

# 給与勧告の実施状況等

年	勸告				国会決定		備考
	勧告月日	内容(較差)		実施時期 (月例給)	期末・勤勉 手当 支給月数	内容	
昭和		%	円		月		
35	8. 8 (月)	12.4	2,682	5.1	3.0	勧告どおり	10.1
36	8. 8 (火)	7.3	1,859	"	3.4	"	"
37	8.10 (金)	9.3	2,496	"	3.7	"	"
38	8.10 (土)	7.5	2,206	"	3.9	"	"
39	8.12 (水)	8.5	2,792	"	4.2	"	9.1
40	8.13 (金)	7.2	2,651	"	4.3	"	"
41	8.12 (金)	6.9	2,820	"	(4.3)	"	"
42	8.15 (火)	7.9	3,520	"	4.4	"	8.1
43	8.16 (金)	8.0	3,973	"	(4.4)	"	7.1
44	8.15 (金)	10.2	5,660	"	4.5	"	6.1
45	8.14 (金)	12.67	8,022	"	4.7	"	勧告どおり
46	8.13 (金)	11.74	8,578	"	4.8	"	"
47	8.15 (火)	10.68	8,907	4.1	(4.8)	"	"
48	8. 9 (木)	15.39	14,493	"	(4.8)	"	"
49	7.26 (金)	29.64	31,144	"	5.2	"	"
50	8.13 (水)	10.85	15,177	"	(5.2)	"	"
51	8.10 (火)	6.94	11,014	"	5.0	"	"
52	8. 9 (火)	6.92	12,005	"	(5.0)	"	"
53	8.11 (金)	3.84	7,269	"	4.9	"	"
54	8.10 (金)	3.70	7,373	"	(4.9)	"	" (ただし、指定職は10.1実施)
55	8. 8 (金)	4.61	9,621	"	(4.9)	"	" ( " )
56	8. 7 (金)	5.23	11,528	"	(4.9)	管理職員等・調整手当改定年度内繰り延べ 期末・勤勉手当旧ベース算定	"
57	8. 6 (金)	4.58	10,715	"	(4.9)	実施見送り	—
58	8. 5 (金)	6.47	15,230	"	(4.9)	2.03%	勧告どおり
59	8.10 (金)	6.44	15,541	"	(4.9)	3.37%	"
60	8. 7 (水)	5.74	14,312	"	(4.9)	勧告どおり	7.1
61	8.12 (火)	2.31	6,096	"	(4.9)	"	勧告どおり
62	8. 6 (木)	1.47	3,985	"	(4.9)	"	"
63	8. 4 (木)	2.35	6,470	"	(4.9)	"	"
平成							
元	8. 4 (金)	3.11	8,777	"	5.1	"	"
2	8. 7 (火)	3.67	10,728	"	5.35	"	"
3	8. 7 (水)	3.71	11,244	"	5.45	"	"
4	8. 7 (金)	2.87	9,072	"	(5.45)	"	"
5	8. 3 (火)	1.92	6,286	"	5.30	"	"
6	8. 2 (火)	1.18	3,975	"	5.20	"	"
7	8. 1 (火)	0.90	3,097	"	(5.20)	"	"
8	8. 1 (木)	0.95	3,336	"	(5.20)	"	"
9	8. 4 (月)	1.02	3,632	"	5.25	"	" (ただし、指定職は10.4.1実施)
10	8.12 (水)	0.76	2,785	"	(5.25)	"	"
11	8.11 (水)	0.28	1,054 (改定 1,034円)	"	4.95	"	"
12	8.15 (火)	0.12	447 (改定 434円)	"	4.75	"	"
13	8. 8 (水)	0.08	313	"	4.70	"	"
14	8. 8 (木)	△2.03	△ 7,770	(注2)	4.65	"	" (12.1)
15	8. 8 (金)	△1.07	△ 4,054	"	4.40	"	" (11.1)
16	8. 6 (金)	水準改定の勧告なし(注3)	—	(注2)	(4.40)	—	—
17	8.15 (月)	△0.36	△ 1,389	(注2)	4.45	勧告どおり	勧告どおり(12.1)
18	8. 8 (火)	水準改定の勧告なし(注3)	—	(注2)	(4.45)	—	—
19	8. 8 (水)	0.35	1,352	4.1	4.50	勧告どおり(ただし、指定職は実施見送り)	勧告どおり
20	8.11 (月)	水準改定の勧告なし(注3)	—	(注2)	(4.50)	—	—
21	8.11 (火)	△0.22	△ 863	(注2)	4.15	勧告どおり	勧告どおり(12.1)
22	8.10 (火)	△0.19	△ 757	"	3.95	"	" (12.1)
23	9.30 (金)	△0.23	△ 899	"	(3.95)	俸給による水準改定は勧告どおり	" (24.3.1) (注4)
24	8. 8 (水)	水準改定の勧告なし(注3)	—	(注2)	(3.95)	—	—
25	8. 8 (木)	水準改定の勧告なし(注3)	—	(注2)	(3.95)	—	—
26	8. 7 (木)	0.27	1,090	4.1	4.10	勧告どおり	勧告どおり
27	8. 6 (木)	0.36	1,469	"	4.20	"	"
28	8. 8 (月)	0.17	708	"	4.30	"	"
29	8. 8 (火)	0.15	631	"	4.40	"	"
30	8.10 (金)	0.16	655	"	4.45	"	"
令和							
元	8. 7 (水)	0.09	387	"	4.50	"	"
2	10. 7 (水)	水準改定の勧告なし(注5)	—	(注2)	4.45	"	"
	10.28 (水)						

- (注) 1 期末・勤勉手当支給月数の「( )」は、勧告を行っていない(前年と同月数)。  
 2 勧告を実施するための法律の公布日の属する月の翌月の初日(公布日が月の初日であるときは、その日)。  
 (4月から実施日の前日までの期間に係る較差相当分を解消するため、12月期の期末手当で減額調整)  
 3 水準改定の勧告を行わなかった年の官民較差は、平成16年が0.01%、平成18年が0.00%、平成20年が0.04%、平成24年が△0.07%及び平成25年が0.02%。  
 4 平成23年は、内閣が人事院勧告を実施するための法案は提出しないとの決定をしたが、議員立法(給与改定・臨時特例法)により勧告を実施。  
 (年間調整の時期のほか、水準改定以外の勧告の実施方法については、一部勧告内容を修正)  
 また、同法では、勧告とは別に東日本大震災への対処等のため、24～25年度について臨時特例の給与減額支給措置を実施。  
 5 令和2年は、10月7日に期末・勤勉手当の改定を先行して勧告。月例給については、10月28日に改定しないことを報告(官民較差は△0.04%)。