

人事院会議議事録

会議日

令和4年7月19日 火曜日

会議の出席者

川本総裁 古屋人事官 伊藤人事官
(幹事) 松尾事務総長、池本総括審議官
(説明員) 原田事務総局審議官、植村企画法制課長
柴崎職員福祉局長、西人材局長、佐々木給与局長

議題

令和4年人事院勧告時報告①

議事の概要

- 議題「令和4年人事院勧告時報告①」について、担当局から「公務員人事管理に関する報告」の文案の概要の説明があった。
- これに対し、以下のような意見があった。
 - 「総論」関係
 - ・ 職員の意識調査（エンゲージメントサーベイ）の結果を踏まえた施策を講じていくことも有効である旨を記載してほしい。
 - 「2 人材の育成と能力・実績に基づく人事管理の推進等」関係
 - (1) 研修を通じた人材の育成
 - ・ 民間企業での実務経験を有する者等に対する研修については、中途採用者が早期に公務になじみ能力を発揮できるよう支援するもの（オンボーディング）である旨を記載してほしい。
 - 「3 勤務環境の整備」関係
 - ・ 文章全体として、記載内容に重複感がないようにするなど、読み易さの観点から必要な箇所は修正してほしい。
 - (1) 長時間労働の是正
 - ・ 令和2年度の各府省において上限を超えて超過勤務を命ぜられた職員の割合に関する表について、各表の対応関係がより分かりやすくなるよう見出しの文言等を工夫してほしい。

(4) 仕事と生活の両立支援

- ・ 制度利用者のキャリア形成や職場復帰の支援について、人事院として行う取組があれば記載してほしい。

○ 議題については、会議における意見を踏まえて文案を修正し、改めて人事院会議に諮ることとされた。