤又はオンラインで実施）

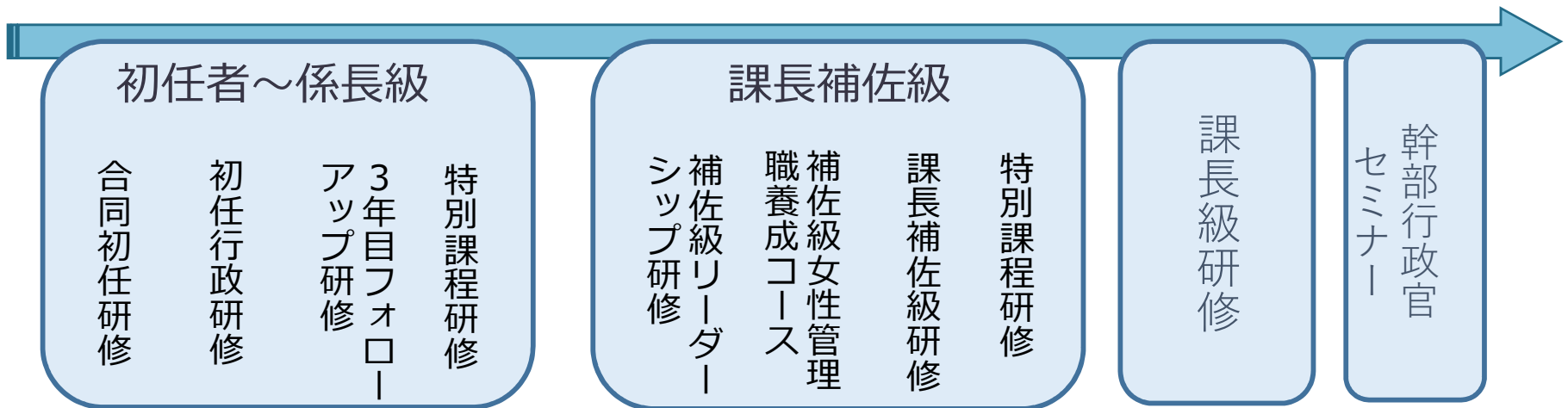
### 目的

- ・ 高い倫理感に基づいた国民全体の奉仕者としての使命感の向上
- ・ 広い視野や柔軟な発想など国民の視点に立った施策を行うための資質・能力の向上
- ・ 各府省等の職員の相互の信頼関係の醸成

### カリキュラムの柱

- ・ 全体の奉仕者としての使命や職責を考える
  - ・ 公共政策のあり方を多角的に検討し考える
  - ・ 公正な公務運営について学ぶ
- (主な科目例)
- …公務員倫理、公務員のあり方
  - …行政施策事例研究、政策課題研究
  - …リーダーシップ、マネジメント研究

### 研修の体系



### 研修の特徴

- ・ グループ討議、意見交換を重視した参加型カリキュラム
- ・ 各府省職員をはじめ民間企業、外国政府職員等多様な研修員が参加する集合研修

# 官房部局の業務説明（人事院の組織管理、各局間の事務の総合調整、国際協力・国際交流）

## ◆ 総務課

事務総局の事務の総合調整、人事院総裁賞の実施、国会との連絡、広報

## ◆ 企画法制課

人事行政の基本的施策の策定、法令審査

## ◆ 人事課

職員の人事、給与、研修、福利厚生等

## ◆ 会計課

予算の編成、執行、決算、物品管理等

## ◆ 国際課

人事行政に係る国際協力・国際交流の企画・立案及び実施

## ◆ 公文書監理室

公文書類の接受・発送・編集・保存、情報公開、個人情報保護

## ◆ 情報管理室

サイバーセキュリティの確保、情報システムの整備・管理

## ◆ 政策立案参事官

政策立案の推進についての企画・立案

○諸外国（英・米・独・仏）の公務員制度に関する調査研究及び人事行政分野における人的交流・国際協力

### 【主な事業】



**日中韓人事行政ネットワーク**  
中韓の人事行政機関と連携し、研修やシンポジウム等の各種プログラムを実施



**開発途上国等への協力**  
開発途上国の人材育成のための研修の実施等に協力し、ガバナンス向上に寄与



**諸外国との相互理解促進**  
外国政府職員による講演会の開催や、マンスフィールド研修実施への協力

### ○情報システムの整備・管理

人事院ネットワークは来年度9月末までに、新たにデジタル庁が構築するガバメントソリューションサービス（GSS）に移行。GSS導入により、最新の機器やセキュリティ対策を採用し、ペーパーレス・テレワーク等の柔軟な働き方やグループワーク・コラボレーションを推進し、高度化する行政事務を推進し職員の生産性向上をサポートする予定。

### ○政策評価の実施

政策評価を適切に実施するとともに、より良い政策の立案や業務の運営につなげるため政策評価の在り方を検討

### ○E B P Mの推進

データに基づいた政策立案の実現に向けて普及・推進

# 人事院の機構図（令和4年3月31日現在）

