

国家公務員制度改革における指摘事項等

I 採用・人材確保

- ① 採用、採用試験（Ⅰ・Ⅱ・Ⅲ種区分等）のあり方
- ② 官民交流の抜本的拡大 ※
- ③ 公募制の導入 ※
 - ・ その他、有為な人材を公務に確保するための方策（働きに応じた処遇、ワーク・ライフバランスの実現など）

II 育成・選抜・活用

- ④ 採用試験区分に代わる幹部候補育成の仕組み
- ⑤ 幹部公務員の人事管理のあり方（一括管理など）
- ⑥ 専門スタッフ職の実現 ※
- ⑦ 国際機関の幹部候補者の育成
 - ・ その他、公務員の能力向上方策（自主的能力開発支援など）

III 退職

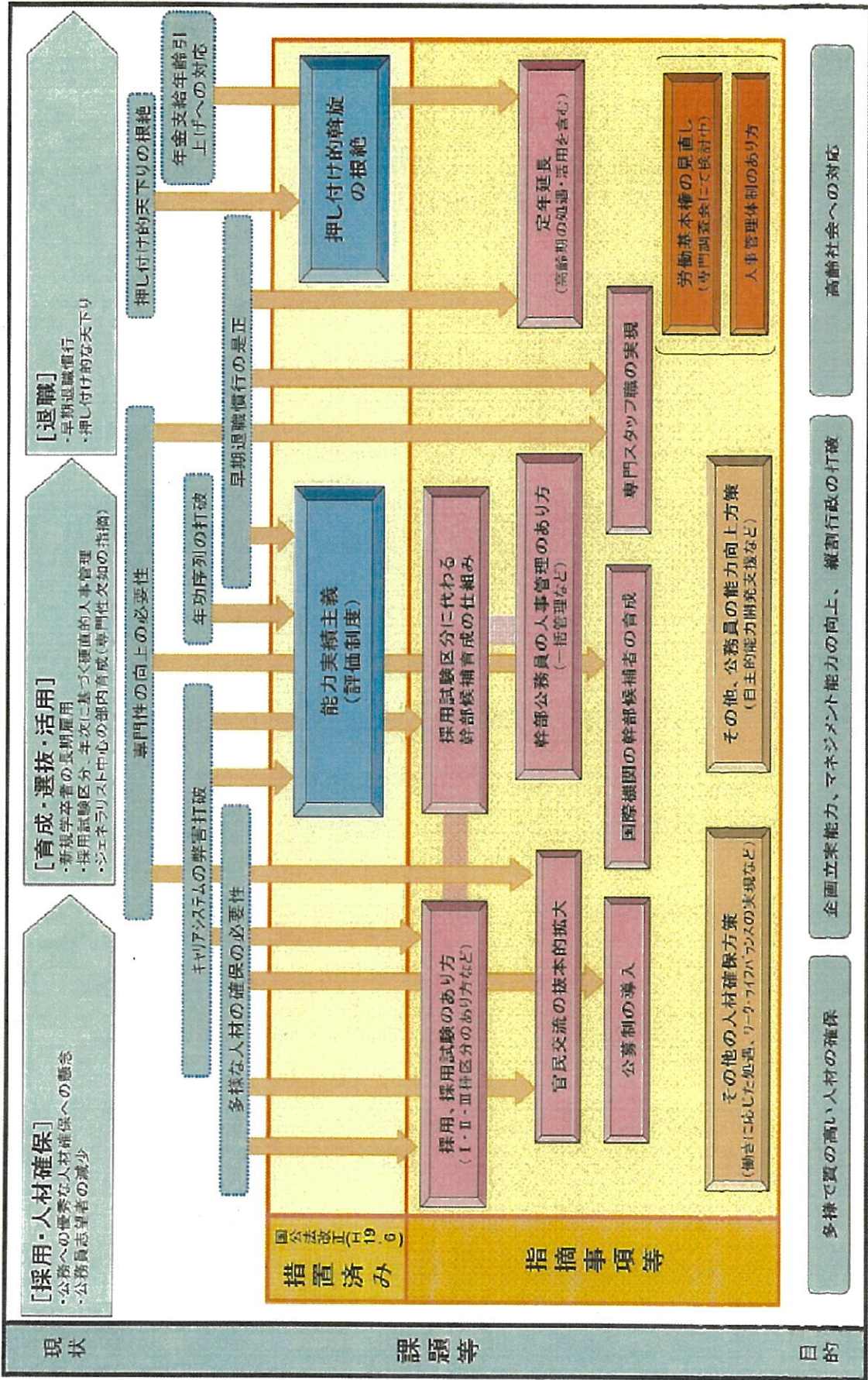
- ⑧ 定年延長（高齢期の処遇・活用を含む） ※

IV その他

- ⑨ 労働基本権の見直し（専門調査会の結論を聴取した上で検討）
- ⑩ 人事管理体制のあり方

※は、「公務員制度改革について」（19. 4.24 閣議決定）における検討事項

国家公務員制度改革における指摘事項等



出典：「第1回公務員制度の総合的な改革に関する懇談会（平成19年7月24日）」資料