

平成30年度研修実施結果

1 役職段階別研修

研修の名称	目的	対象者	期間 (日数)	場所	平成30年度参加者数		平成29年度参加者数	
					機関数	参加者数	機関数	参加者数
平成30年度 関東地区 新採用職員研修	国民全体の奉仕者としての使命と心構えを自覚させ、新採用職員として各府省に共通して必要な業務遂行上の基礎知識、技能、態度を養成し、併せて政府職員としての一体感を培う。	行政職俸給表(一)1級の官職に採用された者(同等の者を含む)	平成30年 4月10日(火)～12日(木) (3日間)	さいたま新都心 合同庁舎1号館	3機関	18人	7機関	45人
第97回 関東地区 中堅係員研修	職務遂行に必要な知識、技術、態度及び広範な行政的視野並びに社会的識見を付与することにより、地方機関における行政運営の中核となるべき公務員を育成し、併せて政府職員としての一体感を培う。	行政職俸給表(一)2級の官職に在職する者、又はこれと同等と認められる者で、勤務成績が優秀なもの	平成30年 11月6日(火)～9日(金) (4日間)	人事院 公務員研修所 (3泊4日の合宿)	26機関	40人	33機関	47人
第55回 関東地区 係長研修	将来地方機関における中堅幹部となることが期待される関東地区所在の各機関の係長級の職員に、職務の遂行に必要な幅広い知識、教養、広汎な行政的視野、高い倫理感及び基本的なマネジメント能力を付与するとともに、政府職員としての一体感を培う。	地方機関の係長又はこれと同等と認められる者で、勤務成績が優秀なもの	平成30年 5月22日(火)～25日(金) (4日間)	さいたま新都心 合同庁舎1号館	37機関	48人	35機関	48人
第56回 関東地区 係長研修			平成30年 12月11日(火)～14日(金) (4日間)	人事院 公務員研修所 (3泊4日の合宿)	26機関	32人	29機関	41人
第35回 関東地区 課長補佐研修	職務の遂行に必要な広範な行政的識見を更に深めさせ、相当高度の管理能力を習得させることにより、地方機関における幹部となるべき公務員を育成し、併せて政府職員としての一体感を培う。	昇任後1年以上の管区機関の課長補佐、又はこれと同等と認められる者で、勤務成績が優秀なもの	平成30年 10月17日(水)～19日(金) (3日間)	さいたま新都心 合同庁舎1号館	32機関	42人	31機関	40人

2 指導者養成研修

研修の名称	目的	対象者	期間 (日数)	場所	平成30年度参加者数		平成28年度参加者数	
					機関数	参加者数	機関数	参加者数
第13回 関東地区 JKET指導者養成 コース	公務員倫理の涵養に資するため、各機関の研修指導に当たる職員に対し、討議式研修「公務員倫理を考える」(JKET)の指導方法を修得させる。	係長相当職以上の職にある者で、勤務成績が優秀であり、研修終了後、JKETの指導に当たることが予定されている者	平成31年 1月23日(水)～25日(金) (3日間)	さいたま新都心 合同庁舎1号館	17機関	17人	20機関	20人

注：注：JKETとは、討議式研修「公務員倫理を考える」(Jinjiin Koumuin Ethics Training)の略です。

「JKET指導者養成コース」と「JST基本コース指導者養成課程」(JST(Jinjiin Supervisory Training)とは、人事院式監督者研修の略)を隔年で実施しています。

※JKETについては、参考までに平成28年度の数を記載。

研修の名称	目的	対象者	期間 (日数)	場所	平成30年度参加者数		平成29年度参加者数	
					機関数	参加者数	機関数	参加者数
平成30年度 関東地区 ハラスメント防止研修 指導者養成コース	各府省において、ハラスメント防止のための研修の指導に当たることが予定されている者に対し、ハラスメント防止に関する職員の意識を高め、また、管理・監督者にその果たすべき責務・役割についての理解を徹底するとともに、効果的な実施及び指導の方法等を修得させる。	係長相当職以上の職にある者で、受講後、部内職員を対象としたハラスメント防止研修の指導に当たることが予定されているもの	平成31年 1月30日(水) (1日)	さいたま新都心 合同庁舎1号館	38機関	53人	35機関	45人

注：各省各庁の長が実施することとされているハラスメント防止等のための研修を支援するために人事院が各府省に提供している研修教材の効果的な実施・指導方法等の習得を目的として実施するものであり、人事院規則10-10第8条に定める「相談員」を対象とした内容ではありませんので御留意ください。

3 特定の者又は特定のテーマで実施する研修

研修の名称	目的	対象者	期間 (日数)	場所	平成30年度参加者数		平成29年度参加者数	
					機関数	参加者数	機関数	参加者数
平成30年度 関東地区 女性職員登用推進 セミナー	女性職員登用のための環境を整備するため、各職場の人事管理・職員の育成の一次的責任を有する管理職員の意識啓発を図る。	管区所在の各機関（本府省等を除く。）の人事担当課長その他の課長級職員又はこれに準ずる職にある職員	平成31年 2月15日(金) (1日)	さいたま新都心 合同庁舎1号館	29機関	32人	23機関	24人
平成30年度 関東地区 女性職員キャリア アップセミナー	女性職員登用の促進を図るため、関東地区所在の地方機関の女性職員を対象に、職員の相互啓発等による業務遂行能力伸長の機会、マネジメント能力開発の機会や人的ネットワーク形成の機会の付与等を図り、女性登用候補者層の拡大を図る。	係長級以上の女性職員で勤務成績が優秀な者	平成30年 9月26日(水)～28日(金) (3日間)	さいたま新都心 合同庁舎1号館	38機関	49人	35機関	46人
平成30年度 関東地区 評価・育成能力向上研修 (ロールプレイ編) 指導者養成コース	公正かつ適正な人事評価の実施に資するため、評価や面談に関するロールプレイング等を通じて、評価者（管理者）の評価能力の向上を図る。	管区機関等の人事評価の評価者となる管理者等の指導に当たることが予定されている者	平成30年 8月31日(金) 平成31年 1月28日(月) (各1日)	さいたま新都心 合同庁舎1号館	57機関	81人	65機関	94人
平成30年度 関東地区 メンター養成研修	職場におけるメンター及びメンタリングに関する基本的な知識と、コミュニケーション・スキルを習得させる。	メンター・プログラムのメンターとなることが予定されている者で、勤務成績が優秀であるもの	平成30年 7月3日(火) (1日)	さいたま新都心 合同庁舎1号館	34機関	59人	35機関	61人
平成30年度 関東地区 パーソナル・マネジメント・セミナー	部下の能力向上に取り組む際に管理者として心得ておくべきことの確認等及び参加者同士の意見交換を通じた相互啓発等により、人材育成に向けた各府省の取組を促進・支援する。	管区所在の各機関（本府省等を除く。）の課長級職員又はこれに相当する職にある職員	平成31年 2月14日(木) (1日)	さいたま新都心 合同庁舎1号館	18機関	22人	21機関	23人